

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | Non pertinente |
| Periodo temporale di validità | Anno 2024 definitivo e anno 2025 provvisorio |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente del Comparto Sanità |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Fondi contrattuali definitivi 2024 e Provvisori 2025 – determinazione residui 2024 al 31.12.2024 e al 30.06.2024 – Area del Personale non dirigente Comparto Sanità |

| | | | |
|--|---|--|----|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: | |
| | | È stato adottato il Piano della performance previsto all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009? | S/ |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009? | S/ |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? | S/ |
| | | La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009? | S/ |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del Comparto, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alla Organizzazioni Sindacali, pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in applicazione delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- D.Lgs. 165/2001, art. 40 e seguenti;
- CCNL 2019/2021 del personale del Comparto Sanità e precedenti in vigore;
- Art. 23 comma 2, D.lgs. n. 75/2027 (Decreto Madia);
- DL n. 135/2018 convertito con legge 12/2019;
- Art. 11 D.L. 35/2019 (Decreto Calabria);
- Nota della Ragioneria dello Stato n. 179877 del 01.09.2020.

Nonché in ragione dei seguenti provvedimenti emanati:

- DGR 37/2019 del 02.11.2023 "Accordo in materia di attribuzione delle indennità di pronto soccorso al personale del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art. 1, comma 293, della Legge 234/2021";
- Determinazione della Direzione Generale della Sanità n. 288 del 01.04.2025 "Assegnazione e ripartizione delle somme stanziate dall'art. 5, comma 14, della L.R. n. 1/2023 e dall'art. 1, comma 6, della L.R. n. 18/2024, al fine di perequare i livelli medi pro capite dei fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza sanitaria, della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e del Comparto";

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna