

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 684 DEL 10/08/2023

Proposta n. PDEL/2023/765 del 10/08/2023

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE- RISORSE UMANE

OGGETTO: Recepimento accordo con le Organizzazioni Sindacali del Comparto del 10 agosto 2023.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore	Dott. Franco Luigi Filia	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO []

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.”;

DATO ATTO

- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell’art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/39 del 30.12.2021 si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;
- che con Deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro n. 1 del 05.01.2022, si è preso atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro n.358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro n.359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Francesco Pittalis;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

RICHIAMATE

- la Deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro n. 88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. n.4/63 del 16.02.2023;
- la Deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro n. 331 del 08.05.2023 avente ad oggetto: “*Integrazione Atto Aziendale. Approvazione e stipula accordo tra l’UNISS, l’AOU Sassari e ASL n.3 di Nuoro per la trasformazione della Struttura Complessa di Chirurgia d’Urgenza del Presidio Ospedaliero San Francesco Nuoro da struttura a guida ospedaliera a struttura a guida universitaria*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n.18/13 del 18.05.2023 avente ad oggetto: “*Atto aziendale dell’Azienda socio-sanitaria di Nuoro. Integrazione. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 16, comma 2, L.R. 11.09.2020, n. 24*”;
- la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 427 del 06.06.2023 avente ad oggetto: “*Presa d’atto deliberazione della Giunta Regione Sardegna D.G.R. n.18/13 del 18.05.2023. Atto aziendale dell’Azienda socio-sanitaria locale di Nuoro.*”

Integrazione. Esito verifica di conformità ai sensi dell'art. 16, comma 2, legge regionale 11.9.2020, n.24";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale N. 671 del 08.08.2023, avente ad oggetto: "Presenza d'atto della certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis comma 1 del D. L.vo 30 marzo 2001, dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023 Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale e Area del Comparto";

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanita' triennio 2019 – 2021 sottoscritto il giorno 2 novembre 2022 e richiamati, in particolare:

- l'art. 9 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie"
- l'art. 19 "Progressione economica all'interno delle aree";

CONSIDERATO che, ai sensi delle richiamate norme contrattuali, costituiscono oggetto di contrattazione integrativa aziendale, fra le varie materie, quella dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree (c.d. "*differenziali economici di professionalità*") nonché quella dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei fondi contrattuali;

DATO ATTO, per quanto sopra premesso:

- che è stato instaurato, fra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, un ampio ed articolato tavolo di confronto e discussione, iniziato il 18 gennaio 2023 a seguito dell'entrata in vigore del richiamato C.C.N.L. 2019-2021 e proseguito nelle successive numerose riunioni di contrattazione;
- che all'esito del confronto, per le materie di cui trattasi, è stata inviata alle OO.SS., in data 26 luglio 2023, la proposta di "Regolamento per la gestione delle Progressioni nei differenziali economici del personale del Comparto" per l'anno 2023, oggetto di precedente ampia discussione;
- che altresì, in diverse occasioni, è stato approfondito anche il tema degli incarichi di funzione organizzativa e coordinamenti,

DATO ATTO che, in data 10.08.2023, convocata dal Direttore Generale, si è tenuta una riunione con le Organizzazioni Sindacali del Comparto, avente il seguente Ordine del Giorno:

1. Regolamento per la gestione delle Progressioni nei differenziali economici del personale del Comparto;
2. Definizione importo per indennità incarichi di funzione organizzativa e coordinamenti;

VISTO il Verbale della predetta riunione dal quale risulta che le parti, sottoscrivendo apposito accordo:

1. hanno approvato l'accordo Decentrato Stralcio per la gestione delle Progressioni nei differenziali economici del personale del COMPARTO, stanziando fino a € 350.000,00 per l'anno 2023;
2. hanno concordato l'importo per le indennità degli incarichi di funzione organizzativa e coordinamenti pari a € 450.000,00 (euro quattrocentocinquanta);

RITENUTO, di dover recepire l'accordo sottoscritto, e, per l'effetto, approvare il Regolamento per la gestione delle Progressioni nei differenziali economici del personale del Comparto, il quale viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Serafinangelo Ponti		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE		[X]	FAVOREVOLE
CONTRARIO		[]	CONTRARIO
NON NECESSARIO		[]	NON NECESSARIO

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

- 1) **DI RECEPIRE** l'accordo sottoscritto in data 10.08.2023 con le Organizzazioni Sindacali del Comparto, i cui esiti sono dettagliatamente riportati nel relativo Verbale della riunione;
- 2) **DI APPROVARE**, secondo quanto oggetto dell'accordo di cui al punto precedente, il "Regolamento per la gestione delle Progressioni nei differenziali economici del personale del Comparto", che verrà pubblicato nell'apposita Sezione del sito internet Aziendale;
- 3) **DI DARE ATTO** che le parti, approvando l'accordo Decentrato Stralcio per la gestione delle Progressioni nei differenziali economici del personale del Comparto, hanno stanziato, a tal fine, fino a € 350.000,00 (euro trecentocinquantamila) per l'anno 2023;
- 4) **DI DARE ATTO** che le parti hanno concordato in € 450.000,00 (euro quattrocentocinquatamila) l'importo per le indennità degli incarichi di funzione organizzativa e coordinamenti;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento e degli allegati al Collegio Sindacale, ai fini del competente controllo e della certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis comma 1 del D. L. vo 30 marzo 2001 n. 165;
- 6) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali;
- 7) **DI TRASMETTERE** il presente atto alla Segreteria della Direzione aziendale per i successivi provvedimenti di competenza nonché copia alla SC Servizio Giuridico Amministrativo per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Regolamento per la gestione delle Progressioni nei differenziali economici del personale del Comparto

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Verbale della riunione con le Organizzazioni Sindacali tenutasi in data 10.08.2023

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 10/08/2023 al 25/08/2023

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Giovanna Delussu
