

Relazione illustrativa

Area DIRIGENZA PTA

ANNO 2022

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Di seguito vengono riportate le risorse storiche consolidate e lo sviluppo economico relative all'anno 2022. In data 17/12/2020 è stato siglato il CCNL relativo al triennio 2019-2021 il quale ha previsto determinati incrementi sui fondi contrattuali.

Il CCNL stabilisce che il fondo di posizione deve essere integrato un importo pari ad € 338 per ciascun dirigente in servizio alla data del 31/12/2015, secondo quanto disciplinato dall'art. 90 comma 2 del CCNL 17/12/2020

Inoltre si provvede ad incrementare il fondo del trattamento di risultato di un importo pari ad € 559 (ovvero €312+247) per ciascun dirigente in servizio alla data del 31/12/2015, secondo quanto disciplinato dall'art. 91 comma 2 del CCNL 17/12/2020.

Per l'anno 2022 viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 e il personale equivalente 2021.

numero dipendenti al 31.12.2018	numero dipendenti equivalenti anno 2022	variazione
7	6	-1

Tenuto conto non che c'è stato un incremento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022, i fondi non sono stati rideterminati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF, tenuto conto della norma di salvaguardia che fa salva il rispetto del valore dei fondi di cui all'art. 23 comma 2 del DLgs. n. 75/2017, oltre che dei successivi incrementi derivanti dai rinnovi contrattuali.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Pertanto la determinazione dei fondi per la dirigenza PTA è effettuata secondo gli schemi che seguono:

Fondo di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	181.390,39
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 4 SC e n. 3 IP	7,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	25.912,91
N. teste 2022	6,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	181.390,39
Totale fondo al 31/12/2022	181.390,39

Fondo di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020

ANNO 2022	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022- DGR n. 29/10 del 2022	27.825,32
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 4 SC e n. 3 IP	7,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.975,05
N. teste 2022	6,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	27.825,32
Totale fondo al 31/12/2022	27.825,32

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nel fondo dell'anno 2022 risorse variabili.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo dell'anno 2022 decurtazioni rispetto al consolidato dell'anno precedente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Fondo per la retribuzione di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020	181.390,39
Fondo per la retribuzione di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020	27.825,32
TOTALE RISORSE ANNO 2022	209.215,71

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione di posizione – art. 90 CCNL 17/12/2020	181.390,39
Fondo per la retribuzione di risultato e trattamento accessorio – art. 91 CCNL 17/12/2020	27.825,32
TOTALE RISORSE ANNO 2022	209.215,71

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.