

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 871 DEL 14/07/2026

Proposta n. 394 del 10/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE: Struttura Semplice Dipartimentale Personale – Risorse Umane

OGGETTO: Indizione e approvazione avviso di selezione interna per l'attribuzione, al personale del comparto, dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), anno 2025.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Dott.ssa Daniela Porcu	
Il Direttore Struttura Semplice Dipartimentale	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

PRESO ATTO della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

DTO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il dott. Francesco Trotta;

VISTA la deliberazione n. 227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

VISTA la deliberazione n. 228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

VISTA la deliberazione n. 229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

VISTA la deliberazione n. 603 del 14.05.2026 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Rita Pira l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Personale - Risorse Umane dell'ASL n.3 di Nuoro;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

PREMESSO che:

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 avente ad oggetto “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ha, tra l'altro, previsto che “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai CCNL e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...”;
- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ha, altresì, previsto che “...le progressioni economiche all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”;
- l'art. 40 c. 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. il quale fra l'altro prevede, che la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

CONSIDERATO che in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 il quale ha operato una revisione al sistema di classificazione del personale che, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, passa dalle “Categorie” alle nuove “Aree”;

RICHIAMATO il CCNL Comparto sanità del 02/11/2022 ed in particolare l'art. 19 denominato “Progressione economica all'interno delle aree”;

VISTO il CCNL del Comparto sanità del 27/10/2025;

CONSIDERATO che l'articolo 9 del CCNL 27.10.2025 dispone che:

- la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- rimanda alla contrattazione integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;

PRESO ATTO che, in attuazione di quanto sopra esposto, il 22.09.2025 è stato sottoscritto, con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'ASL 3 di Nuoro, l'Accordo decentrato stralcio recante la definizione dei criteri per l'effettuazione, con decorrenza 1° gennaio 2025, delle progressioni economiche all'interno delle aree e sono state indicate le risorse (euro 500.000,00) da

destinare all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità e che tale accordo è stato recepito con deliberazione del Direttore Generale n.877 del 23.12.2025;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria del predetto accordo, con verbale n. 3 del 08.04.2026;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 361 del 08.08.2025 di "Approvazione Fondi Contrattuali Definitivi 2024 e Costituzione Provvisori 2025 - Comparto sanità";

RITENUTO, per quanto sopra, di procedere ad attivare la procedura per la redazione delle graduatorie di merito mediante approvazione del relativo avviso (allegato A) di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità, anno 2025;

DATO ATTO che l'avviso per la presentazione delle istanze verrà pubblicato nel sito istituzionale www.asl3nuoro.it, alla voce Albo pretorio - "Bandi di concorso e selezioni" ed allo stesso verrà data la massima diffusione a livello aziendale anche mediante la pubblicazione sulla rete Intranet Aziendale;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Paolo Sau	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

DI INDIRE e approvare l'avviso (Allegato A) di selezione interna per l'attribuzione, al personale dipendente del comparto, dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP), anno 2025, in applicazione dell'art. 19 del CCNL comparto sanità del 02/11/2022, con decorrenza 01/01/2025;

DI DARE ATTO che le domande di partecipazione alla selezione interna dovranno pervenire, secondo le modalità precisate nell'Avviso (Allegato A), entro il 31 agosto 2026;

DI PRECISARE che gli oneri derivanti dall'applicazione dell'Accordo, relativi ai fondi contrattuali, trovano copertura nel fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 63 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 27.10.2025;

DI INCARICARE la SSD Servizio personale – Risorse Umane dell'esecuzione del presente provvedimento;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative;

DI DARE ATTO che copia del presente atto sarà pubblicato nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro nonché nella sezione "Bandi di concorso e selezioni".

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Trotta

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato A

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line
dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 14/07/2026 al 29/07/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
