

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.261 DEL 22/06/2022**

Proposta n. 288 del 21/06/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: DIRETTORE GENERALE ASL N.3 NUORO  
Dott. Paolo Cannas**

**OGGETTO: Concessione congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, 5° comma del D.lgs. 26.03.2001 n. 151  
- dipendente matr. 303677.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dr. Davide Salvatore Urru	
Direttore Generale	Dott. Paolo Cannas	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]

NO [X]

DA assumere con successivo Provvedimento [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.”;

### **DATO ATTO**

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

- che con DGR n. 51/39 del 30.12.2021 si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;

- che con Deliberazione n.01 del 05.01.2022, del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 5 del 21.01.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario facente funzioni nella persona del Dott. Peppino Paffi;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 01.02.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo facente funzioni nella persona del Dott. Francesco Pittalis;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTA** la L.R. n. 24 dell'11.09.2020 della Regione Sardegna “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”;

**VISTA** deliberazione n. 998 del 23.12.2021 del Commissario Straordinario ATS avente ad oggetto: “Attuazione L.R. n. 24/2020. Coordinamento tra la Gestione regionale sanitaria liquidatoria, ARES e le Aziende ASL, nell'ottica di omogeneizzazione e ristrutturazione del sistema sanitario e socio – sanitario in tutti i suoi aspetti, amministrativo-giuridico-finanziario”;

**PRESO ATTO** della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell'Azienda Regionale della Salute (ARES);

**DATO ATTO** che, nelle more dell'adozione degli Atti Aziendali o di provvedimenti transitori di definizione dell'assetto organizzativo della ASL e di ARES, in attuazione della L.R.24/2020, è necessario garantire la continuità assistenziale ed amministrativa, delle articolazioni organizzative,

attualmente attive presso le Aree Socio Sanitarie Locali e l'ARES, tra le quali risultano ricompresi i Dipartimenti;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1106 del 31.10.2017, con la quale è stato approvato il Regolamento unico ATS per la gestione personale, revisionato con Deliberazioni del Direttore Generale n° 1325 del 28.12.2017 e n. 901 del 11.07.2018;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.04.2022 con la quale adotta nelle more della definizione dell'Atto Aziendale e la conseguente determinazione dell'assetto organizzativo dell'Azienda, l'allegato "Piano Triennale 2022-2024 per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza", elaborato dal Responsabile della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) dell'Azienda Socio Sanitaria n. 3 di Nuoro, con riserva di adeguarlo e aggiornarlo terminata la fase transitoria di implementazione della riforma di cui alla L.R. 24/2020;

**VISTA** la deliberazione n. 136 del 29.04.2022 con la quale il Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro recepisce il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

**VISTA** la nota prot. del 16/06/2022 PG/2022/45369 con la quale la dipendente matr 303677, in servizio c/o la ASL Nuoro con contratto a tempo indeterminato, chiede di usufruire del beneficio di del congedo retribuito di cui all'art. 42, 5° comma del D.lgs 26.03.2001, n. 151, per assistere il proprio familiare convivente portatore di handicap in situazione di gravità, a decorrere dal 19/06/2022 al 19/08/2022;

**VISTI** gli artt. artt. 33 e 42 del D.lgs n. 151/2001, come modificati dalla Legge 183/2010 e dal D.lgs. n.119/2011;

**VISTE** le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica sotto riportate:

- Circolare 30 ottobre 1995, n. 20 "Applicazione dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate). Parere del Consiglio di Stato n. 785/1995";
- Circolare 6 dicembre 2010, N. 13/2010 "Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità - Banca dati informatica presso il Dipartimento della funzione pubblica - legge 4 novembre 2010, n. 183, art. 24."
- Circolare 3 febbraio 2012, n. 1 "Modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità - decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119 («Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi»).

recanti indicazioni operative concernenti l'applicazione della normativa in trattazione;

**VISTO** il verbale definitivo, non soggetto a revisione, rilasciato dalla Competente Commissione Medica di Olbia in data 01/07/2016 che attesta la disabilità grave del familiare della suddetta dipendente;

**DATO ATTO** che, allo stato attuale, la dipendente ha usufruito del congedo di cui trattasi per 31 giorni; non ha usufruito della aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati ai sensi dell'art 4, commi 2 e 4 della Legge n 53/2000, dal Reg. Intermin. 278/2000, allo stesso titolo, ai sensi dell'art 12 comma 8 lett c) del CCNL Comparto Sanita' del 07/04/1999;

**RITENUTO** di poter accogliere la richiesta del dipendente matricola n. 303677, in quanto sufficientemente motivata e documentata;

VISTO il D. Lgs.vo 30.03.2001, n. 165 e ss mm e ii.

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO F.F.		DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.	
Dott. Peppino Paffi		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- **DI ACCOGLIERE** la richiesta inoltrata dalla dipendente matricola 303677 e, di conseguenza, riconoscere alla stessa il diritto a fruire del congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, 5° comma del D.lgs 26.03.2001, n. 151, per assistere il proprio familiare convivente portatore di handicap in situazione di gravità – così come risulta dagli atti in possesso di questa Amministrazione - per un periodo di n.°61 giorni dal 19/06/2022 al 19/08/2022;
- **DI DARE ATTO** come specificato nella circolare INPS n. 15 del 28/01/2022 che, la retribuzione è corrisposta al lordo della relativa contribuzione fino ad un importo complessivo massimo di €. 49.664,00 annui rivalutato secondo gli indici I.S.T.A.T. Detto importo e' rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'Indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati; per i periodi inferiori, detto importo sarà rapportato al periodo di congedo effettivamente fruito. Tali periodi vengono computati nell'anzianità di servizio e non maturano le ferie, la tredicesima mensilità né rilevano ai fini del trattamento di fine rapporto;
- **DI RAPPRESENTARE** che il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa; tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati, ai sensi dell'art 4 , commi 2 e 4 della Legge n 53/2000, del Reg Interm. N 278/2000, fruiti allo stesso titolo, ai sensi dell'art 12 comma 8 lett c) del CCNL Comparto Sanita' del 07/04/1999;
- **DI PRECISARE** che il mantenimento del diritto al predetto beneficio è subordinato al permanere delle condizioni in base alle quali sono concessi, restando a carico della dipendente l'obbligo di segnalare le eventuali intervenute variazioni all' ufficio competente [ufficiopersonale.nuoro@aessardegna.it](mailto:ufficiopersonale.nuoro@aessardegna.it) e [davidesalvatore.uru@aessardegna.it](mailto:davidesalvatore.uru@aessardegna.it);
- **DI STABILIRE** che della presente deliberazione sia data comunicazione all'interessata e al Dirigente Responsabile della U.O. di appartenenza;
- **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla SC Trattamento Giuridico ed Economico ARES per la registrazione in repertorio e successivi adempimenti;
- **DI DARE ATTO** che dal presente Provvedimento non derivano oneri a carico della ASL Nuoro.

**DI TRASMETTERE** copia della presente atto al Servizio Giuridico Amministrativo della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO**

**Dott. Paolo Cannas**

[Empty rectangular box]

[Empty rectangular box]

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line  
dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro  
dal 22/06/2022 al 07/07/2022

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Del. Sig. Mario Pittalis