CONVENZIONE PER L'ATTUAZIONE DEL TIROCINIOSANITARIO PREVISTO NEL COSO PER OPERATORE SOCIO-SANITARIO

TRA

L'agenzia formativa IDEE & LAVORO s.r.l.s. con sede legale a Cagliari in viale Marconi 175, c.f. P.IVA, **03928670920** nel corso della presente più brevemente denominata "Agenzia" , nella persona del Legale Rappresentante Alessandra Mereu

E

L'Azienda Socio Sanitaria Locale n.3 di Nuoro, con sede legale in Via A. Demurtas n.1, 08100 Nuoro (NU), C.F./P.IVA 01620480911, nella persona del Direttore Generale Dott. Paolo Cannas, ivi domiciliato per la sua carica;

PREMESSO

Che la Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, ha approvato l'Attività Formativa Autofinanziata per il Conseguimento della Qualifica di Operatore Socio Sanitario (OSS) con un percorso Formativo di 1000 ore;

Che l'Ente con Determinazione n. Det. n. 6070 Prot. n. 14002 del 16/07/2021 ha avuto l'Approvazione del Progetto Didattico 62577/2021/IDEE&LAVORO/OSS1000/ARITZO - 1 Edizione;

Che l'ENTE per la realizzazione del Tirocinio Sanitario ha necessità di inserire gli allievi previsti nei corsi in Aziende Sanitarie per un tirocinio di 250 ore;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART.1

Costituiscono oggetto della presente convenzione le condizioni e le norme di regolamentazione del Tirocinio-stage applicativo codice rif. N **62577/2021/IDEE&LAVORO/OSS1000/ARITZO**, che sarà svolto presso le strutture sanitarie del Presidio Ospedaliero San Camillo di Sorgono della ASL n.3 di Nuoro, per un totale di 250 ore rivolte a n. 20 allievi;

ART.2

"L'Azienda" dispone di strutture, attrezzature e capacità organizzative idonee per la realizzazione del tirocinio-stage secondo il programma di Tirocinio-Stage.
"L'Azienda" s'impegna a mettere a disposizione strutture, attrezzature e organizzazione, nonché a nominare propri dipendenti e/o collaboratori con la funzione di referenti di tirocinio-tutors aziendali per complessive n. 250 ore per allievo, ai fini della realizzazione dei programmi identificati per lo specifico percorso formativo. Per ogni nuovo Corso deve essere predisposto un documento preliminare detto "Progetto Formativo che identificherà i nominativi dei Referenti Tutor/Aziendali, del Tutor dell'Agenzia Formativa, degli Allievi, nonché delle ore/giornate previste con i rispettivi orari e le Sedi di svolgimento dei Tirocini.

ART. 3

Il Tirocinio-Stage applicativo, che si configura come completamento del percorso formativo, non dovrà avere finalità produttive, salvo il tempo necessario per il raggiungimento degli obiettivi didattici e formativi e di acquisizione delle conoscenze dei sistemi produttivi aziendali.

ART. 4

I contenuti, i tempi, il calendario e le modalità dI realizzazione del Tirocinio-Stage sono inseriti nel Progetto Formativo di Tirocinio di cui all'Art. 2 (Allegato alla convenzione), proposti dall'Agenzia formativa di concerto con il Direttore del Servizio delle Professioni Sanitarie. Tale documento predisposto dal Rappresentante dell'Agenzia Formativa deve essere approvato dal Direttore del Servizio delle Professioni sanitarie per le Funzioni di monitoraggio.
Nel Progetto Formativo sono individuati i Tutors per *"L'Azienda"* (un Tutor Coordinatore Aziendale ed i Referenti delle singole sedi), un Tutor per l'Agenzia Formativa.

ART.5

L'agenzia dichiara che i tirocinanti sono coperti da polizza assicurativa obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro INAIL pos. n° PAT 096029579-71 cod. INAIL Ditta 13971839 Sede di Cagliari e da Assicurazione Infortuni e Responsabilità civile rischi diversi n. 559.014.0000902309 del18/11/2021, soggetta a rinnovo annuale, che l'Agenzia si impegna a comunicare tempestivamente, emessa dalla Vittoria Assicurazioni – Agenzia Cagliari – Pirri.

ART. 6

L'Agenzia Formativa allega in copia la certificazione di "IDONEITA' ALLA MANSIONE" per ciascun allievo, rilasciata dal Medico Competente Iscritto all'albo in riferimento all'art. 38 comma 1 e comma d-bis D.L.gs n. 81 del 9 aprile 2008.

