

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.218 DEL 31/03/2023**

Proposta n. 281 del 30.03.2023

**STRUTTURA PROPONENTE: PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO E FLUSSI INFORMATIVI**

**OGGETTO: Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) anni 2023-2025 (art. 6 decreto legge n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021; DPCM n. 132 del 30 giugno 2022)**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Responsabile Procedimento	D.ssa Alessia Polimene	
Direttore f.f. Programmazione Controllo e Flussi Informativi		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]                      NO [X]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [ ]

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N.3 DI NUORO**

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” ss.mm.ii.;

#### **DATO ATTO**

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell’art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

- che con DGR n. 51/39 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;

- che con Deliberazione n.01 del 05/01/2022, del Direttore Generale dell’Asl n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

**DATO ATTO** che con la Deliberazione n. 36 del 26/01/2023 è stato adottato l’Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con D.G.R. n. 4/63 del 16/02/2023;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**RICHIAMATA** la Deliberazione Asl Nuoro n.1 del 05/01/2023 con la quale si conferiva l’incarico di sostituzione di direzione della SC Servizio Programmazione e Controllo, ai sensi dell’art. 73 del CCNL dell’Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020, alla Dott.ssa Alessia Polimene, al fine di garantire la continuità delle funzioni amministrative proprie della SC in parola;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**DATO ATTO** che il Decreto Legge n. 80 del 9 Giugno 2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia.”, convertito nella Legge n. 113 del 6 Agosto 2021, all’art. 6 ha previsto che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere

alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, con esclusione di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano Integrato di Attività e Organizzazione di seguito denominato PI..A.O., nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del d.lgs n. 150 del 27 ottobre del 2009 e della Legge n. 190 del 6 Novembre;

**DATO ATTO** che l'art. 6 comma 5 del decreto - legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto - legge 30 dicembre 2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge n. 15 del 25 febbraio 2022 stabilisce che *“entro il 31 marzo del 2022 con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'art. 17, comma 2, della Legge del 23 agosto 1988 n.400, previa intesa in sede di conferenza unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997 n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piano assorbiti da quello di cui al presente articolo”*

**VISTO** il comma 7-bis, del citato articolo 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha stabilito che *“le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo articolo 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di organizzazione e attività di cui al presente decreto”*

#### **CONSIDERATO**

- *il Decreto n. 132 del 30 Giugno del 2022 della Presidenza del Consiglio di Ministri Dipartimento della funzione pubblica, recante “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione”;*
- *la nota circolare n.2/2022 dell'11 ottobre 2022, avente ad oggetto “Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;*

**DATO ATTO** che il D.M. n. 132 all'art. 2 individua le seguenti sezioni del PIAO:

- Sezione 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione dove sono definiti i risultati attesi, in termini di obiettivi generali e specifici (Art. 3);
- Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano dove verrà presentato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione o dall'Ente (Art. 4);
- Sezione 4. Monitoraggio dove saranno indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio, insieme alle rilevazioni di soddisfazioni degli utenti e dei responsabili (Art. 5).

**TENUTO CONTO** che il predetto Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina ai fini della semplificazione, i seguenti Piani:

- Il Piano della Performance;
- Il Piano operativo del Lavoro Agile (POLA);
- Il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale;
- Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

**PREMESSO** che la redazione del PIAO, così come dettato dal D.L. n. 80/2021, dal Decreto n. 132/2022 e dalle linee guida allegate, si inserisce in un contesto caratterizzato da importanti cambiamenti organizzativi a seguito dell'avvio della riforma dell'intero Sistema Sanitario Regionale approvata con la Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24 e dalla recente approvazione da parte dell'ASL di Nuoro dell'Atto Aziendale con Delibera n. 36 del 26/01/2023 e dichiarato conforme con D.G.R. n. 4/63 del 16/02/2023, e pertanto sono ancora in essere le procedure necessarie per la piena attuazione del nuovo assetto organizzativo;

**CONSIDERTO** che con Deliberazione n. 30 del 03.03.2022 dell'ASL di Nuoro è stato nominato il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza della ASL n. 3 di Nuoro, nella persona del dott. Pietro Francesco Truzzu;

**PRESO ATTO** che con Deliberazione n. 215 del 30.03.2023 dell'ASL di Nuoro si è proceduto alla sostituzione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'ASL di Nuoro individuato nella persona del dott. Luca Deiana, considerato che il Dott. Pietro Truzzu dovrà usufruire di un lungo periodo di ferie, irrinunciabili per legge, maturate prima del collocamento in pensione previsto per il 1 settembre 2023, per cui è impossibilitato a portare avanti l'incarico conferito.

