

## Relazione illustrativa

### Area DIRIGENZA AREA SANITA'

ANNO 2022

#### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In data 13/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'area sanità avente influenza sul triennio 2016-2018. Tale contratto ha previsto degli incrementi economici che hanno ripercussione sulla determinazione dei fondi a seguito della determinazione del nuovo fondo. In particolare agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL citato viene stabilito che con decorrenza dall'anno successivo alla data di stipula del CCNL vengono unificati i fondi della dirigenza dell'area Sanità.

Viene ripristinato l'incremento dei fondi dell'importo della retribuzione individuale di anzianità – RIA – risparmiata per il personale cessato dal servizio. In base a quanto previsto dall'art. 94 comma 3 lettera b) tale quota confluisce nella misura intera in ragione di anno all'interno del fondo gli incarichi a decorrere dall'anno successivo alla cessazione dal servizio. Mentre, in base al dettato dell'art. 95 comma 3 lettera b), confluiscono all'interno del fondo risultato nell'anno successivo alla cessazione dal servizio i soli ratei risparmiati. Tale importo non deve essere consolidato all'interno del fondo. In attesa di indicazioni precise dalla RAS tali quote vengono accantonate dal fondo. Di seguito viene riportato l'elenco del personale cessato con l'indicazione dei relativi importi:

Matricola	Nome	Descrizione Qualifica	GIORNI LIQU PER ANNO Quantita'	Competenza LIQ ANNO 2022	TOTALE RIA IN GODIMENTO
300185	Ghisu Tonina	Dir. Medico Ex Ix > 5 Escl > 15	30/03/1900	383,70	1.534,80
300402	Piredda Maria Gavina	Dir. Medico Ex Ix > 5 Escl > 15	30/01/1900	21,23	254,76
301478	Dettori Lina	Dir. Medico Ex Ix > 5 Escl > 15	28/07/1900	1.168,93	2.003,88
301671	Foddai Battistina	Dir. Medico Ex Ix > 5 Escl > 15	29/05/1900	959,15	2.301,96
301763	Giaccu Giulietta Agnese	Dir. Medico Ex X N.Q. Escl > 15	28/06/1900	2.198,88	4.397,76
301912	Ledda Giovanna Maria	Dir. Medico Ex Ix > 5 Escl > 15	27/08/1900	2.501,20	3.751,80
301985	Lovicu Carmina	Dir. Medico Ex Ix > 5 Escl > 15	28/07/1900	2.188,55	3.751,80
302562	Novelli Angelo	Dir. Medico Ex Ix > 5 No Escl	29/05/1900	2.215,60	5.317,44
302819	Piras Angelo	Dirig. Prof.San.Inf/Ost Ex Ix Equipar.	28/07/1900	342,79	587,64
302838	Piras Giovanni	Dir. Odont. Ex Ix < 5 No Escl	04/05/1900	532,92	1.534,81
303381	Solinas Giuseppe	Dir. Medico Ex Ix > 5 Escl > 15	26/09/1900	2.078,46	2.771,28
303693	Flumini Silvano	Dir. Veterinario Ex Ix > 5 Escl > 15	28/06/1900	1.342,98	2.685,96
303711	Manca Pasqualino	Dir. Veter. Ex X N.Q. Escl > 15 (Ter/Zo)	09/11/1900	6.674,91	7.652,76
303733	Pau Anna	Dirig. Psicologo Ex X N.Q. Escl > 15	28/07/1900	201,60	345,60
303748	Rodriguez Giuseppe	Dir. Veterinario Ex Ix > 5 Escl > 15	240	2.018,08	3.027,12
303779	Ariu Marinella	Dir. Medico Ex X N.Q. Escl > 15	330	2.285,69	2.493,48
303847	Demuru Maria Luisa	Dir. Medico Ex Ix > 5 Escl > 15	90	735,45	2.941,80
303848	Desotgiu Giovanni Battista	Dirig. Psicologo Ex Ix > 5 Escl > 15	150	74,05	177,72
303888	Lobina Carlo	Dir. Medico Ex X N.Q. Escl > 15	330	2.960,87	3.230,04
303890	Loche Gian Mauro	Dir. Medico Ex Ix > 5 Escl > 15	300	3.872,70	4.647,24
303929	Milia Antonio Giuseppe	Dir. Medico Ex X N.Q. Escl > 15	90	1.215,60	4.862,40
TOTALE				<b>35.973,34</b>	<b>60.272,05</b>

