

## RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

### **VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. MEDICINA NUORO - ASL N. 3 DI NUORO - INDETTA CON DELIBERAZIONE N. 261 DEL 23/11/2022.**

Il giorno 05 del mese di giugno dell'anno duemilaventitre, alle ore 09.00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Medicina Nuoro della ASL N. 3 di Nuoro, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 110 del 17.05.2023, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Serafinangelo Ponti	Direttore Sanitario ASL n. 3 Nuoro – componente di diritto
Dott. Liberato Nicola Lucio	Direttore U.O.C. Medicina Interna P.O. Vizzolo Predabissi - ASST Melegnano e della Martesana - Lombardia - Presidente
Dott. Coppola Carmine	Direttore UOC Medicina Interna – Ospedale San Leonardo di Castellammare di Stabia e Stabilimento di Gragnano – Campania – Componente
Dott. Delle Monache Francesco	Direttore UOC Medicina Interno P.O. Teramo – Abruzzo - Componente
Dott.ssa Maria Cristina Fonnesu	Collaboratore amministrativo ARES – segretario verbalizzante

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Liberato Nicola Lucio;
- ha preso atto:
  - che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna, in adempimento agli impegni assunti con la stipula della convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL n. 3 Nuoro, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, espleta, in nome e per conto della ASL n. 3 Nuoro, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo

quanto disposto dal protocollo operativo allegato alla nota prot. n. PG/2022/38964 del 18/05/2022;

- della nota della ASL n. 3 di Nuoro, acquisita al protocollo generale n. PG/2022/0037302 del 11/05/2022, con la quale si richiedeva all'ARES l'espletamento di procedure selettive per il conferimento di incarichi di struttura complessa prive di titolare, tra le quali risulta ricompresa la S.C. Medicina Nuoro collocata presso il PO San Francesco di Nuoro;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 261 del 23/11/2022 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo ARES n. 59 del 16.03.2023 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	AMMISSIONE
1	BAULE	ANTONIO	02/12/1979	AMMESSO
2	COSSU	ANTONELLO	22/07/1966	AMMESSO
3	GREGU	GIUSEPPINA	07/07/1960	AMMESSA
4	ZARU	SALVATORE	24/05/1960	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Medicina del P.O. di Nuoro – ASL n. 3 Nuoro, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
  - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
  - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
  - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
  - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
  - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno 05/06/2023, alle ore 12.30, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 18/05/2023.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno cinque del mese di giugno dell'anno duemilaventitre, alle ore 12,45 si è proceduto all'identificazione dei candidati presenti.

Risultano presenti la dott.ssa Gregu Giuseppina e il dott. Zaru Salvatore.

Sono risultati assenti il dott. Baule Antonio e il dott. Cossu Antonello.

I candidati assenti vengono considerati rinunciari.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con i candidati presenti sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 3 Nuoro e al Direttore Generale dell'ARES Sardegna, per i successivi adempimenti di competenza:

- la **graduatoria dei candidati idonei** come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	ZARU	SALVATORE	24/05/1960	30,7100	47	5	82,7100
2	GREGU	GIUSEPPINA	07/07/1960	29,8400	44	5	78,8400

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 05/06/2023, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Alle ore 14,00 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

**Presidente:**

**I Componenti**

**Segretario Verbalizzante**

Firmato in originale