

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.248 DEL 12/04/2023**

Proposta n. 305 del 11/04/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO**

**OGGETTO: Selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale del Comparto con decorrenza dal 01/01/2022. Approvazione graduatoria definitiva.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore	Christian Camarda	
Il Dirigente Amministrativo	Dott. Franco Luigi Filia	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]                      NO [ X ]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [ X ]

## IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale Sardegna n. 24 dell'11.09.2020 recante: "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della Legge Regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

### **DATO ATTO**

- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30.12.2021, si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;
- che, con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 1 del 05.01.2022, si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo in persona del Dott. Francesco Pittalis;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 88 del 21.02.2023 con la quale è stato adottato definitivamente l'Atto aziendale dell'ASL n.3 di Nuoro, dichiarato conforme, ai sensi dell'art.16, comma 2, della Legge Regionale n.24 dell'11.09.2020, con DGR n.4/6 del 16.02.2023;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n.33 e s.m.i. di (Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e Diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n. 80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario della Gestione Regionale Sanitaria Liquidatoria ATS, n. 351 del 17 novembre 2022, avente per oggetto "Costituzione dei Fondi ATS anno 2021 - Determinazione residui anno 2021 - Area del Personale del Comparto Sanità";

**VISTA** la Deliberazione Regionale numero 29/10 del 22 settembre 2022 concernente “Accordi sindacali sulle modalità di ripartizione dei fondi contrattuali di ATS Sardegna in liquidazione e in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale delle Aziende del SSR, ai sensi dell’articolo 11, comma 1, del DL numero 35/2019” nella quale, tra l’altro, viene approvato il prospetto di ripartizione dei fondi contrattuali del personale dell’ATS Sardegna in liquidazione tra le nuove otto ASL e l’Ares;

**VISTO** il vigente sistema di classificazione del personale del comparto del SSN, introdotto dal CCNL 7 aprile 1999, il quale prevede che all’interno delle categorie, denominate rispettivamente A-B-C- e D, è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici;

**RICHIAMATO** il comma 4 dell’art. 35 del CCNL 07.04.1999, il quale prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori a seguito di selezione. A tal fine le aziende pianificano i passaggi tenendo conto delle risorse presenti nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, a consuntivo, al 31 dicembre di ciascun anno precedente;

**RICHIAMATO** l’articolo 4 del CCNL 7 aprile 1999 e ss.mm.ii., il quale rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l’integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all’art. 35;

**VISTO** l’art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, a norma del quale le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili; le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 30/12/2022 avente ad oggetto: “Approvazione graduatoria provvisoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto con decorrenza dal 01/01/2022”;

**DATO ATTO** che, ai sensi della richiamata deliberazione n. 693/2022:

- avverso gli esiti della graduatoria provvisoria approvata, il personale dipendente interessato aveva facoltà di proporre reclamo, ricorso o richiesta di riesame (di seguito, per brevità, reclami) entro e non oltre il 28.02.2023;
- che l’esame e l’istruttoria dei reclami presentati sono stati affidati al costituendo Servizio Risorse Umane della ASL di Nuoro;

**VISTI** i reclami presentati, acquisiti agli atti della struttura incaricata, e le risultanze delle verifiche effettuate in ordine alla fondatezza degli stessi;

**DATO ATTO** che, a seguito dell’accoglimento di alcuni dei suddetti reclami, la graduatoria provvisoria è stata conseguentemente rettificata e rielaborata nei termini di cui all’Allegato n. 1 alla presente Deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di dover approvare le attività istruttorie e le valutazioni formalizzate nei riscontri di accoglimento o rigetto ai reclami presentati, elaborati in applicazione dei criteri di selezione stabiliti nell'accordo decentrato recepito con Deliberazione del Direttore Generale n. 688 del 30.12.2022, e, conseguentemente, di approvare in via definitiva la graduatoria per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale del Comparto con decorrenza dal 01.01.2022, come riportato nel prospetto allegato alla presente Deliberazione (Allegato n. 1);

**PRESO ATTO** altresì che la Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 18 del 28.06.2021 relativa al Conto annuale 2020, nella sezione PEO dell'allegato, nel fornire alcune indicazioni in merito alla corretta attribuzione delle progressioni orizzontali, stabilisce che "... il rapporto tra PEO effettuate e dipendenti che hanno concorso alle PEO deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%", ribadendo pertanto il suo precedente orientamento;

**DATO ATTO** che, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, l'attribuzione di detta progressione verrà riconosciuta ai soli dipendenti collocati nella graduatoria di cui trattasi sino al 311° posto compreso, come peraltro stabilito dalla deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 30/12/2022 sopra richiamata;

<b>ACQUISITI I PARERI</b>			
<b>DIRETTORE SANITARIO</b> <b>Dott. Serafinangelo Ponti</b>		<b>DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> <b>Dott. Francesco Pittalis</b>	
FAVOREVOLE	[ x ]	FAVOREVOLE	[ x ]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

- 1) **DI APPROVARE** le attività istruttorie e le valutazioni formalizzate nei riscontri di accoglimento o rigetto ai reclami presentati avverso la graduatoria provvisoria della selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto, con decorrenza dal 01.01.2022, approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 30.12.2022;
- 2) **DI APPROVARE** in via definitiva la graduatoria per le Progressioni Economiche Orizzontali del personale del Comparto con decorrenza dal 01.01.2022, come da prospetto allegato alla presente Deliberazione (Allegato n. 1) per costituirne parte integrante e sostanziale;

- 3) **DI STABILIRE** che per ragioni di riservatezza sugli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria di cui al punto che precede viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente;
- 4) **DI DARE ATTO** altresì che la progressione economica orizzontale verrà riconosciuta ai dipendenti collocati nella graduatoria sino al 311° posto compreso;
- 5) **DI DARE ATTO** che le progressioni economiche orizzontali di cui alla presente Deliberazione, sono finanziate dal relativo fondo contrattuale ex art 81 CCNL del Comparto 2016/2018;
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Segreteria di Direzione per gli adempimenti di competenza e al S.C. Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'Azienda Socio Sanitaria ASL n. 3 di Nuoro;
- 7) **DI PRECISARE** che, in ottemperanza ai principi di protezione dei dati personali esplicitati dagli articoli 5 e 6 del Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), il periodo di pubblicazione dell'allegato alla presente determinazione non dovrà superare il termine di quindici (15) giorni.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Paolo Cannas**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato n. 1 – Graduatoria Definitiva Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 01.01.2022

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro dal 12/04/2023 al 27/04/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Giovanna Delussu

---