

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 411 DEL 18/04/2024

Proposta n. 406 del 04.04.2024

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale – Risorse Umane.

OGGETTO: Determinazione monte ore e ripartizione dei permessi sindacali spettanti alle RSU, alle OO. SS. rappresentative del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali per l'anno 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Maria Grazia Puligheddu	
Il Dirigente Amministrativo	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.”;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/25 del 25.11.2021, ai sensi dell'art. 47 della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) N. 3 di Nuoro a far data dal 1° gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

- che con DGR n. 51/39 del 30.12.2021 si è provveduto alla nomina del dott. Paolo Cannas, quale Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro come da L.R. n. 24 del 11.9.2020, art. 47;

- che con Deliberazione n.01 del 05.01.2022, del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Paolo Cannas;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Serafinangelo Ponti;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 359 del 29.07.2022 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo della ASL n. 3 di Nuoro in persona del Dott. Francesco Pittalis;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n 49 del 26.01.2024 con la quale, ai sensi dell'art. 71 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, alla dottoressa Maria Rita Pira, viene conferito l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Personale – Risorse Umane afferente al Dipartimento Tecnostruttura Amministrativa;

RICHIAMATO l'Atto Aziendale, allegato alla Deliberazione del Direttore Generale della Asl n.3 di Nuoro n. 88 del 21.02.2023, dichiarato conforme con Delibera della Giunta Regionale n.4/63 del 16/02/2023 ;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025, approvato con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 218 del 31.03.2023, ed in particolare la sottosezione relativa al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 41 del 25.01.2024 con la quale viene adottato il Codice di Comportamento Aziendale dei dipendenti della ASL n. 3 di Nuoro;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 109 del 14.04.2022 con la quale viene recepito il Regolamento unico ATS per la gestione personale, approvato e revisionato con Deliberazioni del Direttore Generale ATS rispettivamente, n. 1106 del 31.10.2017, n. 1325 del 28.12.2017 e n. 901 del 11.07.2018;

VISTO l'art. 50 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. che affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

VISTO il CCNQ del 04 dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 -2024, sottoscritto in data 30 novembre 2019

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNQ sopra citato:

- art. 11 *“Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato” che prevede al comma 3 “Prima di procedere all’assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l’amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all’eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)”;*
- art. 31 *“Norme finali – comparti di contrattazione” che prevede al comma 4 “A decorrere dall’entrata in vigore del contratto di ripartizione delle prerogative sindacali 2019-2021 e, fatto salvo quanto previsto dal comma 7, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l’espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale”;*

PREMESSO che, in applicazione del richiamato CCNQ, occorre procedere alla determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali fruibili per l’anno 2024, spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto e a quelle delle Aree Dirigenziali per l’espletamento del loro mandato;

PRESO ATTO delle Guide Operative predisposte dall’ARAN (Febbraio 2024), relative al personale del Comparto e a quello delle Aree Dirigenziali, sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nei luoghi di lavoro;

RICHIAMATA la delibera n. 14 del 19 dicembre 2022 del Collegio di indirizzo e controllo dell'Aran con la quale vengono approvate le tabelle contenenti l'accertamento provvisorio della rappresentatività delle OO. SS., in attesa del nuovo CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2022/2024;

VISTO il Verbale della Commissione Elettorale redatto in data 19 aprile 2022 di approvazione dei risultati definitivi delle elezioni tenutesi presso questa Azienda nei giorni, dal 5 al 7 aprile 2022, per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità;

ACCERTATO il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2023 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compresi quelli in posizione di fuori ruolo o di comando che prestano servizio presso la Asl n. 3 di Nuoro e rilevate altresì alla stessa data le deleghe sindacali rilasciate dal personale a tutte le OO.SS.;

RITENUTO pertanto necessario, per le motivazioni sopra enunciate, dover procedere a determinare e ripartire il monte ore dei permessi sindacali fruibili dal personale dipendente nel corso dell'anno 2024 sulla base dei dati rilevati a seguito dell'elezione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità e della misurazione della rappresentatività sindacale alla data del 1 gennaio 2024;

PRESO ATTO dei prospetti per Area Contrattuale, che si allegano alla presente per farne parte integrante e sostanziale (allegato 1), nei quali è stato determinato e ripartito il monte ore a favore delle OO.SS. rappresentate nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità, delle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali, come da calcoli ivi riportati;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Serafinangelo Ponti		Dott. Francesco Pittalis	
FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) DI QUANTIFICARE** e ripartire il contingente dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2024, spettanti alle OO.SS. rappresentate nelle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del

comparto Sanità, alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali, così come risultante, in applicazione della normativa di cui in premessa, negli allegati prospetti (allegato 1);

- 2) DI TRASMETTERE** il presente atto alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) del comparto Sanità di questa ASL, alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area Funzioni Locali;

DI TRASMETTERE copia della presente atto al Servizio Affari Generali e Legali della ASL di Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Prospetti per singola Area Contrattuale di determinazione e ripartizione del monte ore a favore delle OO.SS.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 18/04/2024 al 03/05/2024

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Maria Rosaria Chessa