

VERBALE DELLA RIUNIONE delle OO.SS. Comparto del 24 ottobre ore 15,00

ORDINE DEL GIORNO:

- **Accordo attribuzione della produttività**

SONO PRESENTI
 PER LA PARTE PUBBLICA:
 IL DIRETTORE GENERALE Dott. Paolo Cannas

Paolo Cannas *[Signature]*

Per le OO.SS.

Organizzazioni Sindacali del Comparto Area Sanità	Nome e cognome Rappresentante Sindacale	Firma
Cgil: <i>PIETRO HUNDAU</i>		
Cisl: <i>GIULIO COATTA</i>	<i>GIULIO COATTA</i>	<i>Giulio Coatta</i>
UIL:		
NURSIND: <i>ANNA...</i>	<i>ANNA...</i>	<i>ANNA...</i>
Nursing-up:	<i>ANNA...</i>	<i>ANNA...</i>
CONFSAI-FIALS	<i>ANNA...</i>	<i>ANNA...</i>
RSU:	<i>CHIERONI GIOVANNA</i>	<i>Chieroni Giovanna</i>

LIST RSU Annella Tife
Nursing up Irene Vittoria Pule
FIACS [Signature]
UIL FPL Nerio Antonietti Pizos

ANTONELLA PIGA

La quota di cui alla lettera b), a disposizione della Direzione Aziendale, è destinata ad incentivare attività e progetti:

1. finalizzati ad assicurare i necessari processi di cambiamento organizzativo.
2. migliorare le condizioni di sicurezza e la qualità nell'erogazione LEA ivi compresa l'accessibilità ai servizi.

3. L'eventuale residuo di tale quota (b), qualora non interamente utilizzata nell'anno di pertinenza, ritorna nella disponibilità del premio di produttività generale (lettera a) dello stesso anno.

Differenziazione del premio individuale (art. 82 del CCNL 21/05/2018).

Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81, comma 6, lett. b) (Fondo premialità e fasce) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Detta maggiorazione, viene confermata nella definizione dalle parti nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente del precedente capoverso.

Si concorda che la maggiorazione sarà attribuita per categoria al numero massimo di 10 dipendenti collocati nella fascia più alta di punteggio della categoria medesima di cui alla tabella 1, appresso indicata.

A parità di punteggio precede il dipendente con maggiore presenza effettiva in servizio riproporzionata su cinque giorni lavorativi per tutti i dipendenti in servizio e ad ulteriore parità precede il dipendente con la maggiore anzianità di servizio maturata a tempo indeterminato nel SSN.

L'attribuzione della premialità sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dipendente del comparto nell'ambito dell'UO/Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm. ii., recepito dall'ASL di Nuoro

Alla valutazione complessiva del dipendente, così come sopra determinata, verranno sommati i Puntì, in funzione della Categoria di appartenenza, come indicato nella tabella 1 sottostante:

Tabella 1

CATEGORIA/PROFILI
PUNTI

A
B
BS

6
6,
5
7

*Man mano
autodire*

*FR CUI
Ab. J...*

CISA C...

CISA ...

UIC FPL P...

F. S. ...

...

FP CGIL

FIRMATO Pietro Pungili

CISL FP

FIRMATO Antonio Pico, Carlo Cambria

UIL FPL

FIRMATO Renzo Antonelli Pico

FIALS

FIRMATO ANNA MARIA PIZZANO AGC
TARAS GIAN-ROCOIA Gen M. Z.

