

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LE STRUTTURE COMPLESSE DI CARDIOLOGIA DEI PRESIDI OSPEDALIERI UNICI DI AREA OMOGENEA DI NUORO E LANUSEI.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Cardiologia

PROFILO OGGETTIVO

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nei Dipartimenti di Area Medica e nei Dipartimenti delle Attività Cliniche Medico-Chirurgiche n. 7 SS.CC. di Cardiologia e una SSD di Cardiologia, e nello specifico:

- una SC nel POUAO di Olbia, Nuoro, Oristano, Sanluri, Carbonia, Cagliari, Lanusei;
- una SSD presso il POUAO di Sassari.

SC CARDIOLOGIA DI NUORO

La S.C. di Cardiologia è attivata nel Dipartimento di Area Medica del P.O.U.A.O. di Nuoro, unitamente alle seguenti SC e SSD:

- SC Ematologia
- SC Geriatria
- SC Malattie Infettive
- SC Medicina (Nuoro)
- SC Medicina (Sorgono)
- SC Neurologia
- SC Oncologia
- SC Pediatria
- SC Pneumologia
- SC Radioterapia
- SSD Dermatologia
- SSD Gastroenterologia
- SSD Lungodegenza
- SSD Neonatologia
- SSD Recupero - Riabilitazione

L'Unità Operativa di Cardiologia assicura l'assistenza diagnostico terapeutica ai pazienti con patologie cardiovascolari in emergenza/urgenza e in ricovero ordinario quali: cardiopatia ischemica (infarto (Stemi/Non Stemi, angina pectoris) attraverso il servizio H24 di Emodinamica collegato alla rete STEMI regionale, patologie aritmiche (bradiaritmie e tachiaritmie) in urgenza e in elezione; scompenso cardiaco acuto e cronico, cardiomiopatie dilatative, pericarditi, miocarditi, endocarditi, embolia polmonare, cardiopatie ipertensiva e crisi ipertensive.

Day Hospital

Nella struttura, a seguito di proposta del MMG e degli specialisti territoriali o ospedalieri, disposti dal cardiologo dell'U.O. e gestiti per il tramite del CUP, sono assicurati:

- DH terapeutici rivolti in particolare al trattamento di pazienti con cardiopatie croniche invalidanti quali lo scompenso cardiaco, cardioversioni elettriche.

Complessivamente, nell'ambito della dotazione organica della struttura complessa sono previsti n.18 dirigenti medici di Cardiologia oltre ad un direttore SC.

La SC si avvale di n. 20 posti letto (Unità Coronarica 8 – DO 12+ DH2).

La SC funge da Hub cardiologico per il Nuorese, l'Ogliastra (Ospedale di Lanusei), Mandrolisai (Ospedale di Sorgono) e anche per il territorio di Oristano stante l'assenza di emodinamica H 24, inserita nella rete di emergenza urgenza del 118 con il laboratorio di emodinamica attivo H 24, eseguendo circa 200 procedure angioplastica primaria, 1000 coronarografie.

In questi anni ha implementato l'offerta di procedure di emodinamica strutturale, diventando riferimento a livello regionale e nazionale per le procedure di chiusura percutanea dell'auricola circa 80/anno.

Analoga crescita si è avuta con il laboratorio di elettrofisiologia (250 interventi di tutti i tipi di ablazione di aritmie complesse) a cardiostimolazione (250 interventi di tutti i tipi di device), con numerose, complesse innovative procedure eseguite, con collaborazioni internazionali di elevato livello.

Significativi i numeri dell'ambulatorio dello scompenso cardiaco e dell'ambulatorio sulla morte improvvisa, punto di riferimento regionale.

Centro di riferimento per l'ipertensione polmonare, numerosi i pz che afferiscono all'ambulatorio dedicato.

L'Unità Operativa di Cardiologia, nell'anno 2020, ha garantito le seguenti prestazioni:

- Chiusura percutanea dell'auricola 80
- Sindrome coronariche acute (STEMI/ NSTEMI 350)
- Impianto Pace Maker 250
- Cardioversioni elettriche 60
- Aritmie maggiori 250
- Coronarografie 1000
- Angioplastica Coronarica 600
- Studio elettrofisiologico 300
- Ablazioni 250
- Insufficienza cardiaca emodinamicamente instabile 200
- Genetica Cardiovascolare - consulenza genetica.

Attività ambulatoriali

Scompenso cardiaco di II livello. Ecocardiografia di I e II livello.

Visita di controllo post dimissione; Test ergometrico; Ecocardiogramma color Doppler; Eco trans – esofageo; Ambulatorio post–infarto; Eco stress; Ecocardiografia pediatrica; Ecg Holter; Controllo pace –maker; Tilt test; Doppler vascolare carotideo; Ambulatorio Aritmologico/ Morte Improvvisa; Ambulatorio Scompenso cardiaco – Ipertensione polmonare; Studio della sincronia e delle malattie coronariche.

SC CARDIOLOGIA DI LANUSEI

La S.C. di Cardiologia è attivata nel Dipartimento delle Attività Cliniche Medico- Chirurgiche nel P.O.U.A.O. N.S. della Mercedes – Lanusei, unitamente alle seguenti SC e SSD:

- SC Chirurgia Generale
- SC Emodialisi
- SC Medicina
- SC Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza (MCAU)
- SC Ortopedia
- SC Ostetricia – Ginecologia

- SSD Oncologia
- SSD Pediatria
- SSD Recupero - Riabilitazione

Complessivamente, nell'ambito della dotazione organica della struttura complessa sono previsti n. 9 dirigenti medici di Cardiologia oltre ad un direttore SC.

