

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 671 del 08/08/2023 sono stati costituiti in via provvisoria per l'anno 2023 i Fondi Contrattuali ex art. 102 ed art. 103 del CCNL 02/11/2022, in base a quanto previsto dal medesimo CCNL sottoscritto in data 02 novembre 2022 e tenuto conto dei limiti imposti dall'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75, il quale stabilisce che:

*"... omissis... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...omissis...";*

Le disposizioni contenute nel CCNL rimangono in vigore sino alla stipula del rinnovo relativo al triennio 2022-2024, sulla base del quale saranno effettuati gli opportuni aggiornamenti.

In ordine alla costituzione dei predetti Fondi contrattuali, il Collegio sindacale ha provveduto alla certificazione di competenza con verbale n. 14 del 21.07.2023.

In esito alla suddetta certificazione è stata avviata la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 9 CCNL 02/11/2022 con sottoscrizione in data 10/08/2023 della Pre-intesa finalizzata alla destinazione delle risorse contrattuali per l'anno 2023 per la progressione nei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19 del sopra citato CCNL relative al fondo art. 102.

Di seguito si riporta la costituzione dei fondi per il finanziamento del trattamento accessorio, effettuata in conformità al vigente CCNL e alle richiamate disposizioni, secondo lo schema indicato nelle "Note Applicative" emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato sulla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012..

<i>Modulo I</i>	<i>- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>
<i>Sezione I</i>	<i>- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>

Tabella 1.      MODULO I      – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa  
                         SEZIONE I      – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per quanto concerne la costituzione dei fondi si rimanda alla determinazione dei fondi provvisori anno 2023 recepiti con Deliberazione del Direttore Generale n. 671 del 08/08/2023 e certificati da Codesto Collegio Sindacale con verbale n. 14 del 21.07.2023.

Ad ogni buon conto e per una immediata lettura della presente relazione tecnico finanziaria si riportano di seguito i prospetti di quantificazione delle risorse dei fondi e art. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022:

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

Fondo Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

ANNO 2023	€uro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità di funzione e coordinamento	93.727,17
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	9.914,88
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.247.708,48
Indennità professionale specifica	432.126,64
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	3.526.497,04
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 102	121.980,87
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>5.431.955,08</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	3.414,61
<b>N. teste presenti inizio anno 2023</b>	<b>1.680,00</b> *
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>5.736.537,92</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	5.736.537,92
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>5.736.537,92</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	225.687,93
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	131.042,57
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	139.154,14
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	41.528,31
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>6.273.950,87</b>

\* N. teste da verificare a consuntivo

Fondo art. 103 – Premialità e Condizioni di lavoro

ANNO 2023	€uro
Totale fondo premialità e fasce consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	4.631.602,71
Fondo condizioni di lavoro e incarichi consolidato al 31/12/2018 - importo iniziale anno 2022	5.301.410,09
Incremento per personale transitato successivamente - 2022+2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 80	11.874,06
Incremento per personale transitato successivamente - 2022+2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 81	20.259,67
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 - ARES PG/2023/0039545 - Art. 103	29.254,63
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità di funzione e coordinamento	<b>-93.727,17</b>
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	<b>-9.914,88</b>
Valore comune indennità qualificazione prof.le	<b>-1.247.708,48</b>
Indennità professionale specifica	<b>-432.126,64</b>
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	<b>-3.526.497,04</b>
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>4.684.426,95</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	2.944,70
<b>N. teste presenti inizio anno 2023</b>	<b>1.680,00</b> *
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>4.947.094,09</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.947.094,09
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>4.947.094,09</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	106.090,23
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>5.053.184,32</b>

\* N. teste da verificare a consuntivo

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

<i>Modulo I</i>	<i>- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>
<i>Sezione II</i>	<i>- Risorse variabili</i>

Tabella 2.      MODULO I      – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa  
                          SEZIONE II      – Risorse variabili

La presente sezione non è pertinente rispetto al CIA.

<i>Modulo I</i>	<i>- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>
<i>Sezione III</i>	<i>- Decurtazioni del Fondo</i>

La presente sezione non è pertinente rispetto al CIA.

<i>Modulo I</i>	<i>- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>
<i>Sezione V</i>	<i>- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</i>

La presente sezione non è pertinente rispetto al CIA.

<i>Modulo II</i>	<i>- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>
<i>Sezione I</i>	<i>- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</i>

La presente sezione non è pertinente rispetto al CIA.

