

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 175 DEL 17/03/2023

Proposta n. 199 del 17.03.2023

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: Sospensione d'ufficio dal servizio ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2016-2018. Dipendente *omissis* [...]

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo		Firma digitale
Dirigente Amministrativo	Dott. Franco Luigi Filia	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale Sardegna n. 24 del 11.09.2020 recante: "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30/12/2021, si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che, con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n.1 del 05/01/2022, si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

PRESO ATTO della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto *L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa* con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell'Azienda Regionale della Salute (ARES);

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 138 del 29.04.2022, con la quale, nelle more della definizione dell'Atto Aziendale e della conseguente determinazione dell'assetto organizzativo dell'Azienda, viene adottato il "Piano Triennale 2022-2024 per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza", elaborato dal Responsabile della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) dell'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro, con riserva

di adeguarlo e aggiornarlo terminata la fase transitoria di implementazione della riforma di cui alla L.R. 24/2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 136 del 29.04.2022 con la quale è stato recepito il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

VISTO l'atto Aziendale allegato alla Deliberazione del Direttore Generale della Asl n.3 di Nuoro n.36 del 26.01.2023 approvato con Delibera della Giunta Regionale n.4/63 del 16/02/2023;

VISTA la nota prot. n. NP/2023/882 del 10.03.2023 con la quale il Direttore del Distretto di Sorgono ha trasmesso la nota riservata ricevuta in data 09.03.2023 dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Nuoro, assunta in pari data al protocollo al n. PG/2023/7361, con la quale è stato comunicato che il dipendente *omissis* [...], in data 20.02.2023, è stato arrestato in flagranza di reato e che l'arresto è stato convalidato dal G.i.p. in data 22.02.2023;

VISTA la nota prot. n. PG/2023/7848 del 14.03.2023 con la quale, con riferimento all'informazione sull'azione penale esercitata nei confronti del suddetto dipendente, in carenza di ulteriori comunicazioni in merito, è stato chiesto alla Procura della Repubblica, per quanto previsto dall'art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2016-2018, di notificare in merito alle misure cautelari adottate nei confronti dello stesso;

VISTA la nota prot. n. PG/2023/8098 del 16.03.2023 con la quale il Legale difensore del dipendente ha comunicato che il suo assistito risulta indagato in seno al p.p. n. 351/2023 R.G.N.R. ed è stato altresì gravato della misura dell'obbligo di dimora con autorizzazione a spostarsi dal Comune di residenza in alcuni casi tassativamente indicati;

VISTA la nota prot. n. PG/2023/8143 del 16.03.2023 con la quale il Legale difensore del dipendente ha trasmesso copia dell'ordinanza del G.i.p. del Tribunale di Nuoro con la quale, in data 22.02.2023, è stato convalidato l'arresto in flagranza ed è stata applicata al dipendente la misura dell'obbligo di dimora con autorizzazione a spostamenti in alcuni casi tassativamente indicati;

RICHIAMATO l'art. 68 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2016-2018 rubricato "*Sospensione cautelare in caso di procedimento penale*", che testualmente recita:

- *comma 1 "Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà."*
- *comma 7 "Al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti."*

RITENUTO che il tenore letterale della norma richiamata non consenta a questa Amministrazione alcun apprezzamento discrezionale nella sua applicazione, in merito sia alla tipologia della misura restrittiva della libertà personale applicata dall'Autorità Giudiziaria che alla modulazione, in base alle specifiche esigenze cautelari alla stessa sottese, delle connesse modalità applicative;

RITENUTO di dover disporre, sulla base di presupposti di fatto e della norma sopra richiamata, la sospensione d'ufficio dal servizio del dipendente *omissis* [...], a decorrere dal 22.02.2023 e per tutta la durata della misura cautelare adottata, corrispondendo al dipendente un'indennità pari al

50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, fatte salve diverse e successive determinazioni conseguenti all'avvio del procedimento disciplinare a carico del dipendente;

RITENUTO di dover procedere al recupero delle eventuali somme già corrisposte al dipendente riferibili al periodo in cui è stata disposta la sospensione;

RITENUTO di dover dare comunicazione del presente provvedimento alla S.C. Amministrazione del Personale ARES, competente alla regolazione delle spettanze economiche, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari per gli adempimenti conseguenti all'avvio dell'eventuale procedimento disciplinare nei confronti del dipendente;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

DI SOSPENDERE d'ufficio dal servizio, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2016-2018, il dipendente *omissis [...]* a decorrere dal 22.02.2023 e per tutta la durata della misura cautelare disposta con ordinanza dal G.i.p. del Tribunale di Nuoro, in pari data, nell'ambito del p.p. n. 351/2023 R.G.N.R.;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al dipendente *omissis [...]*;

DI DARE ATTO che, durante tutto il periodo di sospensione, deve essere corrisposta al dipendente un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, fatte salve diverse e successive determinazioni conseguenti all'avvio del procedimento disciplinare a carico del dipendente;

DI PROCEDERE al recupero delle eventuali somme già corrisposte al dipendente riferibili al periodo in cui è stata disposta la sospensione;

DI DARE comunicazione del presente provvedimento alla S.C. Amministrazione del Personale ARES, competente alla regolazione delle spettanze economiche, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari

per gli adempimenti conseguenti all'avvio dell'eventuale procedimento disciplinare nei confronti del dipendente;

DI TRASMETTERE copia della presente atto al Servizio Giuridico Amministrativo della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 17/03/2023 al 01/04/2023

Delegata, Dott.ssa M.A. Fancello

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato _____