

## RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

### **VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. GERIATRIA DELLA ASL N. 3 DI NUORO - INDETTA CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE 260 DEL 23/11/2022, COME MODIFICATA E INTEGRATA CON DELIBERAZIONE N. 144 DEL 22/06/2023.**

Il giorno ventidue del mese di marzo dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 09:00, presso la Sala Riunioni sita al quinto piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Geriatria della ASL n. 3 di Nuoro, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 48 del 20/02/2024, la quale risulta composta come sotto specificato:

- Dott. Serafinangelo Ponti - Direttore Sanitario Asl n. 3 Nuoro – componente effettivo;
- Dott. Matteo Grezzana – Direttore U.O.C. di Geriatria – ULSS 9 Scaligera - Ospedale di Villafranca (VR) – Presidente;
- Dott.ssa Maria Luisa Davoli - Già Direttore SC Geriatria dell'Arcispedale Santa Maria Nuova - IRCCS – AUSL Reggio Emilia – Componente;
- Dott. Oliviero Capparella - Direttore S.C. Riabilitazione Età Adulta - Azienda Sanitaria Locale Taranto – Componente;
- Dott.ssa Maria Cristina Fonnesu - coll. amm.vo ARES Sardegna – segretario verbalizzante.

#### La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Matteo Grezzana;
- ha preso atto:
  - che l'ARES, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, indice ed espleta, in nome e per conto della ASL n. 3 di Nuoro, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo aggiornato, trasmesso con nota prot. n. PG/2023/23023 del 03/03/2023;
  - della nota della ASL Nuoro, acquisita al protocollo generale n. PG/2022/0037302 del 11/05/2022, con la quale si richiedeva all'ARES l'attivazione delle procedure selettive per il conferimento degli

incarichi di struttura complessa afferenti alla medesima ASL, tra cui quella in oggetto priva di titolare;

- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 260 del 23/11/2022 è stato indetto avviso di pubblica selezione per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Geriatria della ASL n. 3 di Nuoro;
- l'estratto dell'avviso in argomento è stato successivamente pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, concorsi ed esami, n. 4 del 17/01/2023;
- l'avviso in parola è stato altresì pubblicato integralmente sui siti internet [www.aressardegna.it](http://www.aressardegna.it) e <https://nuovo.aslnuoro.it> nella sezione Albo Pretorio – Bandi di Concorso e Selezione, e che entro il termine perentorio per la presentazione delle domande, fissato per il giorno 16/02/2023, sono pervenute n. 3 istanze di ammissione;
- con deliberazione del Direttore Generale dell'ARES n. 144 del 22/06/2023, si è provveduto a riaprire i termini e modificare l'avviso di selezione in parola per le motivazioni ivi contenute;
- l'estratto dell'avviso di pubblica selezione di cui alla deliberazione del Direttore Generale dell'ARES n. 144 del 22/06/2023, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale, concorsi ed esami, n. 52 del 11/07/2023;
- l'avviso in parola è stato altresì pubblicato integralmente sui siti internet [www.aressardegna.it](http://www.aressardegna.it) e [www.asl3nuoro.it](http://www.asl3nuoro.it) nella sezione Albo Pretorio – Bandi di Concorso e Selezione, e che entro il termine perentorio per la presentazione delle domande, fissato per il giorno 10/08/2023, sono pervenute n. 4 istanze di ammissione;
- la citata deliberazione n. 144 del 22/06/2023 ha stabilito di far salve le domande già prodotte dai candidati entro i termini e secondo le modalità stabilite dall'avviso di selezione approvato con la succitata deliberazione n. 260 del 23/11/2022, ferma restando la possibilità per i predetti candidati, di presentare nuova domanda di partecipazione e/o integrazione della precedente;
- con nota PEC, acquisita al protocollo n. PG/2023/64476 del 31/10/2023, un candidato ha comunicato di rinunciare alla partecipazione alla Selezione in argomento;
- che con atto deliberativo ARES n. 272 del 09/11/2023 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

<b>N.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>AMMISSIONE</b>
1	CASULA	ANTONIO	AMMESSO
2	COSSU	ANTONELLO	AMMESSO
3	GREGU	GIUSEPPINA	AMMESSA
4	ZARU	SALVATORE	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la S.C. Geriatria della ASL n. 3 di Nuoro, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:

- analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
- esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti aree:
  - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
  - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
  - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati preventivamente convocati per sostenere il colloquio previsto per il giorno il giorno 22/03/2024, alle ore 14:00, presso la Sala Riunioni sita al quinto piano dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, con nota trasmessa tramite PEC in data 27/02/2024.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno ventidue del mese di marzo dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 14:15 si è proceduto all'identificazione dei candidati presenti.

Sono risultati assenti il dott. Cossu Antonello e il dott. Zaru Salvatore.

I candidati assenti vengono considerati rinunciatari.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con i candidati presenti sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna:

- la **graduatoria dei candidati idonei**, come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	CASULA	ANTONIO	23,6000	50,0000	5,0000	78,6000
2	GREGU	GIUSEPPINA	26,9200	35,0000	5,0000	66,9200

– i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 22/03/2024, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 4 pagine.

Alle ore 17:30 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

**Presidente:** FIRMATO

**I Componenti** FRIMATO

FIRMATO

FIRMATO

**Segretario Verbalizzante** FIRMATO