

## Direzione Amministrativa

A tutto il Personale Dipendente ASL Nuoro  
Comparto e Dirigenza

A mezzo pubblicazione sul sito intranet aziendale

### **OGGETTO: Adozione Codice di comportamento dei dipendenti dell'ASL di Nuoro.**

Si rende noto che con deliberazione n.41 del 25.01.2024 del Direttore Generale ASL di Nuoro è stato adottato il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Azienda, che supera l'attuale approvato dalla ex ATS Sardegna, recepito dall'ASL di Nuoro con deliberazione n. 109 del 14 Aprile 2022.

In ottemperanza al DPR 13 giugno 2023, n. 81, che prevede il "Regolamento concernente modifiche al D.P.R. n.62 del 16 Aprile 2013 recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'ART.54 D.L. N.165/2001", sono state introdotte alcune sostanziali e rilevanti novità in merito all'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media (artt.13- 14) e per quanto concerne la condotta e gli obblighi dei dipendenti della P.A.

Il Codice di Comportamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Nuoro contiene, pertanto, gli ulteriori e più specifici doveri individuati in rapporto alle funzioni, alla tipologia di azioni e al contesto in cui l'azienda si trova ad operare.

Nella stesura del codice di comportamento aziendale sono state osservate le linee guida in materia elaborate dall'ANAC.

Il documento è stato infatti adottato all'esito di una procedura aperta alla partecipazione che ha visto il coinvolgimento degli *stakeholders* (Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione, i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'ASL, dipendenti, etc.).

In particolare, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda un avviso di avvio della procedura, con l'invito agli interessati a far pervenire, per posta elettronica, osservazioni e proposte di integrazione/modifica dei contenuti dello schema di Codice pubblicato, utilizzando un modulo appositamente predisposto.

A seguito di detta pubblicazione, sono state acquisite le osservazioni/proposte, poche per la verità, e tutti i contributi sono stati accuratamente valutati e riscontrati opportunamente.

Lo schema di Codice, è stato quindi inviato al Responsabile della Prevenzione della Corruzione cui è affidato un ruolo rilevante nella diffusione della conoscenza del codice e nel monitoraggio e verifica annuale del livello di attuazione del Codice stesso, anche segnalando gli esiti del



monitoraggio all' ANAC.

E' stato trasmesso, altresì, all'UPD (Ufficio Procedimenti Disciplinare) per la della definizione di alcuni profili applicativi sul piano sanzionatorio in relazione alle possibili violazioni del Codice di Comportamento.

Infine è stato inviato all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) per l'emissione obbligatoria del parere, che è stato espresso favorevolmente.

Ciò premesso, nel rinviare per gli aspetti di dettaglio al contenuto delle singoli articoli, le SS.VV. sono invitate tutte, attesa l'importanza di ottemperare alle nuove disposizioni contenute nel Codice, a prendere visione del documento integrale pubblicato nelle sezioni dedicate del sito aziendale e comunque reperibile anche al seguente link:  
<https://www.asl3nuoro.it/ap/deliberazione-del-direttore-generale-dellasl-n-3-di-nuoro-n-41-del-24-01-2024/>.

I Direttori e responsabili di ciascuna struttura e/o unità organizzativa sono tenuti a promuovere la conoscenza e la massima diffusione dei contenuti del Codice di comportamento presso coloro che operano, a qualsiasi titolo, nelle strutture di afferenza e a vigilare sull'applicazione delle norme dello stesso.

Cordiali Saluti

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Francesco Pittalis

ASL3 - Nuoro  
Data: 25/01/2024 13:50:51 PG/2024/0002958