<i>Modulo II</i>	<i>- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la C. I.</i>
<i>Sezione II</i>	<i>- Destinazioni specificamente regolate dal C. I.</i>

Tabella 2. MODULO II      – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la C. I.  
                          SEZIONE II      – Destinazioni specificamente regolate dal C. I. sottoposto a certificazione

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

VOCE	<b>FONDO Art. 102</b> CCNL 2019-2021 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali <b>ANNO 2023</b>	<b>FONDO Art. 103</b> CCNL 2019-2021 Premialità e Condizioni di lavoro <b>ANNO 2023</b>	<b>TOTALI</b>
Finalità art. 103 c 6, let. c):  • <b>PREMIALITA' CORRELATE alla PERFORMANCE COLLETTIVA e INDIVIDUALE delle SCHEDE di BUDGET ANNO 2023</b>	<b>0,00</b>	.....	.....
Finalità art. 102 c 6, let. b):  • <b>ATTRIBUZIONE SELETTIVA DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI</b>	<b>350.000</b>	.....	<b>350.000</b>
Finalità art. 102 c 6, lettera a):  • <b>INCARICHI DI FUNZIONE</b>	<b>450.000</b>	.....	<b>450.000</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE dal C. I. anno 2023</b>	<b>800.000</b>	.....	<b>800.000</b>

La somma degli importi esposti nelle tabelle 1 e 2 del presente Modulo coincide con la somma delle risorse contrattate con le Organizzazioni Sindacali della Pre Intesa al Contratto Integrativo sottoscritta in data 10/08/2023.

<i>Modulo II</i>	- <i>Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</i>
<i>Sezione III</i>	- <i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>

Gli importi contrattati nella Pre Intesa siglata in data 10/08/2023 coincidono con le risorse totali sottoposte a certificazione. Effettivamente occorre sottolineare che, come già evidenziato, le "destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo" fanno riferimento a

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

proiezioni di utilizzo, definite sulla base di una previsione prudenziale operata sull'andamento della spesa o su quanto già precedentemente contrattato; ciò comporterà che, a consuntivo, si potranno produrre dei residui in quanto gli importi stanziati potrebbero risultare superiori all'effettivo fabbisogno. Sulla base di quanto previsto dal comma 7, dell'art. 102, tali, eventuali, risorse residue saranno utilizzate ai sensi dell'art. 103 comma 10.

Da un punto di vista economico – finanziario, tali quote trovano copertura economico-finanziaria nel Bilancio 2023; in tal senso, a livello contabile, il residuo determinerà un debito correlato al costo, inerente le risorse dei fondi Contrattuali, iscritto per intero a competenza 2023.

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*  
*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Tabella 4. MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contr. integrativa  
 SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

VOCE	<b>FONDO Art. 102</b> CCNL 2019-2021 incarichi, progressioni economiche e indennità professionali <b>ANNO 2023</b>	<b>FONDO Art. 103</b> CCNL 2019-2021 Premialità e Condizioni di lavoro <b>ANNO 2023</b>	<b>TOTALI</b>
<b>A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CCIA</b>	<b>5.214.716,24</b>	<b>2.575.220,23</b>	<b>7.789.936,47</b>
<b>B) Destinazioni formalmente regolate dal CCIA</b>	<b>800.000</b>	....	<b>800.000,00</b>
<b>C) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>259.234,63</b>	<b>2.477.964,09</b>	<b>2.737.198,72</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDI SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE</b>	<b>6.273.950,87</b>	<b>5.053.184,32</b>	<b>11.327.135,19</b>

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

Modulo II	- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione V	- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

La presente sezione non è pertinente rispetto al CIA.

Modulo II	- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione VI	- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse dei Fondi aventi carattere di certezza e stabilità*

