

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda per la tutela della salute**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 384 DEL 09/05/2019

Proposta n 397 del 06/05/2019

STRUTTURA PROPONENTE: DIRETTORE DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dott. Luciano Oppo

OGGETTO: Approvazione graduatoria per la progressione economica del personale del Comparto (non dirigente) anno 2018 – Rettifica deliberazione n. 1246 del 28.12.2018.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|--|--------------------|----------------|
| L'estensore e Responsabile del Procedimento | Dott. Luciano Oppo | |
| Responsabile della Struttura/Servizio Proponente | Dott. Luciano Oppo | |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI ☐

NO ☒

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016: “Istituzioni dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 28 luglio 2006, n. 10 (Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna). Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5) e alla legge regionale 17 novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”;

PRESO ATTO della Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/2 del 23.09.2016, e dei suoi allegati, con la quale il Presidente della Giunta Regionale ha nominato il Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale di Sassari fino al 31/12/2016 prevedendo, conformemente a quanto previsto dall’art. 16, commi 2 e 3 della LR n° 17/2016, che dal 01/01/2017, lo stesso assumerà le funzioni di Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute, per una durata totale di anni cinque, eventualmente rinnovabile per una sola volta;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 15 ottobre 2016 di presa d’atto del Verbale di insediamento del Dott. Fulvio Moirano quale Direttore Generale della ASL n. 1 Sassari/Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute

VISTE le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 19 e 20 del 28 ottobre 2016, con le quali sono stati nominati il Dott. Stefano Lorusso e il Dott. Francesco Enrichens quali, rispettivamente, Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario della ASL1 Sassari ATS;

VISTE la Deliberazione della Giunta Regionale n. 22/31 del 03/05/2017 avente ad oggetto “Indirizzi per l’adozione dell’atto aziendale dell’Azienda per la tutela della salute (ATS). Approvazione preliminare” e relativo allegato e la Deliberazione della Giunta Regionale n. 29/1 del 16/06/2017 avente ad oggetto “Indirizzi per l’adozione dell’atto aziendale dell’Azienda per la tutela della salute (ATS). Approvazione definitiva” con la quale sono state approvate definitivamente le linee guida di cui all’art. 9, comma 3, L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che con Deliberazione n. 943 del 5 ottobre 2017 è stato adottato l’Atto Aziendale dell’Azienda per la tutela della salute, in ordine al quale la Giunta Regionale, con Delibera n. del 47/24 del 10.10.2017 ha dichiarato la conformità alle linee guida regionali dettate con DGR n. 29/1 del 16.6.2017;

VISTO il vigente sistema di classificazione del personale del comparto del SSN, introdotto dal CCNL 7 aprile 1999, il quale prevede che all’interno delle categorie, denominate rispettivamente A-B-C- e D, è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici;

RICHIAMATO il comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.04.1999, il quale prevede che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori a seguito di selezione. A tal fine le aziende pianificano i passaggi tenendo conto delle risorse presenti nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive, - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore del Servizio Trattamento Giuridico ed Economico n. 10177 del 4.12.2018 avente ad oggetto "Consolidamento dei Fondi Contrattuali ATS per l'anno 2017 - Area personale non dirigente comparto sanità" con la quale, per l'anno 2017, viene determinato "il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" nell'importo di Euro 40.979.375,86;

RICHIAMATO l'articolo 4 del CCNL 7 aprile 1999, il quale rimanda alla contrattazione collettiva integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale di cui all'art. 35;

CONSIDERATO che, l'art. 23 del D. Lgs. 17 ottobre 2009 n. 150, disciplina quanto segue:

- le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

PRESO ATTO dell'accordo sottoscritto in sede di contrattazione integrativa in data 4 dicembre 2018, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2018, siglato tra l'ATS, la RSU aziendale e le organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto ;

RILEVATO che le parti, nel citato accordo, hanno stabilito di finanziare i passaggi di fascia anno 2018 riservando per tale finalità il 65% delle risorse affluenti al Fondo fasce e premialità 2018 dai residui degli analoghi fondi risultanti a consuntivo per l'anno 2017;

CONSIDERATO che in conformità a quanto stabilito dalla normativa e dalle disposizioni contrattuali vigenti, le parti, con la firma dell'accordo del 4 dicembre 2018 hanno determinato i criteri ed i procedimenti di selezione per la progressione economica orizzontale;

DATO ATTO che con Avviso del 7 dicembre 2018 la Direzione Aziendale ha indetto la selezione interna per la progressione economica orizzontale del personale del comparto e che i termini per la presentazione delle relative domande sono scaduti alle ore 24,00 del 22 dicembre 2018,

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 1246 del 28 dicembre 2018 con la quale l'Azienda ha approvato la graduatoria per la progressione economica del personale del Comparto (non dirigente) anno 2018 predisposta dal Servizio Trattamento Giuridico ed Economico;

RILEVATO che la citata graduatoria è stata redatta tenendo conto delle autocertificazioni prodotte dai singoli dipendenti all'atto della presentazione delle proprie istanze secondo i criteri indicati nel citato accordo del 4 dicembre 2018;

DATO ATTO che il Servizio Trattamento Giuridico ed Economico ha eseguito, come indicato nella deliberazione n. 1246/2018, le verifiche relative alle autocertificazioni prodotte dai dipendenti in sede di presentazione delle domande per la partecipazione alla selezione per i passaggi di fascia anno 2018 nonché ogni altro controllo ritenuto necessario in ordine alla presenza dei requisiti per il riconoscimento della progressione economica orizzontale, rilevando errori e discordanze fra quanto indicato da diversi dipendenti nella propria domanda e quanto risultante agli atti dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che tali errori incidono nella formazione della graduatoria finale e che occorre pertanto procedere all'eliminazione degli stessi ed alla conseguente rettifica della graduatoria approvata con precedente deliberazione n. 1246/2018;

