

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 189 DEL 28/02/2024**

Proposta n. 227 del 28/02/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei “Differenziali Economici di Professionalità – DEP” al personale del comparto sanità, con decorrenza 01/01/2023.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Responsabile del Procedimento Dirigente Amministrativo	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

## II DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24 del 2020 recante “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31 agosto 2021, con la quale è stato approvato il Piano preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

**DATO ATTO CHE** con Delibera n. 88 del 21/02/2023 del Direttore Generale è stato adottato il nuovo Atto Aziendale dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della L.R. 11/09/2020 n. 24, con D.G.R. n. 4/63 del 16.02.2023;

### **DATO ATTO**

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell’art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;
- che con DGR n. 51/39 del 30/12/2021 si è provveduto alla nomina del Dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione n.01 del 05/01/2022, del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

**RICHIAMATE** le deliberazioni del Direttore Generale numero:

- 358 del 29/07/2022 con la quale il Dott. Serafinangelo Ponti è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL 3 di Nuoro;
- 359 del 29/07/2022 con la quale il Dott. Francesco Pittalis è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL 3 di Nuoro;

**VISTA** la deliberazione del Direttore generale, n. 4 del 02.01.2024, di attribuzione dell’incarico di Direttore di Struttura Semplice Dipartimentale Personale - Risorse Umane alla dr.ssa Maria Rita Pira;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 di Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**PREMESSO** che:

- l’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ha, tra l’altro, previsto che “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis del

decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai CCNL e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...”;

- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ha, altresì, previsto che “...le progressioni economiche all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;
- l'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il quale fra l'altro prevede, che la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

**CONSIDERATO** che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 il quale ha operato una revisione al sistema di classificazione del personale che, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, passa dalle “Categorie” alle nuove “Aree”;

**CONSIDERATO** che l'articolo 9 del CCNL 2.11.2022 dispone che:

- la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- rimanda alla contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);
- rimanda alla contrattazione integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale num. 671 dell'8 agosto 2023 avente ad oggetto: “Presa d'atto della certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001, dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori 2023. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza amministrativa, tecnica e Professionale e area del Comparto”;

**PRESO ATTO** che, in attuazione di quanto sopra esposto, il 10 agosto 2023 è stato sottoscritto, con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'ASL 3 di Nuoro, l'Accordo con il quale sono stati definiti i criteri per l'effettuazione, dal 1° gennaio 2023, delle progressioni economiche all'interno delle aree e sono state indicate le risorse (euro 350.000,00) utilizzabili per tale procedura;

**CHE** tale accordo è stato recepito con deliberazione del Direttore generale n.684 del 10 agosto 2023;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, in data 18/10/2023, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria dell'Accordo;

**CHE** in data 15.12.2023 il predetto Accordo del 10 agosto 2023 è stato modificato nella parte relativa ai giorni di pubblicazione dell'Avviso, con la previsione della pubblicazione per almeno 7 giorni in luogo dei precedenti 20 giorni (art. 3) e alla previsione di attribuzione del punteggio relativo alla valutazione individuale sulla scorta della media delle valutazioni individuali degli anni 2020, 2021 e 2022 (artt. 5 e 6), restando invariato il restante contenuto dell'accordo;

**RICHIAMATO** l'avviso di selezione interna approvato con la Deliberazione n. 7 del 4 gennaio 2024 finalizzato all'attribuzione, per l'anno 2023, dei “Differenziali Economici di Professionalità – DEP” al personale del comparto sanità;

**ESAMINATE** tutte le domande, pervenute dai dipendenti del comparto sanità, entro il prescritto termine di scadenza;

**VISTO** l'allegato n. 1 al presente atto, contenente la graduatoria generale degli idonei al conferimento, per l'anno 2023, dei "Differenziali Economici di Professionalità – DEP", formulata con i dati forniti dai dipendenti in sede di presentazione delle domande;

**VISTI** gli allegati 2, 3, 4 e 5, al presente atto, contenenti le graduatorie provvisorie degli aventi diritto, distinte per Area e Ruolo di appartenenza;

**DATO ATTO** che, come specificato nell'accordo decentrato, la progressione verrà riconosciuta al 50% dei dipendenti collocati nella graduatoria di cui trattasi;

**RITENUTO** necessario dover procedere all'approvazione della graduatoria generale degli idonei e delle graduatorie provvisorie degli aventi diritto al conferimento per l'anno 2023 dei Differenziali Economici di Professionalità – DEP" con decorrenza 01/01/2023;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Serafinangelo Ponti		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

**DI APPROVARE** i seguenti allegati al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, contenenti le graduatorie provvisorie degli idonei e degli aventi diritto distinte per Area e Ruolo di appartenenza:

- allegato 1 "Graduatoria generale degli idonei al conferimento dei DEP per l'anno 2023;
- allegato 2 "Graduatoria aventi diritto area degli assistenti";
- allegato 3 "Graduatoria aventi diritto area degli operatori";
- allegato 4 "Graduatoria aventi diritto area dei professionisti della salute e dei funzionari";
- allegato 5 "Graduatoria aventi diritto personale di supporto";

**DI STABILIRE** che per ragioni di riservatezza, sugli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, le graduatorie vengono pubblicate in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente, come riportato nei documenti allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**DI PRECISARE** che gli oneri derivanti dall'applicazione dell'Accordo, relativi ai fondi contrattuali, trovano copertura nel fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022;

**DI STABILIRE** che avverso la graduatoria provvisoria potrà essere presentato reclamo al seguente indirizzo: [serviziopersonale@pec.aslnuoro.it](mailto:serviziopersonale@pec.aslnuoro.it) entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione della medesima graduatoria nella sezione "*Bandi di concorso e selezioni*" del sito web aziendale;

**DI DEMANDARE** al servizio SSD Personale-Risorse Umane l'esame delle istanze di riesame presentate dal personale dipendente al fine di effettuare le eventuali correzioni relative alla revisione della graduatoria, qualora siano valutate accoglibili, sotto il profilo tecnico e amministrativo;

**DI DEMANDARE** alla struttura SSD Personale – Risorse Umane l'esecuzione dei controlli ritenuti necessari in ordine alla sussistenza dei requisiti per il riconoscimento dell'istituto in parola e l'adozione di eventuali rettifiche o integrazioni;

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio Sindacale, alle OO.SS. del comparto sanità e alla RSU Aziendale;

**DI DARE ATTO** che copia del presente atto sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro nonché nella sezione "Bandi di concorso e selezioni".

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N.3 DI NUORO**

**Dott. Paolo Cannas**

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

allegato 1 “Graduatoria generale degli idonei al conferimento dei DEP per l’anno 2023;

allegato 2 “Graduatoria provvisoria aventi diritto area degli assistenti”;

allegato 3 “Graduatoria provvisoria aventi diritto area degli operatori”;

allegato 4 “Graduatoria provvisoria aventi diritto area dei professionisti della salute e dei funzionari”;

allegato 5 “Graduatoria provvisoria aventi diritto personale di supporto”.

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell’Albo Pretorio on-line dell’ASL n. 3 di Nuoro

dal 28/02/2024 al 14/03/2024

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Mario Pittalis