

**ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLE
Progressioni economiche orizzontali del
personale del comparto**

(ai sensi dell'art. 35 CCNL 07/04/1999)

ART. 1 – Progressione economica orizzontale

Il valore economico da utilizzare per le progressioni economiche viene concordato attraverso la contrattazione decentrata.

Successivamente verrà indetta una selezione interna per l'attribuzione di fasce economiche superiori a quelle in godimento. Le procedure si riferiranno "ad un numero limitato di dipendenti", in conformità a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D Lgs n.150/2009 smi, assicurando il principio di selettività.

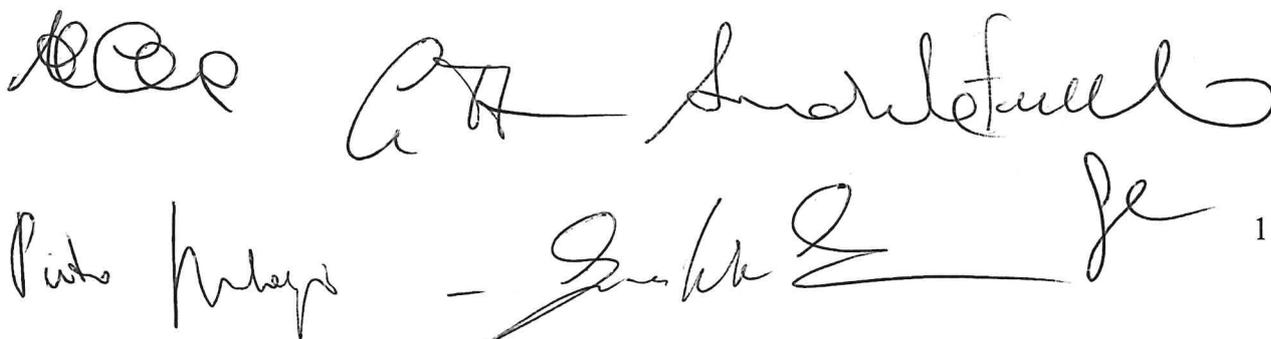
L'attribuzione delle fasce economiche da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra i vari profili professionali ricompresi nelle categorie.

ART. 2 – Ripartizione delle risorse disponibili

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili, si calcola il rapporto di incidenza, in termini di spesa, della numerosità del personale in servizio al 01 gennaio dell'anno oggetto delle progressioni, distinto per ogni singola categoria e ruolo per il valore della fascia economica di destinazione. Il numero di passaggi così ottenuto sarà poi suddiviso, nell'ambito della medesima fascia, in base al numero di dipendenti presenti nei ruoli amministrativo, sanitario e tecnico.

ART. 3 – Atti propedeutici alla selezione

Graduatoria unica determinata dagli esiti della media delle valutazioni di cui ai punti successivi espletata direttamente dagli Uffici preposti.


Pietro Meloni - *[Handwritten signature]* 1
[Handwritten signature]

ART. 4 – Requisiti di ammissione alla selezione

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01 gennaio dell'anno di riferimento presso l'ASL 3 di Nuoro che vantino:

- a) almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo indeterminato senza soluzione di continuità;
- b) che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- c) che non siano già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza.

ART. 5 – Criteri di selezione

Per l'anno 2022 i criteri saranno i seguenti:

- 1) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance individuali relative alla media del biennio 2020/2021;
- 2) Graduatoria unica determinata dagli esiti della media delle valutazioni di cui ai punti precedenti espletata direttamente dagli Uffici preposti.

A parità di punteggio prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).

In caso di ulteriore parità prederà in graduatoria il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

ART. 6 – Procedure di attribuzione dei benefici economici

utilmente

Al personale utilmente collocato, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuita con atto del Direttore Generale, con decorrenza dal 01 gennaio dell'anno di riferimento, la fascia retributiva per cui ha concorso.

BCP *CA* *segue fare*
Pinto *Integrati* *Giulio* *de*

ART. 7 – Validità delle graduatorie

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

ART. 8 – Accesso agli atti di selezione

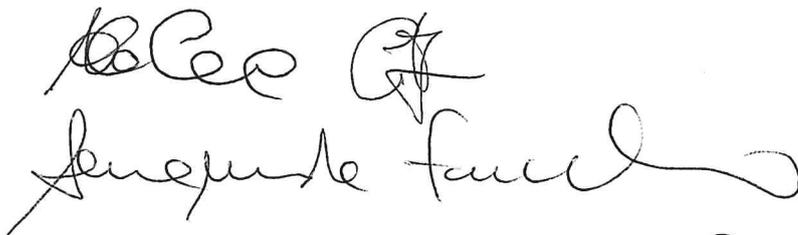
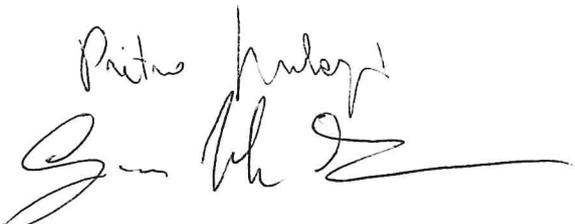
L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della Legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria.

ART. 9 – Norma finale

Per quanto non previsto nel presente Regolamento si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare l'avviso di selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

ART. 10 – Importo residuo

Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2022, le parti concordano di rendere disponibile sino a 600.000 €, importo residuo del fondo Premialità e Fasce 2022, da utilizzare per l'attribuzione delle PEO al 100% dei dipendenti aventi diritto, previa certificazione del Collegio Sindacale.


Augusto Fucini

Pietro Puligini

Gianluigi



Nuoro, 28/12/2022

Letto e sottoscritto.

Per le OO.SS.

CGIL *Pietro Prolongi*

Per l'Azienda

Il Presidente della Delegazione Trattante

CISL *Roberto Prolongi*

UIL NON RITROVA IL PRESENTE ACCORDO A LE RAGIONI INERTE NELLA
NOTA CHE SI ALESSA AL PRESENTE VERBALE PER FARNE PARTE
INTEGRAME E COSTANZALE
NURSINGUP *Giuseppe Prolongi*

Per la RSU

FIACS *Roberto Prolongi*

FSI *Giuseppe Prolongi*

NURSINGUP *Roberto Prolongi*