**DATO ATTO** che:

- con Deliberazione n. 138 del 29.04.2022 dell'ASL di Nuoro è stato adottato Il Piano Triennale 2022-2024 per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza;
- con Deliberazione n. 281 del 30.06.2022 dell'ASL di Nuoro è stato adottato il primo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) della ASL di Nuoro – anni 2022/2024;

**DATO ATTO** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha durata triennale e viene aggiornato annualmente;

**RILEVATO CHE** con nota n. 245 del 03 Gennaio 2023, avente ad oggetto *“Individuazione commissione di lavoro per la definizione del nuovo Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 della ASL di Nuoro”*, la Direzione Aziendale ha individuato i componenti del Gruppo di Lavoro PIAO con lo scopo di costituire una cabina di regia, al fine di realizzare un coordinamento tra le strutture aziendali direttamente interessate dalle attività afferenti alle relative sezioni del Piano, con particolare riferimento alla prevenzione della corruzione e trasparenza, alla performance, al fabbisogno triennale del personale, al lavoro agile e alla formazione, e costituita dalle seguenti strutture/funzioni aziendali:

- Direzione sanitaria;
- SC Programmazione e Controllo;
- SC Dipartimento di Prevenzione;
- Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza;
- Servizio delle risorse umane;
- Servizio Giuridico Amministrativo;
- URP;
- Ingegneria clinica.

Individuando come coordinatore il Direttore Amministrativo.

**CONSIDERATO** che il Gruppo di Lavoro si è riunito in data 9 gennaio 2023 per lo svolgimento dei lavori e successivamente in data 8 marzo 2023, in presenza dell'Organismo Individuale di Valutazione.

**PRESO ATTO** che ogni struttura coinvolta ha contribuito a fornire l'apporto per la redazione del Piano nel rispetto della sezione di competenza e nell'identificazione degli obiettivi di valore pubblico che l'azienda intende perseguire.

**TENUTO CONTO** che con comunicazione e-mail del 10/01/2023 la SC Programmazione e Controllo si è fatta promotrice attraverso la Direzione aziendale dell'organizzazione di una giornata formativa specifica sulla materia in oggetto, alla quale sono stati invitati a partecipare i rappresentanti delle strutture costituenti la commissione di lavoro, svoltasi nella giornata del 12 gennaio 2023;

**CONSIDERATA** la DGR n. 9/22 del 24 Marzo 2022 recante il "Piano regionale dei servizi sanitari 2022-2024. Legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, art. 32", che "prende avvio da un complesso lavoro di analisi del fabbisogno di salute della popolazione in grado di supportare le scelte di programmazione sanitaria ivi contenute, al fine di renderle maggiormente coerenti con gli scenari evolutivi di medio e lungo termine".

**PRESO ATTO** che l'Azienda di Nuoro ha adottato la propria programmazione sanitaria ed economica con Delibera n. 548 del 15.11.2022 "Adozione degli atti di Programmazione Sanitaria annuale e triennale 2023-2025, ai sensi dell'art. 33 della L.R. 24/2020, e del Bilancio preventivo economico annuale e triennale 2023-2025, ai sensi dell'art. 39 della L.R. 24/2020 e redatto secondo quanto previsto dall'art. 25 del D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii."

**PRESO ATTO** che gli atti di Programmazione risultano al momento al controllo regionale e che nel contempo a seguito di ulteriori comunicazioni, sono in corso le necessarie integrazioni, pertanto la stessa sarà oggetto a breve di nuova approvazione, secondo le indicazioni comunicate con la nota RAS n. 9009 del 28/03/2023 "Indicazioni per la compilazione dei Bilanci di previsione 2023-25. Stanziamenti Legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1 e DGR 10/33 del 16.03.2023 attribuzione provvisoria alle aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al Finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2023."

**PRESO ATTO** *del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;*

**TENUTO CONTO** che con la DGR 4/62 del 16 febbraio 2023 sono stati attribuiti dalla Giunta Regionale gli obiettivi di Mandato per l'anno 2023 ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali.

