

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 688 DEL 30/12/2022**

Proposta n. 759 del 30.12.2022

**STRUTTURA PROPONENTE: DIRETTORE GENERALE ASL N. 3 NUORO  
Dott. Paolo Cannas**

**OGGETTO:** Recepimento Accordo stralcio Progressioni Economiche Orizzontali personale del comparto sottoscritto in data 28.12.2022 tra l'ASL di Nuoro, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022."

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Maria Grazia Puligheddu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.";

### **DATO ATTO**

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con DGR n. 51/39 del 30.12.2021 si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;
- che con Deliberazione n.01 del 05.01.2022, del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n.359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Francesco Pittalis;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la L.R. n. 24 dell'11.09.2020 della Regione Sardegna "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore";

**VISTO** l'art. 3 della succitata Legge Regionale "Istituzione dell'Azienda regionale della salute (ARES)";

**VISTA** deliberazione n. 998 del 23.12.2021 del Commissario Straordinario ATS avente ad oggetto: "Attuazione L.R. n. 24/2020. Coordinamento tra la Gestione regionale sanitaria liquidatoria, ARES

*e le Aziende ASL, nell'ottica di omogeneizzazione e ristrutturazione del sistema sanitario e socio – sanitario in tutti i suoi aspetti, amministrativo-giuridico-finanziario”;*

**PRESO ATTO** della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto *L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda Regionale della Salute (ARES);*

**DATO ATTO** che, nelle more dell’adozione degli Atti Aziendali o di provvedimenti transitori di definizione dell’assetto organizzativo della ASL e di ARES, in attuazione della L.R.24/2020, è necessario garantire la continuità assistenziale ed amministrativa, delle articolazioni organizzative, attualmente attive presso le Aree Socio Sanitarie Locali e l’ARES, tra le quali risultano ricompresi i Dipartimenti;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 138 del 29.04.2022 con la quale adotta nelle more della definizione dell’Atto Aziendale e la conseguente determinazione dell’assetto organizzativo dell’Azienda, l'allegato “Piano Triennale 2022-2024 per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza”, elaborato dal Responsabile della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) dell’Azienda Socio Sanitaria n. 3 di Nuoro, con riserva di adeguarlo e aggiornarlo terminata la fase transitoria di implementazione della riforma di cui alla L.R. 24/2020;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 607 del 06.12.2022, avente ad oggetto: “Recepimento Accordo “Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali personale del comparto” tra l’ASL di Nuoro, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022”;

**FATTO PRESENTE** che questa Azienda ha trasmesso al Collegio Sindacale ASL Nuoro il succitato accordo, sottoscritto in data 03.11.2022, unitamente alla Relazione illustrativa e alla Relazione Tecnico-Finanziaria, ai sensi dell’art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**EVIDENZIATO** che in data 21.12.2022 si è riunito il Collegio Sindacale per esprimere il parere, come previsto dall’articolo 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018, il cui contenuto viene ripreso in modo identico dalla preintesa del CCNL 2019-2021, ai sensi del quale *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.vo n.165/2001;*

**PRESO ATTO** che durante la riunione il Collegio Sindacale ha sollevato alcuni rilievi che hanno richiesto una opportuna rivisitazione dell’accordo integrativo sottoscritto in data 03.11.2022, rilevando alcune criticità evidenziate nel Verbale n. 4 del 23.12.2022, acquisito agli atti della Direzione ASL Nuoro;

**ATTESO** che i rilievi mossi riguardano in particolare i criteri e requisiti di selezione (art.5) degli aventi diritto del precitato accordo;

**VISTO** l'Articolo 40, comma 5-ter, del D. Lgs.vo 165/2001: *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile”*.

**VISTO** l'articolo 40-bis, comma 1, D. Lgs.vo 165/2001 che stabilisce che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;

**DATO ATTO** che a seguito del parere espresso dal Collegio Sindacale l'ASL di Nuoro ha ritenuto opportuno e necessario riconvocare la delegazione trattante per discutere dei rilievi eccepiti, la quale si è riunita appositamente in data 28.12.2022;

**VISTO** l'Accordo stralcio sottoscritto in data 28.12.2022, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, tra la Delegazione Trattante di parte aziendale, le OO.SS. e la RSU aziendale rappresentativa del comparto, mediante il quale, in accoglimento dei predetti rilievi, sono stati rivisti e modificati i criteri di selezione di cui all'art.5 del precedente Accordo, stabilendo specifici e stringenti criteri selettivi conformi al dettato normativo vigente, in particolare escludendo il punteggio aggiuntivo legato alla mera anzianità di servizio nella fascia, eliminando il meccanismo delle griglie destinate ad accogliere valutazioni tra loro distinte, in quanto non sorretto dalle previsioni del Sistema di valutazione, nonché è stato specificato che il personale beneficiario della progressione economica è rappresentato dal 50 per cento dei partecipanti alla procedura selettiva in possesso dei requisiti per accedervi;

**ATTESO** che questa Azienda ha trasmesso al Collegio Sindacale ASL Nuoro il succitato accordo rimodulato, unitamente alla Relazione illustrativa e alla Relazione Tecnico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**PRESO ATTO** del verbale n.5 del 29.12.2022 del Collegio Sindacale, acquisito agli atti dell'Azienda, nel quale è stato espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi di cui all'art. 40 bis D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con riferimento all'accordo integrativo sulle progressioni economiche;

**RICHIAMATA** la Delibera n.647 del 16.12.2022 avente ad oggetto: *“Recepimento deliberazione G.R. n. 29/10 del 22 settembre 2022 e presa atto dei Fondi provvisori stabiliti per l'Area del Comparto. Annualità 2022.”*

**PRESO ATTO** che a seguito del citato parere favorevole del Collegio Sindacale espresso con il precitato verbale n.5/2022, l'Accordo stralcio di cui sopra, come esplicitamente modificato dalle parti contrattuali, ha acquisito carattere definitivo;

**RITENUTO** di poter procedere al recepimento dell'accordo stralcio modificato;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) DI PRENDERE ATTO E RECEPIRE** l'accordo stralcio sottoscritto in data 28 dicembre 2022, in sede di contrattazione integrativa, che modifica il precedente sottoscritto in data 03.11.2022, relativo ai passaggi di fascia economica del personale del comparto con decorrenza 01.01.2022, siglato tra l'ASL di Nuoro, la RSU aziendale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI DARE ATTO** che gli oneri derivanti dall'applicazione dell'Accordo, relativi ai fondi contrattuali, trovano necessaria copertura nel fondo "Premialità e fasce" ex art. 81 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018;
- 3) DI DARE ATTO** che a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 5 del 29.12.2022, l'Accordo stralcio ha acquisito carattere definitivo;
- 4) DI DARE ATTO** che il Servizio Personale, in aderenza alle previsioni di cui art. 9 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure", comma 8 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, provvederà alla trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento corredato dalla Relazione illustrativa e dalla Relazione Tecnico Finanziaria, acquisiti agli atti della Direzione Aziendale;
- 5) DI DEMANDARE** ai servizi competenti l'esecuzione del presente provvedimento;
- 6) DI DARE ATTO** che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito internet aziendale, sezione trasparenza;
- 7) DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, alle OO.SS., alla R.S.U, all'O.I.V e al S.C. Servizio Giuridico Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO**

**Dott. Paolo Cannas**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) Accordo stralcio integrativo sottoscritto in data 28.12.2022 tra l'ASL Nuoro, OO.SS. e la RSU Area del Comparto, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2022

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro dal 30/12/2022 al 14/01/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Delegata, Dott.ssa M.A. Fancello

---