

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 654 DEL 20/05/2026

Proposta n.684 del 15/05/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Programmazione e Controllo – Flussi Informativi

OGGETTO: Adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) – Aggiornamento del Regolamento SMVP ai sensi dell’art. 7 comma 1 del D.lgs. n. 150 del 2009.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Dott.sa M. Federica Cicalò	
Il Dirigente della S.C. Complessa Programmazione e Controllo – Flussi Informativi	Dott.sa Cinzia Isabella Paola Piras	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [] NO [x] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l’Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

PRESO ATTO della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

DATO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il dott. Francesco Trotta;

VISTA la deliberazione n. 2026/227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

VISTA la deliberazione n. n. 2026/228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

VISTA la deliberazione n. 2026/229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

RICHIAMATA la deliberazione n. 574 del 07.05.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro avente per oggetto:” Delega di funzione - Definizione e attribuzione di competenze, responsabilità relative ad atti e provvedimenti di competenza delle Strutture afferenti all’Aree di Direzione Staff, Tecnico Amministrativa, Assistenza Distrettuale e Integrazione Territorio Ospedale della ASL 3 di Nuoro”;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in

capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14.03.2013 n. 33 e ss.ii.mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

PREMESSO che:

- l'art. 7 comma 1 del D.lgs. n. 150 del 2009 dispone che venga aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, datata 09/01/2019, prevede che qualora l'amministrazione non proceda all'aggiornamento, occorra darne comunicazione all'Ufficio per la Valutazione della Performance presso il DFP, dandone evidenza nel Portale della Performance e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale.

CONSIDERATO che il rispetto della normativa è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali.

VALUTATO che la l'Azienda Socio – Sanitaria n. 3 di Nuoro ritiene necessario procedere all'aggiornamento del SMVP approvato con delibera del Direttore Generale n. 1438 del 24 dicembre 2024, al fine di renderlo conforme all'ultima normativa in materia.

DATO ATTO che:

- secondo quanto disposto dai CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Sanitaria, dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità, trattandosi di materia oggetto di confronto sindacale, si è proceduto all'informativa alle OO.SS. con le note del 20/03/2026, prot. PG/2026/9711 e prot. PG/2026/9707;
- in data 01/04/2026, in data 02/04/2026 ed in data 07/05/2026, si sono tenuti gli incontri dell'Area della Dirigenza e del Comparto, dei quali sono stati redatti verbali agli atti del presente procedimento;
- al fine di consentire l'espressione di valutazioni esaustive e la partecipazione costruttiva alla definizione del regolamento aziendale, l'Azienda Socio – Sanitaria n. 3 di Nuoro ha provveduto a riscontrare formalmente tutte le richieste scritte pervenute dalle OO.SS.

ACQUISITO il parere favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Socio – Sanitaria n. 3 di Nuoro agli atti.

VISTI:

- il D.lgs. n. 165 del 2001 che dispone che i dirigenti effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio di merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti;
- le Linee Guida per il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance n. 2 del dicembre 2017 del DFP;
- le Linee Guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5 del dicembre 2019 del DFP;
- le Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”, del 16 gennaio 2025 “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti” e del 28 ottobre 2025 “Integrazione Direttiva del 28.11.2023 per l’area e il comparto sanità”;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 giugno 2023, pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 9 agosto 2023, con il quale si approva il modello delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni.

RITENUTO di adottare il nuovo SMVP e di stabilire che le disposizioni “Protocolli applicativi per la gestione del Sistema di Valorizzazione delle Performance Individuali e connesso Sistema Premiante” - approvate con la delibera del Direttore Generale n. 1438 del 24 dicembre 2024 unitamente al precedente SMVP - sono da considerarsi superate e dunque non applicabili nelle parti contrastanti con il presente regolamento.

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Paolo Sau	
FAVOREVOLE	[..]	FAVOREVOLE	[..]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

DI ADOTTARE il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);

DI STABILIRE che le disposizioni “Protocolli applicativi per la gestione del Sistema di Valorizzazione delle Performance Individuali e connesso Sistema Premiante” - approvate con la delibera del Direttore Generale n. 1438 del 24 dicembre 2024 unitamente al precedente SMVP - sono da considerarsi superate e dunque non applicabili nelle parti contrastanti con il presente regolamento;

DI DARE ATTO che il presente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ed i relativi allegati verranno pubblicati nella sezione “Performance” dell’Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell’Azienda Socio – Sanitaria n. 3 di Nuoro;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione:

- alla SSD Risorse Umane per gli adempimenti di competenza anche relativamente all’aggiornamento del Sistema Premiante;
- all’Organismo Indipendente di Valutazione dell’ASL n. 3 di Nuoro;
- alla SC Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Trotta

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

-Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

-Allegato SMVP.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 20/05/2026 al 04/06/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
