

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 128 DEL 12/06/2026**

Proposta DTD n 137 del 10/06/2026

**STRUTTURA PROPONENTE:** S.C. Servizio Personale Risorse Umane

**OGGETTO:** Concessione congedo retribuito ai sensi dell' art. 42, 5° comma del D. Lgs. 26.03.2001 n.151 per assistenza al familiare, dipendente matricola n. 304756.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'Istruttore	Dr Davide Salvatore Urru	
Il Direttore Servizio del personale/Risorse Umane	Dr.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

**RICHIAMATA** la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

**DATO ATTO** della deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l’Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

**VISTA** la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

**PRESO ATTO** della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

**DATO ATTO** che con deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

**VISTA** la deliberazione n. 2026/227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

**VISTA** la deliberazione n. 2026/228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

**VISTA** la deliberazione n. 2026/229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

**VISTA** la deliberazione D.G. n. 657 del 12/05/2026 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Rita Pira l’incarico di Direttore della S.C. Servizio del Personale /Risorse Umane dell’ASL n.3 di Nuoro;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 574 del 07.05.2026 del Direttore Generale dell’ASL di Nuoro avente per oggetto: “Delega di funzione - Definizione e attribuzione di competenze, responsabilità

relative ad atti e provvedimenti di competenza delle Strutture afferenti all'Area di Direzione Staff, Tecnico Amministrativa, Assistenza Distrettuale e Integrazione Territorio Ospedale della ASL 3 di Nuoro”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTA** la richiesta pervenuta il 20/05/2026 PG/2026/16978, con la quale il dipendente matr 304756 chiede di poter usufruire del congedo retribuito per assistenza al familiare in condizione di disabilità ai sensi dell'art 42 co 5 del DLgvo 151 per un periodo di complessivi 31 giorni dal 01/07/2026 al 31/07/2026;

**PRESO ATTO** della documentazione resa dalla dipendente ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000 circa il fatto che il familiare al momento non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura, che è vedova, che nessuna altro familiare beneficia per lo stesso soggetto del congedo di cui in oggetto, che il beneficiario convive con la persona da assistere;

**VERIFICATO CHE** il dipendente ha fruito di congedo retribuito di cui dell'art 42 co 5 del DLgvo 151 del 2001 per 72 giorni; qualora dovessero risultare ulteriori permessi usufruiti dalla dipendente allo stesso titolo, il periodo eventualmente eccedente i due anni previsti dalla normativa in vigore sarà convertito in ferie e/o aspettativa non retribuita;

**VISTO** L' art 42 co 5 del DLgvo 151 del 2001 e ss mm il quale dispone che, a sostegno del nucleo familiare ed in particolare del soggetto in condizione di disabilità, il soggetto legittimato alla fruizione secondo l'ordine di priorità stabilito dalla predetta norma, ha diritto a fruire, per il soggetto con disabilità grave accertata ai sensi dell'art 4 co 3 della Legge 104/92, del congedo nella misura massima di due anni;

#### **CONSIDERATO CHE**

- durante il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico (art 42 co 5 ter);
- i periodi di congedo straordinario utili alla contribuzione previdenziali (Inpdap Circolari 2/2002, 31/2004 e 22/2011) non sono utili alla maturazione delle ferie, della 13° mensilità e del trattamento di fine rapporto; come specificato nella circolare INPS n. 6 del 30/01/2026, la retribuzione è corrisposta al lordo della relativa contribuzione fino ad un importo complessivo massimo di € 57.837,00 annui rivalutato secondo gli indici I.S.T.A.T.. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'Indice I.S.T.A.T. dei prezzi al consumo

per le famiglie di operai ed impiegati; per i periodi inferiori, detto importo sarà rapportato al periodo di congedo effettivamente fruito.

**SI PRECISA CHE**, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente:

- il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente e per la stessa persona; tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della L. n. 53/2000, dal Reg. Interm. n. 278/2000, fruiti, allo stesso titolo, ai sensi dell'art.12 c. 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999; nell'ipotesi di errori e/od omissioni nel conteggio lo Scrivente Servizio si riserva di avvalersi della facoltà, in autotutela, di riconteggiare il " fruito " con conseguente ridimensionamento del "residuo";
- i requisiti di legge devono sussistere per tutto il periodo concesso; in ipotesi sia accertata la mancanza dei requisiti di legge lo Scrivente Servizio si riserva di convertire i giorni di congedo in ferie e/o aspettativa non retribuita.

**SI RENDE NOTO CHE** verranno effettuati da questa amministrazione i controlli diretti ad accertare la legittimità della fruizione del congedo in parola anche ai sensi dell'art.71 del DPR 445/00, pertanto, qualora emergessero gli estremi di una responsabilità del dipendente circa attestazioni non veritiere sulle dichiarazioni rese, l'Amministrazione procederà, oltre che a revocare/annullare il beneficio in parola, all'attivazione degli adempimenti previsti dalla legislazione vigente, sia in sede penale e civile che disciplinare.

#### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

- 1) **DI CONCEDERE** la fruizione del congedo retribuito ai sensi dell' art. 42, 5° comma del D. Lgs. 26.03.2001 n.151 per assistenza al familiare, al dipendente matricola n. 304756 come richiesto in nota acquisita al protocollo generale col num. PG/2026/16978 per un periodo di complessivi 31 giorni dal 01/07/2026 al 31/07/2026.
- 2) **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell' art. 42, 5° comma del D. Lgs. 26.03.2001 n.151 e ss. mm., il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto alla SC Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'interessato..

**IL DIRETTORE**

**S.C. SERVIZIO SERVIZIO PERSONALE/RISORSE UMANE**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 12/06/2026 al 27/06/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

---