ART.7

L'Agenzia formativa è tenuta a far sottoscrivere ai tirocinanti una dichiarazione con la quale gli stessi si obbligano a:

- firmare il registro di rilevazione della presenza giornaliera in Azienda;
- svolgere le attività previste dal programma di Tirocinio-Stage;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio;

rispettare i regolamenti e le prassi aziendali, fare uso dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e ad averne cura, non apportare alcuna modifica di propria iniziativa ai macchinari e/o dispositivi di sicurezza, rispettare le norme antinfortunistiche;
collaborare con i tutors per il raggiungimento degli obiettivi formativi previsti;
seguire le indicazioni del tutor dell'Agenzia formativa e del tutor aziendale;
redigere su indicazione del tutor dell'Agenzia formativa una relazione sull'attività svolta.

L'Agenzia formativa è inoltre tenuta a:

- ✓ fornire ai tirocinanti le divise e le calzature idonee nonché il cartellino di riconoscimento.
- ✓ collaborare con l'"Azienda" nel fornire agli allievi l'informazione preventiva in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
- ✓ seguire i tirocinanti nei tempi e con le modalità concordate con l'"Azienda" al fine di raggiungere gli obiettivi formativi previsti dal progetto e di verificare il regolare svolgimento del tirocinio-stage;
- ✓ comunicare l'avvio e la cessazione del tirocinio all'INAIL ed alla Regione Sardegna, Assessorato del Lavoro;

L'Agenzia formativa ha facoltà di risolvere la presente convenzione, qualora emergessero problemi che potrebbero precludere la sicurezza dell'allievo e/o il buon esito dell'esperienza di tirocinio-stage.

ART.8

"L'Azienda" è tenuta a:

- identificare il Servizio di Coordinamento;
- nominare un Coordinatore per l'organizzazione del tirocinio;
- mettere a disposizione, durante il periodo di tirocinio-stage, i locali, gli impianti, le attrezzature ed il personale necessari per il raggiungimento delle finalità previste dal tirocinio-stage, come concordato in sede di Progetto;
- segnalare, in caso di incidente, l'evento, entro i termini previsti dalla normativa vigente, all'Agenzia formativa che provvederà alla comunicazione agli Istituti assicurativi;
- consentire al tutor individuato dall'Agenzia formativa, previ accordi con il tutor aziendale, l'accesso alle proprie strutture presso le quali i tirocinanti stanno svolgendo il tirocinio;
- adempiere agli obblighi di legge previsti in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro;
- assicurare che gli allievi ricevano una formazione adeguata e sufficiente in materia di sicurezza e salute, in particolare riferimento al proprio posto di lavoro ed alle proprie mansioni;
- non sostituire la propria forza lavoro con i tirocinanti, per qualsiasi attività, anche straordinaria;
- contribuire, a conclusione dell'esperienza, alla valutazione del tirocinio;
- rilevare la presenza giornaliera dei tirocinanti su apposito registro, mediante firma apposta dal tutor aziendale;
- rispettare e far rispettare il programma di Tirocinio-Stage in tutti i suoi aspetti;
- mettere a disposizione i propri dipendenti e/o collaboratori che assumano il ruolo di tutor aziendale, che avranno la responsabilità di seguire i tirocinanti, di esprimere una valutazione finale sulla realizzazione del programma e sul raggiungimento degli obiettivi, di redigere una relazione conclusiva delle attività svolte;
- segnalare tempestivamente all'Agenzia formativa le eventuali assenze dei tirocinanti.

ART. 9

La realizzazione del Tirocinio-Stage non comporta per "L'Azienda" alcun onere finanziario, né obblighi di alcuna natura, salvo quelli assunti con la presente convenzione.

ART. 10

Il tirocinio formativo non costituisce rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 18, c. 1, lett. d) della Legge 196/1997. I rapporti che *"L'Azienda"* intrattiene con i tirocinanti, ai sensi della presente convenzione, non costituiscono rapporto di lavoro subordinato, né precostituiscono promessa di assunzione. In ogni caso non deve configurarsi una situazione di subordinazione gerarchica del tirocinante nei confronti dell'*"Azienda"*.

ART.11

Per quanto non previsto nella presente convenzione si fa rinvio alle norme Nazionali e Regionali in materia di Formazione Professionale.

