

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA****Modulo I****Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa Area Comparto ai sensi del CCNL 2 novembre 2022 – triennio 2019 – 2021.**

Sono stati determinati i singoli fondi della ASL n. 3 di Nuoro riguardanti il personale del Comparto Sanitario, ai sensi del CCNL del 21.05.2018 per il triennio 2016-2018 e CCNL del 02.11.2022 per il triennio 2019-2021.

Di seguito si riportano i riferimenti normativi e si illustrano sinteticamente i passaggi seguiti:

- artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 e CCCCNNLL precedenti in vigore;
  - D.Lgs n. 75/2017 (Decreto Madia);
  - DL n. 135/2018 convertito con legge 12/2019;
  - DL n. 35/2019 convertito con legge 60/2019 (Decreto Calabria);
  - nota applicativa della Ragioneria dello Stato n. 179877 del 01.09.2020
1. L' art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."
  2. Il DL 135/2018 all'art. 11 prevede che "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:
    - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
    - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23."
  3. Al fine di evitare che le nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio. l'art. 11 comma 1 della DL 35/2019 convertito con Legge 60/2019 (Decreto Calabria) ha introdotto il principio dell'"invarianza della spesa negli anni": il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.
  4. Al fine di determinare, per l'anno 2024, l'eventuale incremento rispetto al personale in servizio al 31.12.2018, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno) che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2024, rilevando l'effettiva presenza dai cedolini stipendiali loro erogati.

In base alla metodologia indicata nella nota applicativa della Ragioneria dello Stato n. 179877 del 01.09.2020, 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno corrispondono ad una unità di personale in servizio a tempo pieno; pertanto, il numero dei cedolini erogati diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento, rapportando quelli del personale in servizio a tempo parziale alla loro percentuale di part-time.
  5. Applicando tale metodologia è risultato che il numero dei dipendenti dell'Asl 3 di Nuoro (unità/uomo-anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti, che nell'anno 2024 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 02.11.2022, è pari a 1717.
  6. Per la costituzione dei Fondi provvisori 2025 è stato determinato il numero dei dipendenti che presumibilmente avranno accesso ai Fondi nel 2025 pari a 1852 considerando il numero dei dipendenti in servizio a inizio anno.

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### - Risorse storiche consolidate

Le risorse se costituiscono la parte stabile dei fondi sono così determinate:

#### Art. 102 CCNL 2019/2021 - Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

ANNO 2024	€uro
Fondo iniziale anno 2023	5.445.566,08
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES PG/2023/0039545 - Art. 102	11.089,18
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - Delibera n. 1388/2024 - Art. 102	31.431,76
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>5.488.087,02</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	3.449,89
<b>N. teste equivalenti anno 2024</b>	<b>1.717,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>5.923.463,29</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	5.923.463,29
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>5.923.463,29</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	231.509,12
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	134.422,60
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	139.154,14
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	41.528,31
<b>Totale Fondo anno 2024</b>	<b>6.470.077,46</b>

ANNO 2025	€uro
<b>Totale fondo iniziale anno 2025</b>	<b>5.488.087,02</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	3.449,89
<b>N. teste equivalenti inizio anno 2025</b>	<b>1.852,00*</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>6.389.198,61</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.389.198,61
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>6.389.198,61</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	231.509,12
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	134.422,60
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	139.154,14
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	41.528,31
<b>Totale Fondo anno 2025</b>	<b>6.935.812,78</b>

\* N. teste da verificare a consuntivo

**Art. 103 CCNL 2019/2021 Fondo Premialità e condizioni di lavoro:**

ANNO 2024	€uro
Fondo iniziale anno 2023	4.690.470,44
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - ARES PG/2023/0039545 - Art. 103	2.659,51
Incremento per personale transitato successivamente - ratei mancanti - Delibera n. 1388/2024 - Art. 103	1.193,11
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>4.694.323,06</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	2.950,92
<b>N. teste equivalenti anno 2024</b>	<b>1.717,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>5.066.729,13</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	5.066.729,13
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>5.066.729,13</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	108.826,63
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n. 37/19 del 02/11/2023	35.433,58
Incremento Determinazione RAS 288 del 01/04/2025	247.678,85
<b>Totale Fondo anno 2024</b>	<b>5.458.668,18</b>