- Le destinazioni previsionali del Fondo 2023 ex art. 102 CCNL 02/11/2022 “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” per il finanziamento degli utilizzi dallo stesso previsti 2016 - 2018 sono riepilogate nella Tab. 4, del Modulo II, Sezione IV, per complessivi **€ 5.214.716,24**. Tale importo è assorbito da **destinazioni di carattere fisso** (indennità e istituti connessi ad emolumenti direttamente previsti dai CCNL - Indennità comuni assorbite, Indennità professionale Specifica, valore delle fasce economiche in godimento - o previsti da Contratti Integrativi Aziendali -Indennità di Posizioni Organizzative, Indennità di coordinamento – o, ancora, indennità e istituti, contrattualmente previsti, connessi direttamente all’attuale modello organizzativo e che, pertanto sono da considerare destinazioni aventi natura certa e continuativa).
- Le destinazioni previsionali del Fondo 2022 ex art. 103 CCNL 02/11/2022 “Premialità e Condizioni di lavoro” per il finanziamento degli utilizzi previsti dal medesimo articolo sono riepilogate nella Tab. 4, del Modulo II, Sezione IV, per complessivi **€ 2.575.220,23**. Tale importo è destinato al finanziamento delle indennità connesse alle particolari condizioni di lavoro, quali indennità di turno, lavoro notturno, malattie infettive, terapia intensiva e sub intensiva oltre che rischio da radiazioni ed il lavoro straordinario a qualsiasi titolo effettuato.
- Per l’ammontare differenziale di **€ 259.234,63** del Fondo 2023 ex art. 102 CCNL 02/11/2022 “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” ed **€ 2.477.964,09** art. 103 CCNL 02/11/2022 “Premialità e Condizioni di lavoro” non sono previste destinazioni aventi carattere di certezza e continuità essendo il suo ammontare interamente demandato alla Contrattazione Integrativa.
- Come si desume dalla Tab. 1, Modulo I, Sezione I, l’ammontare delle risorse costitutive di che trattasi, è pari ad **€ 11.327.135,19** e, quindi, si può, attestare che sussiste la copertura di cui al punto in esame.

*b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Non pertinente rispetto alla presente contrattazione. Ad ogni modo gli incentivi economici sono corrisposti in base al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

*c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

- Le destinazioni previsionali del Fondo 2023 ex art. 102 CCNL 02/11/2022 “incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” sono riepilogate nella Tab. 4, del Modulo II, Sezione IV, per complessivi € **800.000,00**. Su tale importo, in base all’accordo sottoscritto in data **10 agosto 2023** è stato previsto di destinare una quota parte, pari a € **350.000** alla progressione economica orizzontale relativa all’anno 2022 ed una quota pari al € 450.000 per il finanziamento degli incarichi di funzione.

L’accordo individua i criteri di selezione secondo i principi indicati dal vigente contratto di lavoro e limita l’attribuzione del beneficio al 50% del personale avente diritto, secondo le indicazioni operative emanate dal Dipartimento della funzione Pubblica e dalle circolari del Ministero dell’Economia e Finanze. In particolare i requisiti di accesso alla selezione, sui quali definire le graduatorie per l’attribuzione del beneficio, risultano i seguenti:

- a) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (2020 /2022);
- b) abbiano almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia economica in godimento a tempo determinato per il personale stabilizzato ai sensi dell’ex art. 20 D. Lgs. 75/2017 (Parere ARAN CSAN77a del 25/03/2021);
- c) non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- d) Non si trovino nella situazione di cui al comma 4 dell’art. 67 del CCNL 2022 per quanto attiene al conseguimento dei crediti formativi.

L’attribuzione del differenziale economico ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all’art. 19 comma lettera d) del CCNL 2022.

In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

1) Valutazione Individuale Permanente del personale del comparto – Max 40 punti

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni individuali anno 2020 – 2021, per il primo anno di applicazione, circa la qualità professionale espressa dai singoli dipendenti in ambito lavorativo derivanti dall’applicazione della metodologia di valutazione permanente vigente in azienda e richiamata al successivo art. 6:

“La scheda di valutazione anno 2022, per l’attribuzione D.E.P anno 2023, sarà redatta dagli incaricati di funzione area sanitaria e socio sanitaria comparto dove previsto o dal dirigente delle Professioni Sanitarie o da suo incaricato dove non previsto l’incarico di funzione, e dal dirigente responsabile per il restante personale”.

Ai fini dell’attribuzione del punteggio di valutazione individuale utile per le progressioni, si considera il valore risultante dalla media delle valutazioni del triennio (2020-2021 Produttività – 2022 Scheda Professionale).

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

2) Esperienza lavorativa/professionale – Max 40 punti

Saranno valutati i servizi prestati, al 31/12 dell'anno precedente alla progressione. Per "esperienza" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 CCNL (Campo di applicazione) nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

- a) Punti 1 per anno per il servizio prestato fino al raggiungimento massimo di 20 punti;
- b) Punti 2 per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica con l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa/professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'anzianità viene calcolata in base ai giorni effettivi di servizio;
- verranno scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio nonché i periodi di congedo straordinario fruiti ai sensi art. 42 commi 5 e ss. D.lgs. 151/2001 (Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/01/2013);
- i periodi prestati a part time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa.

