

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIO E LOCALE n.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 103 DEL 05/02/2026

Proposta n. 113 del 03.02.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE - RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione del regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ex art. 21 L.183/2010.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Francesca Basolu	
Il Direttore SD Servizio Personale - Risorse Umane	Dott. ssa Maria Rita Pira	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Asl n. 3 di Nuoro
SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 3 DI NUORO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dall' 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n.3 di Nuoro n. 88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n. 8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

DATO ATTO

- che con DGR N. 68/1 del 31.12.2025, è stato nominato il Dott. Francesco Trotta, in qualità di Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro;

- che con Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro n. 1 del 05.01.2026, si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 1 quater del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. e l'art. 4, comma 5 L.R. 24/2020 e ss.mm.ii., ai sensi del quale il Direttore Generale è coadiuvato, nell'esercizio delle proprie funzioni, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

RICHIAMATE

- la Deliberazione n. 4 del 05.01.2025 di nomina provvisoria del Direttore Sanitario nella persona del Dott. Angelo Zuccarelli;
- la Deliberazione n. 5 del 09.01.2025 di proroga del Direttore Amministrativo Dott.ssa Paola Raspitzu;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 49 del 26.01.2024 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Servizio Personale - Risorse Umane alla Dott.ssa Maria Rita Pira;

RICHIAMATO il D. Lgs del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro n. 41 del 25.01.2024 con la quale viene adottato il Codice di Comportamento Aziendale;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VISTI E RICHIAMATI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche garantiscano pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica, adottando ogni misura utile all’attuazione delle direttive dell’Unione Europea;
- in particolare l’art. 57 del D. Lgs.165/2001, come novellato dall’art. 21 della Legge n.183/2010, il quale dispone che le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia siano disciplinate da apposite linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del sottosegretario delegato alle Pari Opportunità denominata “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, con la quale sono state definite le nuove linee di indirizzo che la P.A. deve osservare nell’orientare la propria azione amministrativa;

DATO ATTO che le Linee Guida su richiamate prevedono espressamente l'obbligo per il Comitato di adottare un proprio regolamento interno per disciplinare le modalità di funzionamento, le convocazioni, la validità delle sedute e i criteri di decadenza dei componenti;

PRESO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale n.365 del 04.04.2024, la Asl n.3 Nuoro ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

TENUTO CONTO che il suddetto Comitato, nel corso delle proprie sedute, ha discusso e approvato la proposta di “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Asl n.3 di Nuoro”;

DATO ATTO che il CUG, in data 14.01.2026, ha trasmesso la suddetta proposta di Regolamento alla Direzione Generale per le valutazioni di competenza e che la Direzione ha espresso parere favorevole alla sua adozione;

CONSIDERATO che il testo del Regolamento risulta coerente con le finalità aziendali e con la normativa vigente;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere a recepire e approvare il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Angelo Zuccarelli		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. ssa Paola Raspitzu	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

- 1) **DI APPROVARE** il “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” dell’Asl n.3 Nuoro, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** che il suddetto Regolamento sarà pubblicato nel sito web aziendale nella sezione “Regolamenti” e nella sezione dedicata al CUG e che entrerà in vigore dalla data di pubblicazione;
- 3) **DI DISPORRE** la trasmissione del presente provvedimento a tutti i componenti del CUG (titolari e sostituti) e alle Organizzazioni Sindacali che hanno provveduto alla designazione dei componenti di parte sindacale;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia alla S.C. Affari Generali e Legali per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE DELL’ASL N. 3 DI NUORO

Dott. Francesco Trotta

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Regolamento interno per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ex art. 21 L.183/2010

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 05/02/2026 al 20/02/2026