

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 3 DI NUORO**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO ASL 3 N. 265 DEL 16/07/2025**

PDELCS/2025/285 del 10/07/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SSD PERSONALE – RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione dei "Differenziali Economici di Professionalità – DEP" al personale del comparto sanità, con decorrenza 01/01/2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico, e sono responsabili della regolarità amministrativa e della legittimità del presente atto.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Estensore	Dott.ssa Daniela Porcu	
Direttore SSD Personale – Risorse Umane	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [x]

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.”;

**RICHIAMATA** la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dall' 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

**DATO ATTO** della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

**VISTA** la legge regionale 11 marzo 2025 n. 8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020 ed è stato previsto che, su proposta dell'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, entro quarantacinque giorni dalla data di entrata in vigore della legge medesima, venissero nominati i commissari straordinari delle otto Aziende Socio-Sanitarie Locali, dell'Azienda Ospedaliera ARNAS "G. Brotzu", dell'AREUS e delle due Aziende Ospedaliero-Universitarie, per la realizzazione del processo di efficientamento e di riordino complessivo degli assetti istituzionali ed organizzativi del Servizio Sanitario Regionale;

**PRESO ATTO** della DGR N. 23/3 del 27.04.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Angelo Zuccarelli quale Commissario Straordinario, per l'avvio del processo di efficientamento e di riordino complessivo dell'assetto istituzionale ed organizzativo dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro e per dirigere l'Azienda fino alla nomina del direttore generale dell'Azienda medesima;

**DATO ATTO** che con Deliberazione n. 01 del 12.05.2025 del Commissario Straordinario dell'ASL di Nuoro si è preso atto della DGR N. 23/3 del 27.04.2025 e del contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Angelo Zuccarelli per la durata di 6 mesi, rinnovabile per una sola volta per un uguale periodo;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n.189 del 24.06.2025 con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona del dott. Pier Paolo Bitti;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 188 del 24.06.2025 con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona della dott.ssa Paola Raspitzu;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 49 del 26.01.2024 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Rita Pira l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Personale – Risorse Umane dell'ASL di Nuoro;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in

capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**PREMESSO** che:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ha, tra l'altro, previsto che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai CCNL e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...";
- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ha, altresì, previsto che "...le progressioni economiche all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito";
- l'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il quale fra l'altro prevede, che la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

**CONSIDERATO** che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 il quale ha operato una revisione al sistema di classificazione del personale che, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, passa dalle "Categorie" alle nuove "Aree";

**CONSIDERATO** che l'articolo 9 del CCNL 2.11.2022 dispone che:

- la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- rimanda alla contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali);
- rimanda alla contrattazione integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1144 del 17/10/2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento fondi contrattuali definitivi anno 2022, approvazione fondi definitivi 2023 e costituzione fondi provvisori 2024, Dirigenza Area Sanità, Dirigenza Funzioni Locali (PTA) e Comparto Sanità";

**PRESO ATTO** che, in attuazione di quanto sopra esposto, il 29 ottobre 2024 è stato sottoscritto, con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'ASL 3 di Nuoro, l'Accordo decentrato stralcio recante la definizione dei criteri per l'effettuazione, con decorrenza 1° gennaio 2024, delle progressioni economiche all'interno delle aree e sono state indicate le risorse (euro 400.000,00) da destinare all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità;

**CHE** tale accordo è stato recepito con deliberazione del Direttore generale n. 1440 del 24 dicembre

2024;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria del predetto accordo, con verbale n. 33 del 16/10/2024;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 23/05/2025 avente ad oggetto "Approvazione graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – DEP al personale del comparto sanità, con decorrenza 01/01/2024";

**DATO ATTO** che, a seguito della richiamata deliberazione del Commissario Straordinario n. 27/2025 è stato consentito al personale dipendente interessato di presentare formale reclamo avverso la graduatoria di cui trattasi al seguente indirizzo: [protocollo@pec.aslnuoro.it](mailto:protocollo@pec.aslnuoro.it) entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione della medesima graduatoria nella sezione del sito web aziendale;

**ESAMINATE** tutte le istanze di riesame presentate dal personale dipendente avverso la graduatoria provvisoria DEP anno 2024;

**RITENUTO** di dover parzialmente rettificare la graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei Differenziali Economici 2024 sulla base delle risultanze dell'istruttoria condotta dall'Ufficio Personale – Risorse Umane e nel rispetto dei criteri di selezione stabiliti nell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei DEP 2024 approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 103 del 05/02/2025;

**DATO ATTO** che in considerazione del limite economico delle risorse disponibili destinate ai differenziali economici per l'anno 2024, l'attribuzione di detta progressione verrà riconosciuta al 50% dei dipendenti idonei all'interno di ciascuna area e ruolo come specificato nell'accordo decentrato, in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

**RITENUTO** di procedere all'approvazione della graduatoria generale definitiva degli idonei, il cui 50% all'interno di ciascun ruolo dell'area di appartenenza risulta beneficiario per l'anno 2024 dei Differenziali Economici di Professionalità – DEP" con decorrenza 01/01/2024;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Pier Paolo Bitti		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Paola Raspitzu	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
NON NECESSARIO		NON NECESSARIO	

## **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

**DI RETTIFICARE** la graduatoria provvisoria per l'attribuzione dei Differenziali Economici al personale del comparto sanità per l'anno 2024, di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 27 del 23/05/2025, che si intende sostituita da quella allegata al presente atto;

**DI APPROVARE** e pubblicare la graduatoria definitiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità con decorrenza 01/01/2024, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

**DI STABILIRE** che, per ragioni di riservatezza sugli esiti delle valutazioni riportate da ciascun dipendente, la graduatoria viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente, come riportato nel documento allegato al presente atto;

**DI DARE ATTO** altresì che l'attribuzione dei Differenziali Economici di professionalità 2024 verrà riconosciuta al 50% dei dipendenti idonei all'interno di ciascuna area e ruolo mediante arrotondamento all'unità per eccesso;

**DI PRECISARE** che gli oneri derivanti dall'applicazione del presente atto trovano copertura nel fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2.11.2022;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Amministrazione del personale di ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza.

**DI DARE ATTO** che copia del presente atto sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro nonché nella sezione "Bandi di concorso e selezioni".

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Dott. Angelo Zuccarelli**

*(Firma Digitale)*

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Allegato 1 "Graduatoria generale degli idonei e aventi diritto al conferimento dei DEP per l'anno 2024".

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro dal 16/07/2025 al 31/07/2025

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

Dott. / Dott.ssa/ Sig.ra \_\_\_\_\_