

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 7 DEL 04/01/2024

Proposta n. 1 del 4 gennaio 2024

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE

OGGETTO: Recepimento accordo decentrato sottoscritto in data 15/12/2023 e avvio della procedura per l'attribuzione, al personale del comparto, dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), anno 2023.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Responsabile del Procedimento Dirigente Amministrativo	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

II DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24 del 2020 recante “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31 agosto 2021, con la quale è stato approvato il Piano preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

DATO ATTO CHE con Delibera n. 88 del 21/02/2023 del Direttore Generale è stato adottato il nuovo Atto Aziendale dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della L.R. 11/09/2020 n. 24, con D.G.R. n. 4/63 del 16.02.2023;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell’art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con DGR n. 51/39 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione n.01 del 05/01/2022, del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

RICHIAMATE le deliberazioni del Direttore Generale numero:

- 358 del 29/07/2022 con la quale il Dott. Serafinangelo Ponti è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL 3 di Nuoro;
- 359 del 29/07/2022 con la quale il Dott. Francesco Pittalis è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL 3 di Nuoro;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

PREMESSO che:

- l’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ha, tra l’altro, previsto che “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, come introdotto dall’art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai CCNL e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le

progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...”;

- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ha, altresì, previsto che “...le progressioni economiche all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;
- l'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il quale fra l'altro prevede, che la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

CONSIDERATO che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 il quale ha operato una revisione al sistema di classificazione del personale che, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, passa dalle “Categorie” alle nuove “Aree”;

CONSIDERATO che l'articolo 9 del CCNL 2.11.2022 dispone che:

- la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- rimanda alla contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);
- rimanda alla contrattazione integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale num. 671 dell'8 agosto 2023 avente ad oggetto: “Preso d'atto della certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori 2023. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza amministrativa, tecnica e Professionale e area del Comparto”;

PRESO ATTO che, in attuazione di quanto sopra esposto, il 10 agosto 2023 è stato sottoscritto, con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'ASL 3 di Nuoro, l'Accordo con il quale sono stati definiti i criteri per l'effettuazione, dal 1° gennaio 2023, delle progressioni economiche all'interno delle aree e sono state indicate le risorse (euro 350.000,00) utilizzabili per tale procedura;

CHE tale accordo è stato recepito con deliberazione del Direttore generale n.684 del 10 agosto 2023;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, in data 18/10/2023, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria dell'Accordo;

CHE in data 15.12.2023 il predetto Accordo del 10 agosto 2023 è stato modificato nella parte relativa ai giorni di pubblicazione dell'Avviso, con la previsione della pubblicazione per almeno 7 giorni in luogo dei precedenti 20 giorni (art. 3) e alla previsione di attribuzione del punteggio relativo alla valutazione individuale sulla scorta della media delle valutazioni individuali degli anni 2020, 2021 e 2022 (artt. 5 e 6), restando invariato il restante contenuto dell'accordo;

RITENUTO, per quanto sopra, di procedere ad attivare la procedura per la redazione delle graduatorie di merito mediante approvazione del relativo Avviso (allegato A);

DATO ATTO che l'avviso per la presentazione delle istanze verrà pubblicato per 10 (dieci) giorni nel sito istituzionale www.asl3nuoro.it, alla voce Albo pretorio - "Bandi di concorso e selezioni" ed allo stesso verrà data la massima diffusione a livello Aziendale anche mediante la pubblicazione sulla Intranet Aziendale;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Serafinangelo Ponti		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE		[X]	FAVOREVOLE
CONTRARIO		[]	CONTRARIO
NON NECESSARIO		[]	NON NECESSARIO

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

DI PRENDERE ATTO che l'Accordo sindacale recante i criteri per l'attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle Aree, per l'anno 2023, sottoscritto il 10 agosto 2023, recepito con deliberazione del Direttore generale n. 684 del medesimo 10 agosto 2023, con parere favorevole del Collegio sindacale, è stato modificato in data 15 dicembre 2023 e che lo stesso è allegato al presente provvedimento e ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE l'Avviso (Allegato A) recante i criteri e le modalità per l'attribuzione della progressione nei differenziali economici di professionalità (D.E.P.) del personale dipendente, Area del Comparto, con decorrenza 01/01/2023;

DI DARE ATTO che le domande di partecipazione alla procedura dovranno pervenire secondo le modalità precisate nell'Avviso (Allegato A), entro il 10° giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso stesso nell'Albo Pretorio della ASL 3 di Nuoro, sezione "Bandi di concorso e selezioni";

DI PRECISARE che gli oneri derivanti dall'applicazione dell'Accordo, relativi ai fondi contrattuali, trovano necessaria copertura nel fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022;

DI INCARICARE la SSD Servizio personale – Risorse Umane dell'esecuzione del presente provvedimento;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative;

DI DARE ATTO che copia del presente atto sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro nonché nella sezione "Bandi di concorso e selezioni".

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N.3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Allegato A – “Avviso di selezione interna per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità relativo all’anno 2023”;
- 2) Accordo sindacale del 15 dicembre 2023 recante “Regolamento per la gestione delle progressioni nei differenziali economici del personale del comparto”.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell’Albo Pretorio on-line dell’ASL n. 3 di Nuoro

dal 04/01/2024 al 19/01/2024

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Maria Rosaria Chessa