**PRESO ATTO** quanto previsto dal Capo II del D.Lgs n. 150 del 2009, in merito al Piano della Performance per la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficacia e di efficienza dell'amministrazione;

**TENUTO CONTO** che in riferimento alla sottosezione 2.3 del PIAO relativo ai Rischi Corruttivi e Trasparenza, ai sensi del Comunicato del Presidente ANAC del 17 gennaio 2023, i termini per l'adozione e la pubblicazione del PTPCT 2023-2025 sono stati differiti al 31/03/2023, al fine di

concedere alle amministrazioni un periodo congruo per dare attuazione sostanziale e non puramente formale alla programmazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza secondo quanto disposto dal Piano nazionale anticorruzione 2022 (PNA) adottato con la delibera del 17 gennaio 2023 n.7;

**PRESO ATTO** che riguardo alla stessa sottosezione 2.3, il Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ha proceduto, in data 13.03.2023, mediante avviso pubblico alla consultazione pubblica con gli stakeholders, della sottosezione 2.3 relativa al PTPCT approvato con Deliberazione n. 281 del 30/06/2022, al fine di acquisire proposte, contributi e osservazioni per l'aggiornamento dello stesso;

**PRESO ATTO** della

- L. n. 124 del 7 agosto 2015 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” (c.d. legge Madia) che all’art. 14 intitolato “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”, introduce il telelavoro e il lavoro agile;
- L. n. 81 del 22 Maggio del 2017 “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato” che all’art. 18 disciplina il lavoro agile;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale dell’ARES Sardegna n. 296 del 23 Dicembre 2022 “Approvazione del Piano Annuale della Formazione del Provider ARES 2023”, con il quale sono state programmate attività formative sostenibili nei costi e di dimostrata efficacia che garantiscano la riqualificazione, il potenziamento delle competenze tecniche e trasversali, nonché le pari opportunità a tutti i dipendenti.

**DATO ATTO** che con Delibera del Direttore Generale n. 280 del 28.06.2022 si è provveduto alla nomina dell’Organismo individuale di valutazione (OIV).

**CONSIDERATO** che nelle fasi istruttorie di definizione del Piano si è proceduto all’invio alla Direzione Generale dei documenti e relativi allegati per la necessaria condivisione e autorizzazione a procedere all’adozione entro i tempi stabiliti dalla normativa vigente;

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b> Dott. Serafinangelo Ponti		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	[ ]	FAVOREVOLE	[ ]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

## DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

- 1) **DI ADOTTARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della ASL di Nuoro per gli anni 2023/2025 e relativi allegati:  
Sottosezione 2.2 PERFORMANCE\_Allegato 1- Piano Operativo  
Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 1 - Contesto esterno regionale  
Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 2 - Elenco Obblighi di pubblicazione  
Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 3 - Tabella rischi e misure  
Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 4 - Catalogo procedimenti  
Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 4.1 - Misurazione-del-Rischio  
Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 5 - Normativa di riferimento  
che si allegano alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI PRENDERE ATTO** di quanto stabilito dall'ANAC con Comunicato del Presidente del 17 gennaio 2023, che ha differito il termine di approvazione della sezione 2.3 dedicata ai Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Prevenzione e Anticorruzione al 31/03/2023;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto e relativi allegati all'Organismo Indipendente per le attività di competenza;
- 4) **DI DISPORRE** che il documento verrà pubblicato nel sito istituzionale nell'apposito spazio Amministrazione Trasparente;
- 5) **DI INCARICARE** la SC Programmazione e Controllo alla pubblicazione del presente Piano nella sezione dedicata del portale PIAO della Funzione Pubblica.
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N.3 DI NUORO**

**Dott. Paolo Cannas**

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

- PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ANNI 2023/2025
  - Sottosezione 2.2 PERFORMANCE\_Allegato 1- Piano Operativo
  - Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 1 - Contesto esterno regionale
  - Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 2 - Elenco Obblighi di pubblicazione
  - Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 3 - Tabella rischi e misure
  - Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 4 - Catalogo procedimenti
  - Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 4.1 - Misurazione-del-Rischio
  - Sottosezione 2.3 RCT\_Allegato 5 - Normativa di riferimento

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro  
dal 31/03/2023 al 15/04/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Maria Rosaria Chessa