ART.12

La presente convenzione è esente da ogni tipo di imposte e tasse ai sensi della Legge 21 dicembre 1978, n° 845.

ART. 13

La presente Convenzione entra in vigore dalla data della sua sottoscrizione ed ha durata dalla data della stipula sino allo svolgimento del tirocinio di 250 ore

ART. 14

L'Agenzia Formativa dovrà versare, a titolo di rimborso, all'Asl n.3 di Nuoro un compenso orario pari ad euro 1,20 (lordo omnicomprensivo), per ora/allievo che, per lo svolgimento di n. 250 ore di tirocinio.

ART. 15

In conformità al Regolamento 2016/679/UE, il "soggetto proponente" e il "soggetto ospitante" assumono l'impegno a trattare i dati personali che verranno fra di essi reciprocamente comunicati nel corso dello svolgimento delle attività oggetto della presente per le sole finalità indicate nella stessa ed in modo strumentale all'espletamento della convenzione medesima, nonché per adempiere esclusivamente ad obblighi di legge, della normativa comunitaria e/o prescrizioni del Garante per la protezione dei dati personali ed in ogni caso con modalità tanto manuali quanto automatizzate rispettose dei principi di liceità e correttezza, in modo da tutelare comunque la riservatezza e i diritti degli interessati e nel rispetto di adeguate misure di sicurezza e di protezione dei dati, secondo le prescrizioni del Regolamento UE.
Il "soggetto ospitante" ed il "soggetto promotore" si impegnano, qualora per l'esecuzione della Convenzione occorra trattare, l'uno per conto dell'altro, dati personali di terzi, a farsi designare quale Responsabile del Trattamento a norma dell'art. 28 del Regolamento 2016/679/UE, con la sottoscrizione di un apposito atto, da allegarsi alla presente Convenzione.
Allo stesso modo, ove dalle dinamiche di esecuzione della Convenzione emerga una forma di contitolarità dei trattamenti di dati personali di terzi da parte del "soggetto promotore" e del "soggetto ospitante", questi si impegnano a sottoscrivere a norma dell'art. 26 del Regolamento UE, che sarà parte integrante della presente Convenzione ed a rispettare i conseguenti obblighi di informativa verso gli interessati.
Resta inteso che la violazione delle previsioni contenute nel presente articolo espone la Parte inadempiente al risarcimento in favore dell'altra Parte di danni eventualmente cagionati.

Letto, confermato e sottoscritto in ogni sua parte

Cagliari , li _____

IDEE & LAVORO s.r.l.s.
Alessandra Mereu

Idee & Lavoro S.r.l.s. AGENZIA FORMATIVA

Il Direttore Generale ASL NUORO
Dott. Paolo Cannas

CANNAS PAOLO

Firmato digitalmente da CANNAS PAOLO
Data: 2022.11.16 12:47:41 +01'00'

ALLEGATO A

PROGRAMMA TIROCINIO/FORMATIVO PER OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS)

Data Presunta Inizio Tirocinio:
Data Orientativa Fine Tirocinio:
N° Allievi: 20
Ore Tirocinio Allievo: **250**

OBIETTIVI

- Partecipare alla rilevazione dei bisogni dell'assistito, dando adeguate risposte alle richieste di attenzione e di ascolto;
- Collaborare all'attuazione degli interventi assistenziali perseguendo gli obiettivi riabilitativi individuati per l'assistito, nella logica dell'equipe multidisciplinare;
- Svolgere le fondamentali procedure di sanificazione degli spazi, seguendo gli standard e le procedure predisposte dai protocolli operativi della struttura;
- Curare la pulizia e l'igiene ambientale, garantendo il rispetto della riservatezza degli assistiti;
- Assistere la persona, in particolare non autosufficiente ed allettata nell'attività quotidiana di igiene personale;
- Collaborare ad attività di stimolazione e mantenimento di capacità psicofisiche residue, di rieducazione e riattivazione funzionale dell'assistito;
- Controllare ed assistere la persona nell'assunzione dei cibi, incoraggiando per quanto possibile le sue capacità di autoalimentazione;
- Attuare interventi di primo soccorso nelle situazioni di emergenza nell'ambito del proprio ruolo;
- Garantire la raccolta e lo stoccaggio corretto dei rifiuti e il trasporto del materiale biologico nel rispetto dei protocolli;
- Attivare relazioni e comunicazioni d'aiuto con l'assistito e i familiari;
- Adottare gli stili comunicativi adeguati alla condizione di sofferenza dell'assistito