

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 18 DEL 17/01/2023**

Proposta n. 3 del 04.01.2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO: Concessione permessi per diritto allo studio ai sensi dell'art. 62 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019/2021. Anno accademico 2022 - 2023**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Angelino Boi	
Il Dirigente Amministrativo	Dott. Franco Luigi Filia	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

**VISTO** il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

### **DATO ATTO**

- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n.1 del 05/01/2022, si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** l'art. 62 comma 1 del C.C.N.L. del personale del comparto Sanità 2019/2021, il quale dispone che i permessi retribuiti per diritto allo studio, nella misura massima individuale di centocinquanta ore, possono essere concessi nel limite del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno;

**PREMESSO** che in data 20 ottobre 2022 è stato pubblicato l'avviso, rivolto al personale dipendente del comparto della ASL n. 3 di Nuoro, per la concessione dei permessi per diritto allo studio di cui all'art.62 del richiamato C.C.N.L., per l'anno solare 2023;

**DATO ATTO** che il termine ultimo per la presentazione delle domande veniva fissato per il giorno 8 dicembre 2022;

**ATTESO** che il personale del comparto in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2023 è pari a num. 1399 dipendenti e che, pertanto, il numero massimo di aventi diritto stabilito in base alla percentuale del 3%, come disposto dall'art. 62 del richiamato C.C.N.L., è pari a num. 42 dipendenti;

**PRESO ATTO** che sono pervenute n. 31 domande per la concessione dei permessi in parola;

**DATO ATTO** che il numero delle domande pervenute è inferiore al 3% del personale in servizio al 1 gennaio 2022 e pertanto in presenza dei requisiti richiesti dalla citata normativa contrattuale possono essere accolte tutte le istanze presentate;

**RITENUTO** inoltre di poter accogliere, in presenza degli altri requisiti stabiliti dalla citata normativa contrattuale, eventuali ulteriori istanze di fruizione dei permessi per diritto allo studio che venissero presentate da personale assunto nel corso dell'anno o che abbia effettuato l'iscrizione a corsi iniziati nel corso del 2022, con conseguente riproporzionamento del monte ore;

### **CONSIDERATO**

- che, ai sensi del comma 2 dell'art. 62 sopra richiamato, i permessi spettano anche ai lavoratori a tempo determinato con contratto di durata superiore ai sei mesi continuativi, nella misura massima individuale riproporzionata alla durata temporale, nell'anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;
- che per il personale a tempo determinato il numero delle ore di permesso dovrà essere ricalcolato, in proporzione alla durata temporale del rapporto di lavoro nell'anno solare 2023, qualora il termine del contratto venisse prorogato oltre la scadenza prevista alla data di adozione della presente determinazione;
- altresì che al personale iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, i permessi spettano in misura ridotta, in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso di laurea rispetto a quella stabilita per il medesimo corso per lo studente a tempo parziale;

**VISTO** l'art. 75 del richiamato C.C.N.L., concernente il trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, e in particolare il comma 9, in cui è previsto che alle assenze dal servizio del suddetto personale si applichi il criterio della proporzionalità;

**DATO ATTO** che ai sensi del citato art. 62 comma 9, per la concessione dei permessi i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti anche se con esito negativo, e in mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati sono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi per straordinario già effettuato;

**ESAMINATE** le richieste presentate dai dipendenti al fine di accertare la sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 62 del CCNL più volte citato;

**RITENUTO** di dover ammettere al beneficio della fruizione dei permessi per il diritto allo studio tutti i dipendenti di cui all'elenco denominato "allegato 1", che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**RILEVATO** che una delle dipendenti ammesse, i cui dati identificativi sono stati integralmente omessi nell'elenco allegato, risulta essere, sulla base degli atti in possesso della struttura proponente, in astensione obbligatoria dal lavoro ai sensi del D. Lgs. N. 151/2001;

**DATO ATTO** che dunque, per l'incompatibilità che deriva da tale stato con la fruizione dei permessi, gli stessi potranno essere eventualmente richiesti e ottenuti, in conformità alle citate disposizioni, al venir meno dell'interdizione dal lavoro disposta ai sensi della richiamata normativa;

**VISTA** la deliberazione n. 136 del 29.04.2022 con la quale il Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro recepisce il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

**DI AUTORIZZARE** a fruire dei permessi per diritto allo studio previsti dall'art. 62 del C.C.N.L. 2019/2021 per il personale del comparto, con riferimento all'anno accademico 2022 - 2023, i dipendenti elencati nell'allegato "1" alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;

#### DI DARE ATTO:

1. che i permessi dovranno essere fruiti con le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 2019/2021 per il personale del comparto, nella misura massima individuale di 150 ore che, per il personale a tempo parziale, a tempo determinato o iscritto ai corsi di studio in qualità di studente a tempo parziale, è riproporzionata nel numero indicato a fianco di ciascun nominativo;
2. che i permessi dovranno essere giustificati con la certificazione attestante la partecipazione ai corsi e quello degli esami sostenuti, anche con esito negativo, in mancanza della quale i permessi già utilizzati saranno considerati come aspettativa per motivi personali (per il solo personale a tempo indeterminato) o, a domanda, come ferie;
3. che per i corsi seguiti in via telematica, dovrà essere presentata la certificazione, con conseguente assunzione di responsabilità da parte della scuola o Università che la rilascia, attestante che il dipendente ha seguito personalmente, effettivamente e direttamente le lezioni trasmesse in via telematica e che solo in quel determinato orario il dipendente poteva seguire le lezioni; le giornate e gli orari dovranno essere necessariamente coincidenti con le ordinarie prestazioni lavorative.

**DI STABILIRE** con successiva determinazione, l'elenco definitivo del personale ammesso per l'anno 2023 alla fruizione dei permessi art. 62 CCNL 2019/2021 debitamente riproporzionati, a seguito della presentazione di eventuali future domande di ammissione al beneficio entro il limite massimo di num. 42 aventi diritto;

**DI TRASMETTERE** copia della presente atto al Servizio Giuridico Amministrativo della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

## **IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO**

**Dott. Paolo Cannas**

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**Allegato 1** : elenco dipendenti ammessi alla fruizione dei permessi per diritto allo studio per l'anno 2023

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line

dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro  
dal 17/01/2023 al 01/02/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Maria Rosaria Chessa