Per la determinazione del personale in servizio, delle quote storiche e degli incrementi contrattuali previsti si è fatto riferimento a quanto indicato nella nota ARES protocollo n. PG/2023/0039545 del 30/05/2023.

Per tale annualità viene data applicazione a quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati per mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il numero di dipendenti equivalenti anno 2022. Tenuto conto di quanto riportato nello schema che segue si è provveduto ad apportare variazioni ai fondi contrattuali:

<b>numero dipendenti al 31.12.2018</b>	<b>numero dipendenti equivalenti anno 2022</b>	<b>variazione</b>
496,61	467	- 29,61

Tenuto conto che non vi è stata un aumento della dotazione organica tra i presenti al 31/12/2018 ed il numero di cedolini equivalenti a teste erogati nell'anno 2021, i fondi sono stati rideterminati al fine del rispetto delle disposizioni di cui alla circolare n. 179877/2020 del MEF.

Stante tale quadro normativo di riferimento la determinazione dei fondi relativi all'area della dirigenza dell'area sanità per l'anno 2022 risultano i seguenti:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019

<b>ANNO 2022</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	9.005.439,77
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 389	496,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	18.133,83
<b>N. teste presenti 2022 - n. 15 UOC - n. 8 UOS - n. 289 IP e n. 155 IB</b>	467,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>8.468.497,16</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	9.005.439,77
<b>Fondo iniziale anno 2022</b>	<b>9.005.439,77</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021	60.272,05
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 - accantonate in attesa di indicazioni regionali	-60.272,05
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2022</b>	<b>9.005.439,77</b>

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019

<b>ANNO 2022</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	743.363,43
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 389	496,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.496,88
<b>N. teste presenti 2022 - n. 15 UOC - n. 8 UOS - n. 289 IP e n. 155 IB</b>	467,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>699.040,94</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	743.363,43
<b>Fondo iniziale anno 2022</b>	<b>743.363,43</b>
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei	24.298,71
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente ratei - accantonate in attesa di indicazioni regionali	-24.298,71
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
<b>Totale fondo al 31/12/2022</b>	<b>743.363,43</b>

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019

<b>ANNO 2022</b>	<b>€uro</b>
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	2.170.134,99
N. dirigenti presi a base di calcolo - n. 47 UOC - n. 26 UOS e n. 389	496,61
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.369,90
<b>N. teste presenti 2022 - n. 15 UOC - n. 8 UOS - n. 289 IP e n. 155 IB</b>	467,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>2.040.742,31</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.170.134,99
<b>Totale fondo al 31/12/2022</b>	<b>2.170.134,99</b>

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste eventuali risorse variabili per l'anno 2022.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste nel fondo provvisorio dell'anno 2022 decurtazioni del fondo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019</b>	9.005.439,77
<b>Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019</b>	743.363,43
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019</b>	2.170.134,99
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2022</b>	<b>11.918.938,19</b>

- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione: Nessuna

- Totale Fondo sottoposto a certificazione

<b>Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019</b>	9.005.439,77
<b>Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019</b>	743.363,43
<b>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019</b>	2.170.134,99
<b>TOTALE RISORSE ANNO 2022</b>	<b>11.918.938,19</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

Nessun destinazione esplicitamente quantificata per la presente relazione

#### **Modulo IV**

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

*SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

*SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato*

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2022 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

*SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi*

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.