

## Relazione illustrativa

### Area COMPARTO

ANNO 2022

#### *Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

##### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area del comparto sanità avente influenza sul triennio 2016-2018. Tale contratto ha previsto degli incrementi economici che hanno avuto ripercussione all'interno delle risorse economiche dei fondi contrattuali relativi al periodo preso in esame.

Gli incrementi come sopra evidenziati si ripercuotono anche nell'annualità 2022 e, conseguentemente, comportano un adeguamento del fondo per il finanziamento delle fasce e premialità, così come disposto dalla lettera a) comma 3 dell'art. 81 CCNL 21/05/2018.

Per quanto riguarda il fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ed il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazioni individuale, previsti rispettivamente dagli artt. 7 e 8 del CCNL 31/07/2009 – Il Biennio economico 2008/2009, il nuovo contratto di lavoro non ha previsto alcuna variazione rispetto alla pregressa determinazione.

Per quanto attiene al fondo per condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018, viene previsto a partire dall'anno 2019 un incremento stabile pari ad € 91 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2015, così come disposto dal comma e lettera a) del medesimo articolo.

Per l'anno 2022 è stata individuata la consistenza dei fondi ex art. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 secondo le modalità ivi indicate.

In particolare per quanto attiene l'incremento dei fondi dell'importo della retribuzione individuale di anzianità – RIA – risparmiata per il personale cessato dal servizio nell'anno 2021 da portare ad incremento nell'anno 2022 la determinazione dei risparmi portati ad incremento dei fondi. Tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 23 comma 1 del DLgs n. 75/2017 tali incrementi sono stati sterilizzati.

Per l'anno 2022 viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 e il personale equivalente anno 2022, nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF. A tale scopo i fondi sono stati adeguati secondo il personale effettivamente presente, secondo il seguente schema:

<b>numero dipendenti al 31.12.2018</b>	<b>numero dipendenti equivalenti anno 2022</b>	<b>variazione</b>
1.550,80	1511	- 39,80

Tenuto conto che non vi è stato un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2022, i fondi sono stati determinati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

In data 02/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al triennio 2019-2021 il quale ha previsto variazioni nella costituzione dei fondi contrattuali secondo le disposizioni di cui agli artt. 101, 102 e 103.

In particolare viene previsto dall'art. 101 di incrementare il fondo ex art. 80 CCNL 2018 di una quota pari ad € 84,50 per dipendente in servizio alla data del 31/12/2018.

Inoltre il comma 5 dell'art. 102, richiamando l'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di €145,53 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Parimenti il comma 7 dell'art. 103, richiamando l'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata (dal 2022), di un importo di € 68,41 pro-capite per il personale in servizio al 31/12/2018.

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi consuntivi relativi all'area del comparto per l'anno 2022 risultano i seguenti:

Fondo Art. 80 – Condizioni di lavoro ed incarichi

<b>ANNO 2022</b>	<b>€uro</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - DGR n. 29/10 del 2022	5.301.410,09
N. Dipendenti presi a base di calcolo	1.550,80
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.418,50
<b>N. teste equivalenti anno 2022</b>	1.511,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>5.165.353,78</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	5.301.410,09
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>5.301.410,09</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	225.687,93
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	131.042,57
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	1.079,46
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>5.659.220,05</b>

Fondo art. 81 – Premialità e fasce

ANNO 2022	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - DGR n. 29/10 del 2022	4.631.602,71
N. Dipendenti presi a base di calcolo	1.550,80
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	2.986,59
<b>N. teste equivalenti anno 2022</b>	1.511,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>4.512.736,46</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.631.602,71
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>4.631.602,71</b>
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	139.154,14
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	106.090,23
Incremento per personale transitato successivamente - pro rata - ARES PG/2023/0039545	1.841,79
<b>Totale Fondo anno 2022</b>	<b>4.878.688,87</b>

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste nel fondo dell'anno 2022 risorse variabili.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2023 decurtazioni del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	5.659.220,05
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	4.878.688,87
<b>TOTALE RISORSE PERLA CONTATTAZIONE</b>	<b>10.537.908,92</b>

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2022
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	5.659.220,05
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	4.878.688,87
<b>TOTALE RISORSE PERLA CONTATTAZIONE</b>	<b>10.537.908,92</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

#### **Modulo IV**

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

*SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

*SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato*

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

*SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi*

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.