ANNO 2025	€uro
<b>Totale fondo iniziale anno 2025</b>	<b>4.694.323,06</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80
Media pro capite	2.950,92
<b>N. teste equivalenti inizio anno 2025</b>	<b>1.852,00*</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>5.465.103,29</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	5.465.103,29
<b>Totale fondo iniziale anno 2025</b>	<b>5.465.103,29</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	108.826,63
<b>Totale Fondo anno 2025</b>	<b>5.573.929,92</b>

\* N. teste da verificare a consuntivo

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**
- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**  
Incrementi ai sensi dell'art. 11 D.L. n. 35/2019:

Per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del DL n. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2024 risulta pari a 1.717, superiore al personale riferibile al 31/12/2018 pari a 1590.80

ANNO	FONDO	IMPORTO FONDO	LIMITE TESTE DL CALABRIA	TESTE 2024	VALORE MEDIO 2018	RIALLINEAMENTO
2024	ART. 102 RISORSE FISSE	€ 5.488.087,02	1.590,80	1.717	€ 3.449,89	€ 5.923.463,29
2024	ART. 103 RISORSE FISSE	€ 4.694.323,06	1.590,80	1.717	€ 2.950,92	€ 5.066.729,13

Provisoriamente anche per il 2025 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del DL n. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che presuntivamente usufruiranno dei Fondi anno 2025, sulla scorta dei dipendenti in servizio a inizio anno, risulta pari a 1852, superiore al personale riferibile al 31/12/2018 pari a 1590.80

ANNO	FONDO	IMPORTO FONDO	LIMITE TESTE DL CALABRIA	TESTE 2024	VALORE MEDIO 2018	RIALLINEAMENTO
2025	ART. 102 RISORSE FISSE	€ 5.488.087,02	1.590,80	1.852	€ 3.449,89	€ 6.389.198,61
2025	ART. 103	€ 4.694.323,06	1.590,80	1.852	€ 2.950,92	€ 5.465.103,29

	RISORSE FISSE					
--	---------------	--	--	--	--	--

Naturalmente il dato per il 2025 sarà definitivamente aggiornato nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2025.

### Sezione II – Risorse variabili

Con Determinazione n. 288 del 1° aprile 2025, la Direzione Generale della Sanità della Regione Autonoma della Sardegna ha disposto l’assegnazione e la ripartizione delle risorse finalizzate alla perequazione dei fondi contrattuali destinati al personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale con l’obiettivo di ridurre le disuguaglianze retributive fra le diverse Aziende ed armonizzare i trattamenti accessori del personale a parità di profilo professionale, mansioni e incarichi.

Per l’anno 2024 viene assegnata all’ ASL 3 di Nuoro per il Comparto l’importo onnicomprensivo di € 320.248,75. Detto importo, al netto di oneri a carico dell’Azienda e IRAP, pari a 247.678,85 € è stato portato ad incremento della parte variabile del Fondo Premialità e Condizioni di lavoro.

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni del fondo.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

Art. 102 -- Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità professionali	6.470.077,46 €
Art. 103 – Fondo Pemialità e Condizioni di lavoro	5.458.668,18 €
Totale risorse disponibili per la contrattazione	11.928.745,64 €

## Modulo II

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

### Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo.

Nulla da esporre.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Nulla da esporre.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Nulla da esporre.

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno dei fondi.

Nulla da esporre.

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Nulla da esporre.

