

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA, QUINQUENNALE, RINNOVABILE, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. MEDICINA E CHIRURGIA DI ACCETTAZIONE E DI URGENZA (MCAU) DEL P.O. DELLA ASL N. 3 DI NUORO.

Il giorno 13 del mese di gennaio dell'anno duemilaventitre, alle ore 09.00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza (MCAU) del P.O. della ASL N. 3 di Nuoro, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 286 del 21.12.2022, la quale risulta composta come sotto specificato:

- Dott. Serafinangelo Ponti, Direttore Sanitario ASL n. 3 Nuoro – componente di diritto;
- Dott. Gianluca Geroni – ASST di Bergamo Ovest – Lombardia , componente;
- Dott. Ermanno Zamponi – ASUR – Marche, componente;
- Dott. Antonio Talesa – ASP Vibo Valentia – Calabria – componente;
- Dott.ssa Maria Cristina Fonnesu - coll. amm.vo prof. ARES Sardegna – segretario verbalizzante.

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Antonio Talesa;
- ha preso atto:
 - che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna, in adempimento agli impegni assunti con la stipula della convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL n. 3 Nuoro, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, espleta, in nome e per conto della ASL n. 3 Nuoro, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo allegato alla nota prot. n. PG/2022/38964 del 18/05/2022;
 - della nota della ASL n. 3 di Nuoro, acquisita al protocollo generale n. PG/2022/0037302 del 11/05/2022, con la quale si richiedeva all'ARES l'espletamento di procedure selettive per il

conferimento di incarichi di struttura complessa prive di titolare, tra le quali risulta ricompresa la S.C. Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza (MCAU);

- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 153 del 25/07/2022 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo ARES n. 262 del 23.11.2022 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	AMMISSIONE
1	MATTA	MICHELA	10.03.1970	AMMESSA
2	PILO	LUCA	26.05.1975	AMMESSO
3	PINNA PARPAGLIA	PAOLO	19.09.1963	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza (MCAU) – ASL n. 3 Nuoro, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formazione dell'elenco dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
 - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
 - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
 - 50 punti per il colloquio con soglia minima di punti 25;
 - 10 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 13/01/2023, alle ore 11.00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 27/12/2022.

La Commissione da atto che il dott. Pilo Luca, come da nota PEC del 12/01/2023 inviata alle h:20:57 ed acquisita in data odierna con prot. PG/2023/9892, risulta assente.

La Commissione ha, quindi, proceduto all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dagli altri due candidati ammessi, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno tredici del mese di gennaio dell'anno duemilaventitre, alle ore 13,00 si procede all'identificazione dei candidati presenti.

Sono risultati, pertanto, assenti i dott.ri: **PILO LUCA, PINNA PARPAGLIA PAOLO.**

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con l'unico candidato presente sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione del curriculum, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 3 Nuoro e al Direttore Generale dell'ARES Sardegna, per i successivi adempimenti di competenza:

- la **scheda sintetica di valutazione del candidato** come risultante dal prospetto sotto riportato:

Cognome	Nome	Data Nascita	Valutazione Macroarea Curriculum - Max 40 Punti	Valutazione Macroarea Colloquio - Max 50 Punti	Opzione Rapporto Esclusivo 10 Punti	Punteggio Totale
MATTA	MICHELA	10.03.1970	22,9	40	10	72,9

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 13/01/2023, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Alle ore 16,00 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente:

I Componenti

Segretario Verbalizzante

FIRMATO IN ORIGINALE