

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. <sup>235</sup> DEL 21/06/2022**

Proposta n. 233 del 31.05.2022

**STRUTTURA PROPONENTE: DIRETTORE GENERALE ASL N. 3 NUORO  
Dott. Paolo Cannas**

**OGGETTO:** Proroga contratto a tempo determinato Collaboratore Professionale Sanitario - Assistente Sanitario. Procedura con deroga assistita ai sensi dell'art. 19 comma 3 del D.Lgs.vo n. 81/2015 e ss.mm.ii. presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Nuoro.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma digitale</b>
L'estensore	Giovanna Chierroni	
Direttore Generale	Dott. Paolo Cannas	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]

NO [ ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ X ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

### **DATO ATTO**

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con DGR n. 51/39 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione n.01 del 05/01/2022, del Direttore Generale dell'Asl n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**RICHIAMATA** la deliberazione del D.G. n.5 del 21/01/2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario facente funzioni nella persona del Dott. Peppino Paffi;

**RICHIAMATA** la deliberazione del D.G. n.8 del 01/02/2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo facente funzioni nella persona del Dott. Francesco Pittalis;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTA** la L.R. n. 24 dell'11.09.2020 della Regione Sardegna “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”;

**VISTO** l'art. 3 della succitata Legge Regionale “Istituzione dell'Azienda regionale della salute (ARES)”;

**RICHIAMATA** la Deliberazione n. 943 del 05.10.2017 del Direttore Generale ATS Sardegna con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'Azienda per la Tutela della Salute e i relativi allegati;

**PRESO ATTO** della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell'Azienda Regionale della Salute (ARES);

**DATO ATTO** che, nelle more dell'adozione degli Atti Aziendali o di provvedimenti transitori di definizione dell'assetto organizzativo della ASL e di ARES, in attuazione della L.R.24/2020, è necessario garantire la continuità assistenziale ed amministrativa, delle articolazioni organizzative, attualmente attive presso le Aree Socio Sanitarie Locali e l'ARES, tra le quali risultano ricompresi i Dipartimenti;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n 1039 del 31.12.2021 di “Rimodulazione Dotazione Organica di vari profili Professionali Comparto e Dirigenza Medica e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023”;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.04.2022 con la quale adotta nelle more della definizione dell'Atto Aziendale e la conseguente determinazione dell'assetto organizzativo dell'Azienda, l'allegato “Piano Triennale 2022-2024 per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza”, elaborato dal Responsabile della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) dell'Azienda Socio Sanitaria n. 3 di Nuoro, con riserva di adeguarlo e aggiornarlo terminata la fase transitoria di implementazione della riforma di cui alla L.R. 24/2020;

**VISTA** la deliberazione n. 136 del 29.04.2022 con la quale il Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro recepisce il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., il quale prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

#### **RICHIAMATI:**

– il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 recante la disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, il cui art. 29 del D. Lgs. 81/2015”;

– l’articolo 57, comma 2, del vigente CCNL triennio 2016-2018, relativo al personale del comparto Sanità, in base al quale per il personale sanitario, il limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza, in conformità con le linee di indirizzo emanate dalle regioni che definisce altresì, anche per tale personale, *“che la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi”*;

**ATTESO** che la dipendente Claudia Fancello, Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitaria – Cat D, ha attualmente in essere un contratto a tempo determinato con maturazione, in data 26.05.2022 di un periodo contrattuale pari a trentasei mesi, periodo massimo consentito dall’art. 57 CCNL Comparto Sanità 2016/2018;

**VISTO** il medesimo art. 57 comma 11 che prevede, ai sensi dell’art. 19 comma 2 del D.Lgs n. 81/2015, la possibilità di derogare alla predetta durata massima dei trentasei mesi;

**VISTO** l’art. 19 comma 3 del D.Lgs.vo n. 81/2015 e ss. mm. ii. che testualmente recita *“Fermo restando quanto disposto al comma 2, un ulteriore contratto a tempo determinato fra gli stessi soggetti, della durata massima di dodici mesi, può essere stipulato presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente per Territorio;*

**VISTA IN PROPOSITO** l’istanza, a firma congiunta, a tal fine avanzata dal Direttore Generale della ASL di Nuoro e della lavoratrice indirizzata al competente Ispettorato del Lavoro – sede di Nuoro datata 19.05. 2022 di richiesta di sottoscrizione di un ulteriore contratto a termine, di proroga di quello attualmente in scadenza, stipulato con la dipendente Claudia Fancello, Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitaria – Cat D;

**DATO ATTO CHE** in data 24.05.2022, presso l’Ispettorato Territoriale di Nuoro è stato sottoscritto il contratto a termine in deroga ai sensi dell’art. 19 comma 3 del D.Lgs.vo n. 81/2015 e ss.mm.ii., precisando che lo stesso avrà una durata massima di dodici mesi e scadrà improrogabilmente in data 26.05.2023;

**CHE** il contratto di cui al presente provvedimento è sottoscritto nelle more della copertura, in via definitiva, delle esigenze di servizio finalizzate a garantire la continuità dei LEA e della definizione della relativa dotazione organica in corso di definizione nonché, conformemente alle previsioni del succitato articolo 57, in ragione delle necessità dettate dal vigente stato di riorganizzazione, essendo in corso la nuova istituzione delle ASL discendente dall’attuazione della Riforma del SSR ex L..R. n. 24/2020;

<b>ACQUISITI I PARERI</b>	
<b>DIRETTORE SANITARIO F.F.</b>	<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.</b>
Dott. Peppino Paffi	Dott. Francesco Pittalis
FAVOREVOLE	FAVOREVOLE
CONTRARIO	CONTRARIO
NON NECESSARIO	NON NECESSARIO

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- a) **DI PROCEDERE** alla proroga, del contratto a tempo determinato in essere con la dipendente Claudia Fancello, Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitaria – Cat D, per la durata di un anno, con decorrenza dal 27.05.2022 e scadenza improrogabile in data 26.05.2023;
- b) **DI PRENDERE ATTO** che la proroga del predetto contratto (REP. N. 248/2022), è stato sottoscritto avanti al Capo dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Nuoro che ha predisposto apposito verbale, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 19 (commi 2 e 3) del Dlgs 81/2015 e ss.mm.ii. e dell'art. 57 del CCNL Comparto Sanità 2016/2018;
- c) **DI DARE ATTO** che l'impegno di spesa graverà sul bilancio della ASL di Nuoro;
- DI TRASMETTERE** copia alla SC Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO**

**Dott. Paolo Cannas**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

\*\*\*\*\*

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

\*\*\*\*\*

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro  
dal 21/06/2022 al 06/07/2022

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Delegato Sig. Mario Pittalis