

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 384 DEL 23/08/2022

Proposta n. 427 del 12.08.2022

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: Determinazione monte ore e ripartizione dei permessi sindacali spettanti alle RSU, alle OO. SS. Rappresentative del Comparto, Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2022. Presa atto verbale Commissione Elettorale RSU redatto in data 19 aprile 2022

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Maria Grazia Puligheddu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.”;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con DGR n. 51/39 del 30.12.2021 si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;
- che con Deliberazione n.01 del 05.01.2022, del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona del Dott. Serafinangelo Ponti ;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 029.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Francesco Pittalis;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la L.R. n. 24 dell'11.09.2020 della Regione Sardegna “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”;

VISTO l'art. 3 della succitata Legge Regionale “Istituzione dell'Azienda regionale della salute (ARES)”;

VISTA deliberazione n. 998 del 23.12.2021 del Commissario Straordinario ATS avente ad oggetto: “Attuazione L.R. n. 24/2020. Coordinamento tra la Gestione regionale sanitaria liquidatoria, ARES

e le Aziende ASL, nell'ottica di omogeneizzazione e ristrutturazione del sistema sanitario e socio – sanitario in tutti i suoi aspetti, amministrativo-giuridico-finanziario”;

PRESO ATTO della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto *L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda Regionale della Salute (ARES);*

DATO ATTO che, nelle more dell’adozione degli Atti Aziendali o di provvedimenti transitori di definizione dell’assetto organizzativo della ASL e di ARES, in attuazione della L.R.24/2020, è necessario garantire la continuità assistenziale ed amministrativa, delle articolazioni organizzative, attualmente attive presso le Aree Socio Sanitarie Locali e l’ARES, tra le quali risultano ricompresi i Dipartimenti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.04.2022 con la quale adotta nelle more della definizione dell’Atto Aziendale e la conseguente determinazione dell’assetto organizzativo dell’Azienda, l'allegato “Piano Triennale 2022-2024 per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza”, elaborato dal Responsabile della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) dell’Azienda Socio Sanitaria n. 3 di Nuoro, con riserva di adeguarlo e aggiornarlo terminata la fase transitoria di implementazione della riforma di cui alla L.R. 24/2020;

VISTA la deliberazione n. 136 del 29.04.2022 con la quale il Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro recepisce il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell’ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1106 del 31.10.2017, con la quale è stato approvato il Regolamento unico ATS per la gestione personale, revisionato con Deliberazioni del Direttore Generale n° 1325 del 28.12.2017 e n. 901 del 11.07.2018;

VISTO l’art 50 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. che affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

VISTO il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 04 dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021;

PREMESSO che in applicazione del richiamato CCNQ, occorre procedere alla determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali fruibili per l’anno 2022, spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto e a quelle delle Aree Dirigenziali per l’espletamento del loro mandato;

PRESO ATTO delle Guide Operative predisposte dall’ARAN (Marzo 2021), relative al personale del Comparto e a quello delle Aree Dirigenziali, sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nei luoghi di lavoro;

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNQ sopra citato:

- art. 11 “Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato” che prevede al comma 3 “Prima di procedere all’assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l’amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all’eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)”;
- art. 31 “Norme finali – comparti di contrattazione” che prevede al comma 4 “A decorrere dall’entrata in vigore del contratto di ripartizione delle prerogative sindacali 2019-2021 e, fatto salvo quanto previsto dal comma 7, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l’espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale”;

VISTO il Verbale della Commissione Elettorale redatto in data 19 aprile 2022 di approvazione dei risultati definitivi delle elezioni tenutesi presso questa Azienda nei giorni, dal 5 al 7 aprile 2022, per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato 1);

VISTA la Circolare ARAN n. 2 del 2021 “Misurazione della rappresentatività sindacale ai sensi dell’art. 43 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 - Rilevazione delle deleghe per le ritenute del contributo sindacale - Richiesta dati al 31 dicembre 2021”

VISTO l’art. 31-quinquies del Decreto-Legge 28 ottobre 2020, n. 137 convertito con modificazioni dalla L.18 dicembre 2020, n. 176;

VISTE le singole schede di rilevazione della rappresentatività sindacale al 1 gennaio 2022 validate da questa Amministrazione nell’apposita sezione “Deleghe sindacali” del sito ARAN, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato 2);

ATTESA la necessità di prendere atto del risultato delle elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità della ASL n°3 di Nuoro, svoltesi in data 5,6 e 7 aprile, così come risultante dal Verbale di approvazione dei risultati in data 19 aprile 2022 (Allegato 1) e delle singole schede di rilevazione della misurazione della rappresentatività sindacale al 1 gennaio 2022 della ASL n°3 di Nuoro, validate da questa Amministrazione nell’apposita sezione “Deleghe sindacali” del sito ARAN;

RITENUTO pertanto necessario, per le motivazioni sopra enunciate, dover procedere a determinare e ripartire il monte ore dei permessi sindacali provvisori fruibili dal personale dipendente nel corso dell’anno 2022 sulla base dei dati rilevati a seguito dell’elezione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità e della misurazione della rappresentatività sindacale alla data del 1 gennaio 2022, comunicata all’ARAN;

PRESO ATTO dei prospetti per Area Contrattuale, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato 3), nei quali è stato determinato e ripartito il monte ore a favore delle OO.SS. rappresentate nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità, delle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza dell’Area Sanità e dell’Area Funzioni Locali, come da calcoli ivi riportati;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** del risultato delle elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità della ASL n°3 di Nuoro, svoltesi in data 5,6 e 7 aprile, così come risultante dal Verbale redatto in data 19 aprile 2022 (Allegato 1) e delle singole schede di rilevazione della misurazione della rappresentatività sindacale al 1 gennaio 2022 della ASL n°3 di Nuoro, validate da questa Amministrazione nell'apposita sezione "Deleghe sindacali" del sito ARAN, che si allegano alla presente per parte integrante e sostanziale (allegato 2)
- 2) **DI QUANTIFICARE E RIPARTIRE** il contingente dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2022, spettanti alle RSU e a ciascuna OO.SS. rappresentativa per il Comparto, per la Dirigenza Area Sanità e per la Dirigenza Area Funzioni Locali, così come risultante, in applicazione della normativa di cui in premessa, negli allegati prospetti (allegato 3);
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del Comparto, della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali;
- 4) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione, per gli adempimenti di competenza, al Direttore della SC Trattamento Giuridico ed Economico di ARES;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia della presente atto al Servizio Giuridico Amministrativo della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Verbale della Commissione Elettorale RSU redatto in data 19 aprile 2022
- 2) Schede di rilevazione della rappresentatività sindacale al 1 gennaio 2022
- 3) Prospetti per singola Area Contrattuale di determinazione e ripartizione del monte ore a favore delle OO.SS.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro dal 23/08/2022 al 07/09/2022

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Mario Pittalis