

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 693 DEL 30/12/2022

Proposta n. 760 del 30.12.2022

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE ASL N.3 NUORO

OGGETTO: Approvazione graduatoria provvisoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto con decorrenza dal 01/01/2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Maria Grazia Puligheddu	PULIGHEDDU MARIA GRAZIA  <small>Firmato digitalmente da PULIGHEDDU MARIA GRAZIA Data: 2022.12.30 12:11:17 +01'00'</small>

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- **che** con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell’art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

- **che** con DGR n. 51/39 del 30.12.2021 si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;

- **che** con Deliberazione n.01 del 05.01.2022, del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

DATO ATTO

- **che** con deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29/07/2022 con la quale si nomina Direttore Sanitario, Dr. Serafinangelo Ponti;

- **che** con deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29/07/2022 con la quale si nomina Direttore Amministrativo, Dott. Francesco Pittalis;

PRESO ATTO della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto “L. R. 11/09/2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa.” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda Regionale della Salute (ARES);

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n.33 e s.m.i. di (Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e Diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165;

VISTA la Legge n. 234 del 30.12.2021, art. 1, comma 268;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario della Gestione Regionale Sanitaria Liquidatoria ATS, numero 351 del 17 novembre 2022, avente per oggetto “Costituzione dei Fondi ATS anno 2021 - Determinazione residui anno 2021 - Area del Personale del Comparto Sanità”;

VISTA la deliberazione Regionale numero 29/10 del 22 settembre 2022 concernente “Accordi sindacali sulle modalità di ripartizione dei fondi contrattuali di ATS Sardegna in liquidazione e in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale delle Aziende del SSR, ai sensi dell’articolo 11, comma 1, del DL numero 35/2019” nella quale, tra l’altro, viene approvato il prospetto di ripartizione dei fondi contrattuali del personale dell’ATS Sardegna in liquidazione tra le nuove otto ASL e l’Ares;

VISTO il vigente sistema di classificazione del personale del comparto del SSN, introdotto dal CCNL 7 aprile 1999, il quale prevede che all’interno delle categorie, denominate rispettivamente A-B-C- e D, è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici;

RICHIAMATO il comma 4 dell’art. 35 del CCNL 07.04.1999, il quale prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori a seguito di selezione. A tal fine le aziende pianificano i passaggi tenendo conto delle risorse presenti nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, a consuntivo, al 31 dicembre di ciascun anno precedente;

RICHIAMATO l’articolo 4 del CCNL 7 aprile 1999 e ss.mm.ii., il quale rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l’integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all’art. 35;

CONSIDERATO che, l’art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, disciplina quanto segue: le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili; le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 688 del 30/12/2022 avente ad oggetto: «Recepimento Accordo stralcio Progressioni Economiche Orizzontali personale del comparto sottoscritto in data 28.12.2022 tra l’ASL di Nuoro, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022”.

ATTESO che questa Azienda ha trasmesso al Collegio Sindacale ASL Nuoro il succitato accordo, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi dell’articolo 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 e che con verbale n. 5 del 29 dicembre 2022 è stato espresso parere favorevole da detto Collegio;

RILEVATO che nella succitata Relazione, inviata ed approvata dal Collegio Sindacale, si determina, tra l’altro, l’ammontare delle risorse disponibili da destinare alla progressione di fascia anno 2022 per un importo sino ad € 600.000,00;

CONSIDERATO che in conformità a quanto stabilito dalla normativa e dalle disposizioni contrattuali vigenti, le parti, con la firma dell'accordo del 28/12/2022, hanno determinato i criteri di selezione per la progressione economica orizzontale;

DATO ATTO che ai sensi dell'accordo suddetto, a parità di punteggio, precederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età);

RITENUTO, visti gli esiti della graduatoria elaborata dall'ufficio competente dell'ASL Nuoro, di cui si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, e considerato anche il limite economico delle risorse disponibili destinate alla progressione di fascia per l'anno 2022, di stabilire che l'attribuzione di detta progressione verrà riconosciuta ai soli dipendenti collocati nella graduatoria di cui trattasi nella misura del cinquanta per cento (50%), ovvero fino al 309° posto compreso;

DATO ATTO che il personale dipendente interessato può presentare formale reclamo/ricorso avverso la graduatoria in oggetto entro i termini di legge, al seguente indirizzo e-mail. protocollo@pec.aslnuoro.it, demandando all'Ufficio competente del Servizio Personale dell'ASL di Nuoro il riesame delle istanze presentate;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Serafinangelo Ponti		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Francesco Pittalis	
PONTI SERAFINANGELO <small>Firmato digitalmente da PONTI SERAFINANGELO Data: 2022.12.30 13:36:26 +01'00'</small>		PITTALIS FRANCESCO <small>Firmato digitalmente da PITTALIS FRANCESCO Data: 2022.12.30 12:41:25 +01'00'</small>	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

1) DI APPROVARE la graduatoria provvisoria del personale avente diritto alla progressione economica orizzontale Anno 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, a seguito dell'accordo definitivo sottoscritto in data 28 dicembre 2022 tra l'ASL di Nuoro, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto;

2) DI STABILIRE che per ragioni di riservatezza sugli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria di cui al punto che precede viene pubblicata in ordine di punteggio

complessivo attribuito a ciascun dipendente come indicato nel documento allegato al presente atto (allegato n. 1);

3) DI DARE ATTO altresì che la progressione di fascia verrà riconosciuta a decorrere dal 01/01/2022, ai dipendenti collocati nella graduatoria nella misura del cinquanta per cento (50%) ovvero fino al 309° posto compreso;

4) DI DARE ATTO che le progressioni di fascia di cui alla presente deliberazione, sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art 81 CCNL del Comparto 2016/2018;

5) DI PREVEDERE che il personale dipendente interessato potrà presentare formale reclamo/ricorso avverso la graduatoria in oggetto nei termini di legge al seguente indirizzo e-mail protocollo@pec.aslnuoro.it;

6) DI DEMANDARE all'Ufficio competente del Servizio Personale dell'ASL di Nuoro i conseguenti controlli ritenuti necessari in ordine alla sussistenza dei requisiti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale e la successiva adozione di eventuali provvedimenti di rettifica o integrazione correlati al procedimento di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui trattasi;

7) DI TRASMETTERE copia del presente atto al S.C. Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria ASL n. 3 di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Paolo Cannas

CANNA
S
PAOLO

Firmato
digitalmente da
CANNAS PAOLO
Data: 2022.12.30
14:03:31 +01'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Graduatoria provvisoria degli aventi diritto del personale del Comparto alla progressione economica orizzontale;

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro dal 30/12/2022 al 14/01/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Delegata, Dott.ssa M.A. Fancello

FANCELLO
MARIA
ANTONIETTA

Firmato digitalmente da
FANCELLO MARIA
ANTONIETTA
Data: 2022.12.30 14:19:21
+01'00'