NURSIND Acciuto

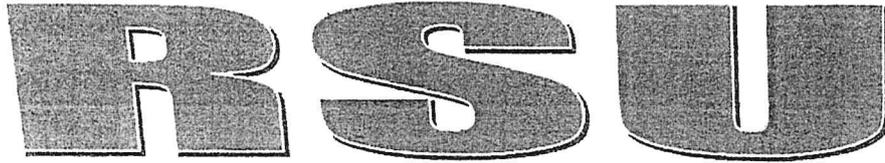
ANNAPAMA FANCELLO Fancelli

NURSING UP MARIA VINCENZA PALA Picalo

RSU

F.TO

UILFI 9



Rappresentanza Sindacale Unitaria Azienda Sanitaria di Nuoro
Ufficio di Presidenza

PROPOSTA

REGOLAMENTO AZIENDALE **MODALITA' SOSTITUTIVA MENSA**

Considerato che attualmente presso A.S.L 3 Nuoro non esiste un servizio mensa aziendale e i dipendenti del ruolo sanitario per ragioni di servizio non possono fare la pausa prevista dalle disposizioni di legge se superate le sei ore lavorative, in quanto verrebbe a mancare il servizio assistenziale.

Considerato che per consolidata giurisprudenza (Corte Suprema) il diritto alla fruizione del pasto costituisce una erogazione di carattere assistenziale, collegata al rapporto di lavoro da un nesso meramente occasionale, avente il fine di conciliare le esigenze di servizio con le esigenze quotidiane del dipendente.

In attesa dell'istituzione materiale del Servizio mensa, il presente regolamento disciplina le modalità del servizio mediante erogazione di buoni pasto sostitutivi, secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi di Lavoro vigenti.

I soggetti aventi diritto alla modalità sostitutiva della mensa sono il personale della ASL 3 Nuoro nei giorni di effettiva presenza in servizio, in cui effettua un orario di lavoro eccedente le 6 ore, non avrà alcun rilievo che l'attività sia resa nei giorni feriali o festivi.



Nota a verbale della RSU

I componenti RSU propongono un regolamento aziendale, che si allega al presente verbale, sulla modalità sostitutiva mensa

Il personale del ruolo sanitario e gli operatori tecnici, possono fruire del buono pasto purchè la prestazione lavorativa giornaliera sia eccedente le 6 ore.

Per il personale del ruolo amministrativo il diritto sussiste soltanto nei giorni in cui si lavora almeno 7.12 ore con un rientro pomeridiano di almeno 1 ora e mezza (e solo nella pausa tra mattina e pomeriggio).

Non hanno diritto al buono pasto, il personale assente a qualsiasi titolo dal servizio.

Il diritto All'erogazione del buono pasto può essere esercitato esclusivamente nei giorni di effettiva presenza in servizio: nei giorni di ferie, malattia, infortunio, congedo, aspettativa, permesso, riposo, ecc. non si può fruire del pasto aziendale.

Il limite minimo eccedente le 6 ore non può essere raggiunto con l'effettuazione di attività in regime di libera professione, sia intramoenia che aziendale (cd. prestazioni aggiuntive), né tantomeno si matura il diritto alla fruizione del pasto quando si effettuino unicamente le suddette tipologie di prestazioni.

Il diritto al buono pasto spetta in relazione all'articolazione dell'orario di lavoro e può essere utilizzato solo una volta per turno o giornata lavorativa che ne dia diritto.

Qualora il dipendente non maturi il diritto alla fruizione del buono pasto aziendale o ne faccia un utilizzo improprio, l'azienda procederà al recupero del costo dei buoni pasti indebitamente consumati.

Il valore del buono pasto sostitutivo è fissato in euro 7,00 esclusivamente a carico dell'azienda, pari ai 2/3 del costo unitario di un servizio mensa, nessuna compartecipazione è dovuta al dipendente. Eventuale incremento che si applicherà automaticamente.

I buoni pasto saranno, a consuntivo, di norma con cadenza trimestrale, caricati virtualmente su una card elettronica che sarà resa disponibile al personale avente diritto.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, si rinvia alle norme di legge e di contrattazione collettiva vigenti in materia.

Nuoro.24/10/2023

La Delegazione di parte sindacale RSU A.S.L 3 di Nuoro

Francesca Tancini
Stefano D'Alba Pello
Francesca Tancini
Stefano D'Alba Pello
Francesca Tancini
Stefano D'Alba Pello
Francesca Tancini
Stefano D'Alba Pello

2

