ASLNuoro
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 416 **DEL** 01/06/2023

Proposta n. 457 del 26.05.2023

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale – Risorse Umane.

OGGETTO: Dipendente Pasqualina Dessena, Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari. Riammissione al rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo		Firma digitale
L'Istruttore e Responsabile del Procedimento	Maria Grazia Puligheddu	PULIGHEDDU MARIA GRAZIA Firmato digitalmente da PULIGHEDDU MARIA GRAZIA Data: 2023.05.26 09:15:01 +02'00'
Il Dirigente Amministrativo	Dott. Franco Luigi Filia	FILIA FRANCO LUIGI Firmato digitalmente da FILIA FRANCO LUIGI Data: 2023.05.26 11:56:38 +02'00'

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ] NO [ ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [X]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale Sardegna n. 24 del 11.09.2020 recante:"Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30/12/2021, si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n.1 del 05/01/2022, si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

VISTA la nota prot. PG/2023/3451 del 02.02.2023 con la quale il Dott. Franco Luigi Filia, Dirigente Amministrativo del costituendo Servizio Personale della Asl n.3 di Nuoro, viene delegato all'espletamento di alcune funzioni nell'ambito delle quali è compresa quella afferente all'oggetto del presente atto, ai sensi dell'art.17 del D. lgs n.162/2001 e ssmm.ii.;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

PRESO ATTO della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto *L. R. 11.09.2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità Assistenziale e Amministrativa" con la quale viene ribadita la necessità di garantire la*

continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell'Azienda Regionale della Salute (ARES);

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 138 del 29.04.2022, con la quale, nelle more della definizione dell'Atto Aziendale e della conseguente determinazione dell'assetto organizzativo dell'Azienda, viene adottato il "Piano Triennale 2022-2024 per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza", elaborato dal Responsabile della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) dell'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro, con riserva di adeguarlo e aggiornarlo terminata la fase transitoria di implementazione della riforma di cui alla L.R. 24/2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 136 del 29.04.2022 con la quale è stato recepito il Codice di Comportamento vigente in ATS Sardegna, approvato con deliberazione del Direttore Generale dell'ATS Sardegna n. 501 del 29.06.2017, al fine di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi e la piena e corretta gestione delle attività aziendali;

VISTO l'atto Aziendale allegato alla Deliberazione del Direttore Generale della Asl n.3 di Nuoro n.36 del 26.01.2023 approvato con Delibera della Giunta Regionale n.4/63 del 16/02/2023;

PREMESSO che, con istanza protocollo PG/2023/14107 del 15.05.2023, la dipendente Pasqualina Dessena, Infermiere - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari con contratto di lavoro a indeterminato, ha chiesto la riammissione al rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

RICHIAMATA la Determina Dirigenziale n. 4943 del 24.06.2019 dell'Azienda Tutela Salute Sardegna, con la quale alla dipendente in oggetto veniva concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con decorrenza dal 01.10.2019;

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 02 novembre 2022;

VISTO in particolare, il comma 12 dell'art. 73, del richiamato CCNL, il quale prevede che: "*I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 9, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa*.";

ACCERTATO CHE, per la dipendente in oggetto sussistono le condizioni previste dalla richiamata normativa per la riammissione al rapporto di lavoro a tempo pieno;

RITENUTO pertanto, nel rispetto delle norme sopra richiamate, di accogliere la richiesta della dipendente Pasqualina Dessena Infermiere - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari e di concedere, ai sensi del comma 12 dell'art. 73 del richiamato CCNL, la riammissione al rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza dal 01.06.2023;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		**DIRETTORE AMMINISTRATIVO**	
Dott. Serafinangelo Ponti PONTI SERAFINANGELO Firmato digitalmente da PONTI SERAFINANGELO Data: 2023.06.01 12:10:10 +02'00'		Dott. Francesco Pittalis PITTALIS FRANCESCO Firmato digitalmente da PITTALIS FRANCESCO Data: 2023.05.29 11:27:17 +02'00'	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[ ]	CONTRARIO	[ ]
NON NECESSARIO	[ ]	NON NECESSARIO	[ ]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente**:**

1) **DI ACCOGLIERE** la richiesta della dipendente Pasqualina Dessena Infermiere - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari e di concedere, ai sensi del comma 12 dell'art. 73 del richiamato CCNL, la riammissione al rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza dal 01.06.2023;

2) **DI PROCEDERE** alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplini la trasformazione del rapporto di lavoro disposta con il presente provvedimento;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Dipendente, al Direttore dell'U.O. interessata e al Servizio Giuridico Amministrativo della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

CANNAS PAOLO Firmato digitalmente da CANNAS PAOLO Data: 2023.06.01 15:01:33 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 01/06/2023 al 16/06/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato Maria Rosaria Chessa

CHESSA MARIA ROSARIA SABINA

Firmato digitalmente da CHESSA MARIA ROSARIA SABINA
Data: 2023.06.01 15:04:53 +02'00'