

**(ALLEGATO A) INCARICHI DI POSIZIONE**

<b>FATTORE</b> <b>Tot. score 65</b>	<b>INDICATORE / PARAMETRO</b>
Dimensione organizzativa <u>max. score 15</u>	_ Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato
Livello di autonomia e responsabilità <u>max. score 10</u>	_ Area di operatività (ASL, Distretto, Dipartimento)
Complessità della funzione e livello delle competenze/specializzazione richieste per lo svolgimento dell'incarico <u>max score 15</u>	_ Numerosità e complessità dei processi governati ed esposizione a rischi; _ Titolo di Studio o specializzazione (Laurea, formazione post-universitaria, abilitazione).
Livello di innovazione <u>max score 10</u>	_ Livello tecnologico/innovazione organizzativa
Valenza strategica <u>max. punti 15</u>	_ Valenza strategica della Struttura di riferimento rispetto agli obiettivi aziendali

TYPE	SCORE RANGE		ATTRIBUTION RESULTS	SUB GRADUATE TYPE
	MIN SCORE	MAX SCORE		
<b>IDP</b>	55	65	60	IDP_5
	45	55	50	IDP_4
	35	45	40	IDP_3
	25	35	30	IDP_2
	15	25	20	IDP_1

**A. GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE (Art. 26)**

ID	TIPOLOGIA INCARICO	FASCIA INCARICO	GRADUAZIONE 10.000 - 20.000	
			FISSA	VAR.
IDP_1	INCARICO DI POSIZIONE	Limitata complessità gestionale ed organizzativa	10.000	00
IDP_2	INCARICO DI POSIZIONE	Media complessità gestionale ed organizzativa	10.000	2.000
IDP_3	INCARICO DI POSIZIONE	Rilevante complessità gestionale/organizzativa	10.000	5.000
IDP_4	INCARICO DI POSIZIONE	Alta complessità gestionale/organizzativa	10.000	8.000
IDP_5	INCARICO DI POSIZIONE	Elevata complessità gestionale/organizzativa	10.000	10.000

**(ALLEGATO B) INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA E PROFESSIONALE COMPLESSITÀ ELEVATA**

<b>FATTORE Tot. score 65</b>	<b>INDICATORE / PARAMETRO</b>
Dimensione organizzativa <u>max. score 15</u>	_ Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato
Livello di autonomia e responsabilità <u>max. score 10</u>	_ Area di operatività (ASL, Distretto, Dipartimento).
Complessità della funzione e livello delle competenze/specializzazione richieste per lo svolgimento dell'incarico <u>max score 15</u>	_ Numerosità e complessità dei processi governati ed esposizione a rischi; _ Titolo di Studio o specializzazione (Laurea, formazione post universitaria, abilitazione).
Livello di innovazione <u>max score 10</u>	_ Livello tecnologico/innovazione organizzativa
Valenza strategica <u>max. punti 15</u>	_ Valenza strategica della Struttura di riferimento rispetto agli obiettivi aziendali

TYPE	SCORE RANGE		ATTRIBUTION RESULTS	SUB TYPE GRADUATE
	MIN SCORE	MAX SCORE		
IFO_CE	55	65	60	IFO_CE5/IFP_CE5
	45	55	50	IFO_CE4/IFP_CE4
	35	45	40	IFO_CE3/IFP_CE3
	25	35	30	IFO_CE2/IFP_CE2
	15	25	20	IFO_CE1/IFP_CE1

**B. INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ ELEVATA (Art. 26)**

ID	AREA	FASCIA INCARICO	GRADUAZIONE 9.501 – 13.500	
			FISSA	VAR.
IFO_CE1 IFP_CE1	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ ELEVATA	9.501	00
IFO_CE2 IFP_CE2	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ ELEVATA	9.501	1.000
IFO_CE3 IFP_CE3	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ ELEVATA	9.501	2.000
IFO_CE4 IFP_CE4	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ ELEVATA	9.501	3.000
IFO_CE5 IFP_CE5	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ ELEVATA	9.501	3.999

**(ALLEGATO C) INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA E PROFESSIONALE COMPLESSITÀ MEDIA**

<b>FATTORE</b> Tot. score 65	<b>INDICATORE / PARAMETRO</b>
Dimensione organizzativa max. score 15	_ Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato
Livello di autonomia e responsabilità max. score 10	_ Area di operatività (ASL, Distretto, Dipartimento).
Complessità della funzione e livello delle competenze/specializzazione richieste per lo svolgimento dell'incarico max score 15	_ Numerosità e complessità dei processi governati ed esposizione a rischi; _ Titolo di Studio o specializzazione (Laurea, formazione post universitaria, abilitazione).
Livello di innovazione max score 10	_ Livello tecnologico/innovazione organizzativa
Valenza strategica max. punti 15	_ Valenza strategica della Struttura di riferimento rispetto agli obiettivi aziendali

TYPE	SCORE RANGE		ATTRIBUTION RESULTS	SUB TYPE GRADUATE
	MIN SCORE	MAX SCORE		
IFO_CM IFP_CM	55	65	60	IFO_CM5/IFP_CM5
	45	55	50	IFO_CM4/IFP_CM4
	35	45	40	IFO_CM3/IFP_CM3
	25	35	30	IFO_CM2/IFP_CM2
	15	25	20	IFO_CM1/IFP_CM1

**C. INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ MEDIA (Art. 26)**

ID	AREA	FASCIA INCARICO	GRADUAZIONE 4.000 – 9.500	
			FISSA	VAR.
IFO_CM1 IFP_CM1	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ MEDIA	4.000	00
IFO_CM2 IFP_CM2	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ MEDIA	4.000	1000
IFO_CM3 IFP_CM3	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ MEDIA	4.000	2000
IFO_CM4 IFP_CM4	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ MEDIA	4.000	3000
IFO_CM5 IFP_CM5	PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	FUNZIONE ORGANIZZATIVA COMPLESSITÀ MEDIA	4.000	5.500