DATO ATTO che ai fini della formazione della graduatoria si è fatto riferimento agli orientamenti espressi dall'ARAN in tema di esclusione, dall'ammissione, del personale a tempo determinato, secondo il chiarimento che evidenzia che la disciplina contrattuale in materia di progressioni orizzontali può trovare applicazione esclusivamente nei confronti del personale a tempo indeterminato;

RILEVATO che, come previsto dall'articolo 23 del D.lgs 150/2009 le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero a coloro che risulteranno collocati nelle prime posizioni utili nell'ambito del fondo disponibile, costituito dal 65% delle risorse affluenti al Fondo Fasce e premialità 2018 dai residui degli analoghi fondi;

DATO ATTO che la disponibilità economica del fondo indicato al paragrafo precedente per attuare il passaggio di fascia anno 2018 ammonta ad euro 2.563.519,34 e che tale disponibilità, considerato l'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria allegata e l'incidenza della tredicesima mensilità, consente di riconoscere la progressione economica orizzontale (passaggio di fascia) ai dipendenti che possono vantare un punteggio in graduatoria uguale o superiore a 105,894 punti;

RILEVATO che il numero di progressioni economiche previste per l'anno 2018, come sopra determinato, corrisponde al 27,22% della totalità dei dipendenti del comparto in ruolo presso l'ATS al 31.12.2017 (n. 10.977);

ATTESO che per ragioni di riservatezza in ordine agli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria di cui al citato "allegato A" viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente, mentre la graduatoria completa, contenente i dati relativi alla valutazione individuale ed al punteggio aggiuntivo per anno di permanenza nell'ultima fascia acquisita, non soggetta a pubblicazione, rimane depositata agli atti del Servizio Trattamento Giuridico ed Economico, al quale viene demandato il compito di dare opportuna conoscenza a ciascun dipendente richiedente relativamente alla composizione del proprio punteggio;

VISTI il verbale del Collegio Sindacale n. 37 del 20.12.2018 col quale il Collegio esprime parere favorevole in ordine ai criteri utilizzati per la definizione delle procedure delle progressioni orizzontali e n. 38 del 18.01.2019 relativo alla certificazione di compatibilità tecnico-finanziaria sui fondi contrattuali del Comparto e relativi residui anno 2017;

RITENUTO di demandare al Dipartimento Risorse Umane i successivi adempimenti esecutivi della presente deliberazione, compresa la gestione di eventuali istanze di revisione della graduatoria presentate dai dipendenti che dovessero risultare accoglibili dal punto di vista tecnico e amministrativo;

VISTA la Legge Regionale 27 luglio 2016, n. 17;

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro del servizio sanitario nazionale – area comparato;

PROPONE

- **Di rettificare**, per i motivi specificati in premessa, la graduatoria delle selezioni per i passaggi di fascia anno 2018 approvata con deliberazione n. 1246 del 28.12.2018 sostituendo la stessa con quella allegata alla presente deliberazione sotto la voce “Allegato A” per farne parte integrante e sostanziale;
- **Di stabilire**, in relazione a quanto previsto dall’articolo 23 del D.lgs 150/2009, che le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, ovvero a coloro che risulteranno utilmente collocati nella graduatoria allegata alla presente deliberazione con un punteggio uguale o superiore a 105,894 punti complessivi;
- **Di dare** atto che le progressioni economiche orizzontali (passaggi di fascia economica) previste dalla presente deliberazione avranno decorrenza dal 1.01.2018 e sono finanziate dal relativo Fondo contrattuale “Premialità e Fasce”, il quale presenta le necessarie disponibilità economiche;
- **Di demandare** al Dipartimento Risorse Umane i successivi adempimenti esecutivi della presente deliberazione, compresa la gestione di eventuali istanze di revisione della graduatoria presentate dai dipendenti che dovessero risultare accoglibili dal punto di vista tecnico e amministrativo;
- **Di dare atto** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento, corredato di tutti gli allegati, al Servizio Trattamento giuridico ed Economico per i provvedimenti conseguenti e alla SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi ATS per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’Azienda per la Tutela della Salute ATS-Sardegna.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Dott. Luciano Oppo

Per le motivazioni sopra riportate

| ACQUISITI I PARERI | | | |
|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| DIRETTORE SANITARIO | | DIRETTORE AMMINISTRATIVO | |
| Dott. Francesco Enrichens | | Dott. Stefano Lorusso | |
| FAVOREVOLE | <input checked="" type="checkbox"/> | FAVOREVOLE | <input checked="" type="checkbox"/> |
| CONTRARIO | <input type="checkbox"/> | CONTRARIO | <input type="checkbox"/> |
| NON NECESSARIO | <input type="checkbox"/> | NON NECESSARIO | <input type="checkbox"/> |

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE ATS

Dott. Fulvio Moirano

| ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE | |
|---|--|
| 1) Allegato 1" Graduatoria passaggi di fascia anno 2018 | |
| 2) | |
| ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE | |
| 1) | |
| 2) | |

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ATS dal
09 / 05/ 2019 al 24 / 05/ 2019

Il Direttore della Struttura Complessa di Direzione Strategica, Affari Generali e atti amministrativi ATS

Dott. / Dott.ssa _____