La SC si avvale di n. 12 posti letto (Utic 4, Sub intensiva 2, DO 6 + DH 1).

L'Unità Operativa di Cardiologia assicura l'assistenza diagnostico terapeutica ai pazienti con patologie cardiovascolari quali: cardiopatia ischemica (infarto (Stemi/Non Stemi) angina pectoris), scompenso cardiaco acuto e cronico, cardiomiopatie dilatative, aritmie, pericarditi, miocarditi, endocarditi, embolia polmonare, cardiopatie ipertensiva e crisi ipertensive, bradicardia spinte, tachiaritmie. Nell'unità operativa è presente un laboratorio di cardiologia invasiva, accreditata per le attività di emodinamica in elezione, è attivo il laboratorio di cardiostimolazione.

L'Unità Operativa di Cardiologia garantisce le seguenti prestazioni:

- assistenza in regime di ricovero ordinario e di day hospital dei pazienti con patologia cardiovascolare acuta o cronica per i pazienti del P.O. e del territorio. Inoltre funge da Hub per la clinica privata accreditata Tomassini di Jerzu;

Day Hospital: scompenso cardiaco, cardioversioni elettriche, sostituzioni pace maker.

Attività ambulatoriali:

Visita di controllo post dimissione; Test ergometrico (Tapis roulant/Cyclette); Ecocardiogramma color Doppler; Eco trans-esofageo, da stress farmacologico. Ambulatorio post–infarto; Ecg Holter; Controllo pace–maker; Ambulatorio Aritmologico; Ambulatorio Scompenso cardiaco.

L'Unità Operativa di Cardiologia, nell'anno 2020, ha garantito le seguenti prestazioni:

- Sindrome coronariche acute (STEMI/ NSTEMI 350)
- Impianto Pace Maker 250
- Cardioversioni elettriche 60
- Aritmie maggiori 250
- Coronarografie 1000
- Angioplastica Coronarica 600
- Studio elettrofisiologico 300

PROFILO OGGETTIVO COMUNE AD ENTRAMBE LE STRUTTURE COMPLESSE

FUNZIONI E COMPETENZE

- capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o utilizzo di nuove tecnologie;
- saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e alla evoluzione normativa nell'ambito della tutela della salute;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- capacità di promuovere l'implementazione costante di progetti di miglioramento;
- conoscenza di strumenti diretti alla promozione della qualità aziendale anche finalizzati a garantire l'adequatezza costante della SC ai requisiti di accreditamento istituzionale.

Pratica clinica e gestionale specifica

Il Direttore deve gestire l'attività clinica di reparto (sia in termini generali sia di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.

Deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali.

Il Direttore deve possedere:

- competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività cardiologiche, per cui si richiedono padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali;
- competenza ed esperienza professionale clinica di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa di cardiologia;
- conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi di trattamento in emergenza/urgenza ed in elezione cardiologica;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) della continuità di cura ospedale-territorio;
- consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito cardiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata;
- attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale;
- adeguata e comprovata esperienza nella prevenzione cardiovascolare primaria e secondaria con particolare riferimento alla popolazione in età avanzata;
- possesso di buone capacità organizzative/gestionali dell'attività specialistica ambulatoriale, diagnostica e di degenza ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza dell'attività clinica;
- capacità di rapportarsi alla Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina cardiologica al fine di garantire elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale;
- competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico, in collaborazione con la Direzione Medica di Presidio e nello sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla EBM (medicina basata sull'evidenza);
- capacità di collaborare alla predisposizione di linee guida professionali e organizzative, che siano alla base dei percorsi diagnostico terapeutici che coinvolgano la rete territoriale dei medici di medicina generale, con particolare riferimento alle patologie cardiocircolatorie croniche;
- esperienza nell'attuazione del modello assistenziale ospedaliero e territoriale basato sull'intensità delle cure;
- capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Cardiologia, dedicata alla diagnosi, alle varie forme di trattamento ed al follow-up di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari;
- documentata esperienza professionale che risulti idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, formative e di ricerca;
- capacità di coordinamento ed integrazione nell'organizzazione e nella programmazione settimanale in base alla complessità dei pazienti ed alle risorse e capacità dei collaboratori; nella creazione di gruppi di lavoro che si occupino di specifiche aree di interesse clinico/scientifico per raggiungere un livello di eccellenza di diagnosi e cura in tale campo;

- documentata attività di ricerca e scientifica negli ambiti della disciplina come sopra declinata.

Unitamente a tali competenze tecnico-professionali e scientifiche, il profilo del candidato prevede capacità e competenze di carattere organizzativo, anche a livello multidisciplinare e di gestione:

- capacità di individuare le priorità di attività della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla conoscenza e gestione della tecnologia complessa nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;
- capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment;

Completa inoltre il profilo del candidato;

- attitudine all'aggiornamento scientifico sulle patologie cardiologiche e cardiovascolari;
- attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze cliniche ai dirigenti medici afferenti alla U.O. di cardiologia;
- attitudine alla gestione integrata dipartimentale e interdipartimentale della patologia cardiologica complessa.
- attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato dovrà:

- avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro; capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- aver dato prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.