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Art. 102 – Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità professionali	Anno 2023	Anno 2024
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>5.445.566,08</b>	<b>5.445.566,08</b>
Incremento per personale transitato successivamente – ratei mancanti – ARES PG/2023/0039545 – Art. 102		11.089,18
Incremento per personale transitato successivamente – ratei mancanti – Delibera n. 1388/2024 – Art. 102		31.431,76
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>		<b>5.488.087,02</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80	1.590,80
Media pro capite	3.423,16	3.449,89
<b>N. teste equivalenti anno 2024</b>	<b>1.637,00</b>	<b>1.717,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>5.603.716,16</b>	<b>5.923.463,29</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	5.603.716,16	5.923.463,29
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>5.603.716,16</b>	<b>5.923.463,29</b>
Trasferimento risorse dal fondo art. 81 - da non storicizzare	0,00	0,00
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	231.509,12	231.509,12
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	134.422,60	134.422,60
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 02/11/2022	139.154,14	139.154,14
Differenza stipendio tabellare D - DS del personale presente al 31/12/2022	41.528,31	41.528,31
<b>Totale Fondo</b>	<b>6.150.330,33</b>	<b>6.470.077,46</b>

Art. 103 – Fondo Pemialità e Condizioni di lavoro	Anno 2023	Anno 2024
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>4.690.470,44</b>	<b>4.690.470,44</b>
Incremento per personale transitato successivamente – ratei mancanti – ARES PG/2023/0039545 – Art. 103		2.659,51
Incremento per personale transitato successivamente – ratei mancanti – Delibera n. 1388/2024 – Art. 103		1.193,11
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>		<b>4.694.323,06</b>
N. Dipendenti presi a base di calcolo - ARES PG/2023/0039545	1.590,80	1.590,80
Media pro capite	2.948,50	2.950,92
<b>N. teste equivalenti anno 2024</b>	<b>1.637,00</b>	<b>1.717,00</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>4.826.691,05</b>	<b>5.066.729,13</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	4.826.691,05	5.066.729,13
<b>Totale fondo iniziale anno 2024</b>	<b>4.826.691,05</b>	<b>5.066.729,13</b>
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - ARES PG/2023/0039545	108.826,63	108.826,63
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n. 37/19 del 02/11/2023	35.433,58	35.433,58
Incremento Determinazione RAS 288 del 01/04/2025		247.678,85
<b>Totale Fondo anno 2024</b>	<b>4.970.951,25</b>	<b>5.458.668,18</b>

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI 2024 COMPARTO ASL 3 NUORO			
Art. 102 Fondo incarichi, Progressioni economiche e indennità professionali			
	Importi erogati al 31/12/2024	Importi erogati al 30/06/2025	Disponibilità Fondo anno 2024
<b>IMPORTO INIZIALE FONDO</b>			<b>6.470.077,46 €</b>
ASSEGNO AD PERSONAM	6.844,63 €	6.844,63 €	
ASSEGNO AD PERSONAM ART.31/2	1.918,80 €	1.918,80 €	
DIFFERENZIALE ECON. DI PROFESSIONALITA'	3.209.271,09 €	3.209.131,56 €	
DIFFERENZIALE ECONOMICO	177.031,24 €	178.029,58 €	

