

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2022 per la remunerazione della Premialità dell'area del Comparto Sanità di cui all'articolo 81 del CCNL 21/05/2018

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti:

- 1) L'accordo, allegato alla presente relazione, è stato definito tenendo conto del vigente ordinamento contrattuale e normativo:
 - CCNL 7/4/1999 Comparto Sanità: articoli n. 30 e 35; che dispongono che la Premialità si attiva nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018;
- 2) Si è preso come riferimento iniziale la quantificazione del Fondo Premialità anno 2022 e i relativi residui non spesi nel 2023
 - Importo pari a € 4.878.688,87;
- 3) Si è determinato un residuo disponibile del fondo Premialità e Fasce ASL Nuoro pari ad € 1.615.016,52 – (€ 4.878.688,87 meno € 3.263.672,35);

Al fine di assicurare l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali (art. 84 CCNL 2016-2018) e la conseguente liquidazione ai dipendenti della Premialità, (di cui all'articolo 81 comma 6 lettera "a" - premi correlati alla performance organizzativa - e lettera "b" - premi correlati alla performance individuale), il residuo del Fondo della Premialità e Fasce ASL Nuoro anno 2021 pari a € 603.345,00, importo determinato con Deliberazione del Commissario straordinario gestione straordinaria liquidatoria ATS n. 349 del 18/07/2023.

Modulo II**Definizione delle somme con destinazione per i fondi della contrattazione integrativa****ASL Nuoro****DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE
ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL COMPARTO ANNO 2022**

Importo Disponibile del Fondo Premialità e Fasce Risorse Stabili e Variabili anno 2022	€ 4.878.688,87
Importi erogati di competenza anno 2022 del Fondo Premialità e Fasce al 2023 (Tra cui erogazione fasce 2022)	€ 3.263.672,35
Residuo Fondo Premialità e Fasce ASL Nuoro anno 2022	€ 1.615.016,52
Risorse residue relative al Fondo Condizione di Lavoro ed Incarichi ATS anno 2021, destinate alla Premialità 2022 ASL Nuoro – importo determinato da ARES con Deliberazione del Commissario staaordinario ATS in liquidazione n. 349 del 18/07/02023	€ 603.345,00
Totale Risorse Disponibili per la Premialità anno 2022	€ 2.218.361,52

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Dirigente Servizio Risorse umane -Personale
f.to Dott.ssa Maria Rita Pira

Il Dirigente Servizio Bilancio
f.to Dott. Dario Capelli

Il Direttore Generale
f.to Dott. Paolo Cannas

