

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO****DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. ²⁸¹ DEL 30/06/2022**Proposta n. 310 del 29/06/2022**STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE ASL N.3 NUORO****OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della ASL di Nuoro – anni 2022/2024 (art. 6 decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021). Approvazione e adozione.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L' Estensore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Alessia Polimene	
Il Direttore Generale	Dott. Paolo Cannas	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO []

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N.3 DI NUORO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" ss.mm.ii..

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

- che con DGR n. 51/39 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

- che con Deliberazione n.01 del 05/01/2022, del Direttore Generale dell'Asl n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

RICHIAMATA la deliberazione del D.G. n.5 del 21/01/2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario facente funzioni nella persona del Dott. Peppino Paffi;

RICHIAMATA la deliberazione del D.G. n.8 del 01/02/2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo facente funzioni nella persona del Dott. Francesco Pittalis;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il Decreto Legge n. 80 del 9 Giugno 2021 avente per oggetto: *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia."*, convertito nella Legge n. 113 del 6 Agosto 2021, all'art. 6 stabilisce che *"per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione"* (PIAO).

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione il termine stabilito dal D.L. 80 del 09/06/2021, del 31 gennaio 2022 è stato differito al 30 aprile 2022 dal comma 6-bis dell'art. 6, introdotto dal decreto "milleproroghe" (D.L. n. 228/2021) e successivamente rinviato con Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 al 30 giugno 2022.

DATO ATTO che il Piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente;

ATTESO che la redazione del Piano, così come dettato dal D.L. n. 80/2021, si inserisce in un contesto caratterizzato da importanti cambiamenti organizzativi a seguito dell'avvio della riforma dell'intero Sistema Sanitario della Regione Sardegna, approvata con la Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, la cui applicazione è stata attuata a partire dall'anno 2022, con il passaggio dall'Azienda per la Tutela della Salute (ATS), costituita con la legge regionale del 27 luglio 2016, alle otto Aziende Socio Sanitarie e all'istituzione dell'Azienda regionale della Salute (ARES), quest'ultima con compiti e funzioni centralizzate di carattere tecnico-amministrativo a supporto delle nuove ASL;

DATO ATTO che le ASL in questa fase preliminare stanno operando secondo un assetto organizzativo ancora in via di definizione nelle more dell'adozione dell'atto aziendale

CONSIDERATO che la Regione Sardegna ha adottato in via preliminare con DGR 12/15 del 07/04/2022 le Linee di indirizzo per la redazione dell'Atto aziendale, al momento in attesa di approvazione definitiva;

VISTE le linee guida concernenti la compilazione del Piano integrato di attività e organizzazione emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica, ancora peraltro non definitive;

DATO ATTO che il presente Piano è composto dal

- ✓ piano della performance;
- ✓ piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- ✓ piano per il lavoro agile;
- ✓ piano dei fabbisogni di personale;
- ✓ programmazione dei fabbisogni formativi;

VISTA la DGR n. 9/22 del 24 Marzo 2022 recante il "*Piano regionale dei servizi sanitari 2022-2024. Legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, art. 32*", attraverso la quale "*prende avvio da un complesso lavoro di analisi del fabbisogno di salute della popolazione in grado di supportare le scelte di programmazione sanitaria ivi contenute, al fine di renderle maggiormente coerenti con gli scenari evolutivi di medio e lungo termine*".

VISTA la DGR 14/30 del 29 Aprile 2022 avente per oggetto: "*Obiettivi dei Direttori generali delle Aziende Sanitarie Regionali. Anno 2022.*", con la quale la Giunta Regionale su proposta dell'Assessorato alla Sanità ha assegnato gli obiettivi alle Aziende Sanitarie Regionali per l'Anno 2022, coerentemente con gli obiettivi di programmazione regionale;

TENUTO CONTO che la Direzione Generale della Sanità con nota n. 15599 del 20 giugno 2022, concernente il seguente oggetto: "*Obiettivi Direttori Generali Anno 2022. Comunicazione termini per invio segnalazioni*", ha richiesto, nell'ambito della fase di negoziazione degli obiettivi, eventuali

osservazioni in merito a quanto definito dalla DGR 14/30, per cui gli stessi obiettivi attribuiti all'ASL di Nuoro richiamati nel P.I.A.O. hanno evidentemente ancora un valore provvisorio;

DATO ATTO che gli stessi obiettivi impartiti al Direttore Generale sono stati declinati nei Piani Operativi dell'Azienda, e sono in fase di chiusura gli incontri di negoziazione dei Budget con i Direttori delle Strutture attualmente presenti, come si evince nell'Allegato 1) al P.I.A.O., che ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, avente anch'esso evidentemente carattere provvisorio;