3) Titoli di Studio – Max 20 punti (nel triennio di riferimento)

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento): punti 4;
- b) Master universitario I LIV: punti 3 per ogni master;
- c) Master universitario II LIV: punti 4 per ogni master;
- d) Dottorato di ricerca: punti 8;
- e) ECM riconosciuti dalla AGENAS: punti 2 ogni 10 crediti;
- f) Corsi superiori ai 3 gg non certificati ECM: punti 0,5;
- g) Corsi superiori ai 10 gg non certificati ECM: punti 1.

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- sono considerati titoli di studio attinenti al profilo e ovviamente al ruolo di appartenenza, quelli previsti dalla declaratoria contrattuale come requisiti di accesso dall'esterno;
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- tutti i titoli dichiarati per poter essere valutati devono essere attinenti al profilo.



**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

Al termine della selezione, saranno attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti attraverso l'utilizzo della piattaforma informatica saranno formulate apposite graduatorie suddivise per area e ruolo. In caso di parità di punteggio, verranno applicati i criteri previsti ai sensi dell'art. 19 comma 4 lettera f.

In base alla graduatoria stilata ai sensi dell'art. 9 del presente regolamento, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e del comma 4 dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 1 del presente regolamento, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio:

1. al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
2. al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Qualora residuino risorse, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, essi saranno utilizzati, unitamente alla quota del 90% delle risorse disponibili residue, per la progressione nei differenziali economici del restante personale.

*Modulo III - Schema generale riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa*

Tabella 1.a MODULO III – Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente (**COSTITUZIONE**)

Tenuto conto delle variazioni alla costituzione dei fondi previsti dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2022 in luogo dei fondi e art. 80 e 81 del CCNL 2018 e della differente allocazione delle risorse all'interno dei fondi contrattuali, non risulta possibile confrontare i fondi tra gli anni 2022 e 2023.

Tabella 1.b MODULO III – Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dell'anno precedente (**DESTINAZIONI**)

Tenuto conto delle variazioni alla costituzione dei fondi previsti dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2022 in luogo dei fondi e art. 80 e 81 del CCNL 2018 e della differente allocazione delle risorse all'interno dei fondi contrattuali, non risulta possibile confrontare i fondi tra gli anni 2022 e 2023.

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

Gli eventuali residui che si possono venire a creare rispetto alla destinazione di utilizzo dei fondi di cui sopra relativamente alla spesa sostenuta a consuntivo del 2023, saranno portate ad incremento delle somme destinate alla produttività collettiva relative all'anno 2023.

Nel Modulo IV della Relazione, si riassume il fondo destinato alla Contrattazione Integrativa 2022, che si compone come descritto nella Tabella seguente:

Tabella 1 MODULO IV – Schema generale riassuntivo delle risorse complessive destinate alla CI 2022

VOCE		<b>FONDO Art. 80</b> CCNL 2016-18 Condizioni di Lavoro e Incarichi <b>ANNO 2023</b>	<b>FONDO Art. 81</b> CCNL 2016-18 Premialità e Fasce <b>ANNO 2023</b>
<b>A)</b>	<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CCIA</b>	<b>5.214.716,24</b>	<b>2.575.220,23</b>
<b>B)</b>	<b>Fondi 2022 destinati alla CCIA 2023</b>	<b>800.000,00</b>	<b>8.443.791,30</b>
<b>C)</b>	<b>Risorse ancora da contrattare</b>	<b>259.234,63</b>	<b>2.477.964,09</b>
<b>D)</b>	<b>Risorse variabili temporaneamente aggiunte</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALI</b>		<b>9.618.814,41</b>	<b>0,00</b>
<b>C)</b>	<b>TOTALE SOMME DESTINATE alla CCIA 2023</b>	<b>11.327.135,19</b>	

*Modulo IV - Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione*

La presente sezione non è pertinente rispetto al CIA.

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA PRE INTESA CONTRATTO INTEGRATIVO 2023 - AREA NEGOZIALE: COMPARTO SANITA' – FONDI ANNO 2023**

*Modulo IV - Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La presente sezione non è pertinente rispetto al CIA.

*Modulo IV - Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La presente sezione non è pertinente rispetto al CIA.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Cannas