

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili nell'anno 2022 per la remunerazione del risultato della Dirigenza amministrativa di cui all'articolo 91 del CCNL 17/12/2020

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti:

- 1) L'accordo, allegato alla presente relazione, è stato definito tenendo conto del vigente ordinamento contrattuale e normativo:
 - CCNL 17/12/2020 Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale - anno 2022;
- 2) La determinazione dei residui contrattuali, di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17/12/2020, per il personale dell'Area della Dirigenza amministrativa tecnica e professionale, costituisce la base per l'avvio della contrattazione integrativa. Si è preso come riferimento iniziale la quantificazione del Fondo della retribuzione di risultato pari a € 27.825,32, anno 2022 (art. 91) e i relativi residui non spesi nel 2023 (Deliberazione del Direttore generale n. 671 dell'8 agosto 2023 avente ad oggetto: "Preso d'Atto della certificazione di compatibilità economica e finanziaria dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023 Area Dirigenza sanitaria, Amministrativa tecnica e professionale e Area del Comparto").
- 3) Si è determinato un residuo disponibile del fondo per la retribuzione di risultato ASL Nuoro pari ad € 13.300,00 (€ 27.825,32 meno € 14.524,74);
- 4) a tale importo residuo sono aggiunti i residui del Fondo anno 2022 per la retribuzione degli incarichi (articolo 90 del CCNL 17/12/2020) pari 53.553,83 (art. 91, comma 9, CCNL 17/12/2020), per un importo totale da destinare alla retribuzione di risultato dei Dirigenti amministrativi tecnici e professionali di € 66.854,41

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Modalità di calcolo:

- Come base di partenza si utilizza l'importo del Fondo della Retribuzione di risultato art. 91 del CCNL 17/12/2020 – per la Dirigenza amministrativa, professionale e tecnica anno 2022 per un totale di € 27.825,32 come determinato con deliberazione del Direttore generale n. 671 dell'8 agosto 2023 avente ad oggetto: "Preso d'Atto della certificazione di compatibilità economica e finanziaria dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023 Area Dirigenza sanitaria, Amministrativa tecnica e professionale e Area del Comparto;
- a detto importo vengono sottratti gli importi erogati, di competenza dell'anno 2022, finanziati dallo stesso fondo che per l'anno 2022 ammontano a € 14.524,74;
- la differenza determinerà l'ammontare delle Risorse disponibili per la retribuzione di risultato, per la Dirigenza amministrativa tecnica e professionale, anno 2022, per € 13.300,58;
- agli importi come sopra determinati sono aggiunti i residui del Fondo anno 2022 per la retribuzione degli incarichi (articolo 90 del CCNL 17/12/2020 – per la Dirigenza amministrativa, professionale e tecnica ai sensi dell'art. 91, comma 9, del medesimo CCNL; importi stanziati a bilancio e certificati dagli organi di controllo.

ASL Nuoro

**DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE
ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA SANITARI ANNO 2022**

Importo Disponibile del Fondo della Retribuzione di risultato art. 91 del CCNL 17/12/2020 – per la Dirigenza amministrativa, tecnica e professionale anno 2022	€ 27.825,32
Importi erogati di competenza anno 2022 dello stesso fondo 2022 (€ 14.524,74
Residuo Fondo per la retribuzione di risultato ASL Nuoro anno 2022	€13.300,00
Risorse residue relative al Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 90	€ 53.553,83
Totale Risorse Disponibili per la Retribuzione di risultato anno 2022	€ 66.854,41

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore Generale
F.to Dott. Paolo Cannas

Il Dirigente Servizio Personale
f.to Dott.ssa Maria Rita Pira

Il Dirigente Servizio Bilancio
F.to Dott. Dario Capelli