DATO ATTO che con Delibera n.280 del 28.06.2022 del Direttore Generale si è provveduto alla nomina dell'Organismo individuale di valutazione (OIV);

DATO ATTO che con Delibera del Direttore Generale n. 138 del 29 aprile 2022 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione e la corruzione, di cui all'Allegato 2 del PIAO, che ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, proposto dal Responsabile per la Prevenzione della corruzione e la Trasparenza (RPCT) dell'ASL Nuoro, Dott. Francesco Pietro Truzzu;

PRESO ATTO della

- L. n. 124 del 7 agosto 2015 *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* (c.d. legge Madia), che all'art. 14 intitolato *“ Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”* , introduce il telelavoro e il lavoro agile;
- L. n. 81 del 22 Maggio del 2017 *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”* che all'art. 18 disciplina il lavoro agile;

PRESO ATTO che allo stato attuale la ASL di Nuoro, nelle more di un autonomo provvedimento aziendale di definizione e applicazione del lavoro agile e degli obiettivi correlati, applica l'istituto secondo i dettami del DPCM del 23 settembre 2021, recepiti dall'ATS con la Circolare protocollo PG/2021/358059 del 03/11/2021

PRESO ATTO, in materia di fabbisogno del personale, delle consistenze esistenti alla data dell'01/01/2022 comunicate dal competente Servizio dell'ARES;

PRESO ATTO delle difficoltà e complessità incontrate in ordine alla predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP), dovute in particolare all'assenza di una specifica tecnostruttura organizzativa dedicata alle risorse umane;

DATO ATTO che sulla base di una ricognizione delle richieste di personale manifestate dai Direttori delle strutture dell'ASL di Nuoro, dell'analisi degli organici secondo i criteri di accreditamento, attesi gli obiettivi individuati nel PIAO e valutato il fabbisogno del personale in funzione del nuovo modello organizzativo che l'ASL di Nuoro intenderà assumere, è stato definito il Piano triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP), di cui all'Allegato 3 del PIAO, che ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in ordine al quale si osserva che allo stato attuale è ancora in fase di valutazione e completamento a seguito delle ultime indicazioni rese dalla RAS in

sede di riunione del 06 giugno 2022 , dirette a definire una linea operativa comune a tutte le Aziende rispetto anche agli ultimi documenti approvati dalla precedente ATS;

CONSIDERATO che il BEP del 2022/2024 e i relativi atti di accompagnamento, tra cui il PTFP, non è stato al momento ancora adottato dall'ASL di Nuoro, a causa del rinvio stabilito con nota del Direttore Generale dell'Assessorato alla Sanità, assunta al prot. n. 14603 del 22/06/2022 e atteso che ancora non si dispongono di risorse finanziarie certe da parte della RAS, oltre ai fondi contrattuali e oneri accessori, per la qualcosa il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, allo stato assume evidentemente carattere programmatico provvisorio;

VISTA, altresì, la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 963 del 21 Dicembre 2021 ATS "Approvazione Piano Formativo Aziendale 2022", il cui contenuto mantiene la sua validità anche nell'ambito dell'organizzazione della nuova ASL di Nuoro, attraverso il quale sono state programmate attività formative sostenibili nei costi e di dimostrata efficacia che garantiscono la riqualificazione, il potenziamento delle competenze tecniche e trasversali, nonché le pari opportunità a tutti i dipendenti dell'ASL di Nuoro;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO F.F. Dott. Peppino Paffi		DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

- 1) **DI APPROVARE E ADOTTARE**, nelle more della predisposizione dell'Atto aziendale e del nuovo assetto organizzativo, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della ASL di Nuoro per gli anni 2022/2024, ai sensi dell'art. 6 decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021), che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI RECEPIRE** in quanto parti integranti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO),
 - Allegato 1 - Sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - Sotto sezione Performance - Piano degli obiettivi;

- Allegato 2 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro (ASL n. 3) Anni 2022-2024;
- Allegato 3 - Piano triennale del Fabbisogno del personale (2022-2024)

- 3) DI RISERVARSI** di procedere ad eventuali modifiche ed integrazioni successive del PIAO, posto che è da considerarsi in tutte le sue parti provvisorio e da aggiornare a seguito dell'approvazione del costituendo atto aziendale;
- 4) DI PROCEDERE** alla pubblicazione del PIAO nel Sito aziendale, nella sezione Trasparenza
- 5) DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N.3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 e relativi allegati 1-2-3

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro
dal 30/06/2022 al 15/07/2022

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Delegato Sig. Mario Pittalis