IND.COORD.ART. 10 C. 4	258,34 €	258,34 €	
IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.7)		- 110.939,35 €	
IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.7) (TFR)		91.660,90 €	
IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.7) (TFS+TFR)	263.392,31 €	283.213,15 €	
IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.8) (TFR)		24.238,96 €	
IND.FUNZ.P.FISSA(art.32 c.8) (TFS+TFR)	1.121.024,20 €	1.096.543,73 €	
IND.FUNZIONE P.VARIABILE art.32 c.7	84.563,79 €	86.145,47 €	
IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	457.793,28 €	457.722,64 €	
IND.TA COORD. FISSA NON REVOCABILE	11.469,27 €	11.469,27 €	
Totale complessivo	5.333.566,95 €	5.336.237,68 €	
RESIDUO FONDO AL 31/12/2024			<b>1.136.510,51 €</b>
RESIDUO FONDO AL 30/06/2025			<b>1.133.839,78 €</b>
Art. 103 Fondo Premialità e Condizioni di lavoro			
	Importi erogati al 31/12/2024	Importi erogati al 30/06/2025	Disponibilità Fondo anno 2024
IMPORTO INIZIALE FONDO			<b>5.458.668,18 €</b>
ART 26 CCNL 19/04/2004 - ASS. DOMIC.	56.570,00 €	61.240,00 €	
CHIAMATA REPERIBILITA'15%	25.243,83 €	27.462,68 €	
CHIAMATA REPERIBILITA'30%	67.838,85 €	75.233,04 €	
CHIAMATA REPERIBILITA'50%	8.539,79 €	9.197,75 €	
IND. CENTRALINISTI NON VEDENTE	1.319,76 €	1.413,76 €	
IND. CENTRALINISTI NON VEDENTI	7.354,04 €	8.059,16 €	
IND. PRONTA DISP. ORARIA	101.980,39 €	111.361,57 €	
IND. PRONTA DISP. ORARIA - ASSL 3		43.538,65 €	
IND. PRONTA DISPONIBIL. - ASSL3		93.812,40 €	
IND. PRONTA DISPONIBIL. art.44 comma 7	216.777,60 €	235.461,60 €	
IND. PRONTO SOCCORSO art.107 c.4 (ARES)	26.766,00 €	29.494,00 €	
IND. RX ART. 1 c.2 L. 460/88	46.707,75 €	46.731,85 €	
IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88	1.239,48 €	1.239,48 €	
IND.ASS.DOM.ART.26	60,00 €	60,00 €	
IND.GIORN. art.107 c.2	23.285,00 €	25.040,00 €	
IND.GIORN. art.107 c.2 - (Euro 1,50)	1.018,50 €	1.101,00 €	
IND.GIORN. art.44 c.6 lett. a/b	362.271,25 €	396.301,25 €	
IND.GIORNALIERA art. 44 c. 4	134.820,65 €	145.986,23 €	
IND.GIORNALIERA art.44 c.3	224.777,16 €	250.190,55 €	
IND.PART.CON.LAV.CCNL ART.44/7	312,51 €	312,51 €	
IND.POL.GIUDIZIARIA ART.46	31.122,67 €	31.122,67 €	
INDENNITA' NOTTE	810.467,60 €	897.371,84 €	
INDENNITA' NOTTE - ASSL3		505.239,63 €	
INDENNITA' SERT CATG.BS/C/D/DS	7.545,00 €	8.130,00 €	
INDENNITA' TURNO FEST. ORARIA	356.033,03 €	408.219,92 €	
INDENNITA' TURNO FESTIVO	- 7.724,25 €	- 7.724,25 €	
LAV. STR. FESTIVO NOTTURNO	26.648,16 €	39.466,06 €	

LAV. STR. NOTTURNO O FESTIVO	107.034,53 €	143.810,88 €	
LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	16.977,15 €	18.830,72 €	
LIQ.IMP. BASE LAVORO STRAORD.(BANCA ORE)	499,91 €	4.366,52 €	
MAGG.BANCA ORE 15%	3.131,32 €	3.902,31 €	
MAGG.BANCA ORE 30%	478,63 €	720,23 €	
MAGG.BANCA ORE 50%	92,48 €	129,10 €	
VALORE COMUNE IND. ccnl 8.4.99	138.575,60 €	138.589,15 €	
Totale complessivo	2.797.764,39 €	3.755.412,26 €	
RESIDUO FONDO AL 31/12/2024			<b>2.660.903,79 €</b>
RESIDUO FONDO AL 30/06/2025			<b>1.703.255,92 €</b>

#### Modulo IV

**Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

**SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.  
Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.