

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 900 DEL 24/07/2026

Proposta n. 927 del 09.07.2026.

STRUTTURA PROPONENTE: S.S.D. Servizio Personale – Risorse Umane.

OGGETTO: presa d'atto del distacco sindacale retribuito part-time 50%, ai sensi dell'art. 7 CCNQ 4 dicembre 2017 e s.m.i., del dipendente matricola 305549.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Maria Grazia Puligheddu	
Il Direttore S.S.D. Servizio del Personale - Risorse Umane	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [] NO [x] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

PRESO ATTO della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

DATO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

VISTA la deliberazione n. 2026/227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

VISTA la deliberazione n. 2026/228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

VISTA la deliberazione n. 2026/229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

VISTA la deliberazione D.G. n. 603 del 14.05.2026 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Rita Pira l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Servizio del Personale – Risorse Umane della ASL n.3 di Nuoro;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

PREMESSO che, con nota protocollo PG/2026/20982 del 22.06.2026, l'Organizzazione Sindacale UIL FP chiede, ai sensi dell'art. 21 comma 2 del CCNQ del 04 dicembre 2017 e successive modificazioni, il collocamento in distacco sindacale retribuito con obbligo di prestazione lavorativa ridotta al 50% del dipendente matricola 305549 Collaboratore Professionale Sanitario – Dietista, a far data dal 01.07.2026 e fino a revoca o trasformazione precisando che lo stesso riveste la carica di dirigente della Organizzazione Sindacale (O.S.) UIL FP;

VISTO il vigente C.C.N.L Comparto Sanità 2019 – 2021 sottoscritto il 02/11/2024;

RICHIAMATO il CCNQ sottoscritto il 4 dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 30 novembre 2023 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2022 - 2024;

RICHIAMATI, in particolare:

- l'art. 7 del citato CCNQ 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, il quale dispone che: "I dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle Amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle Aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto nei limiti numerici previsti dagli artt 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo del mandato sindacali. I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione anche ai fini della mobilità, salvo che per il diritto alle ferie e per il compimento del periodo di prova – ove previsto – in caso di vincita di concorso o di passaggio di qualifica";
- l'art. 16, comma 2, del medesimo CCNQ il quale dispone che "I distacchi assegnati alle confederazioni, ivi inclusi quelli ottenuti per cumulo di permessi, possono essere da queste attivati in tutti i comparti o aree a favore dei propri dirigenti sindacali, ovvero a favore dei dirigenti delle organizzazioni sindacali di categoria, anche non rappresentative, aderenti alle confederazioni stesse"

CONSIDERATO che la suddetta richiesta è stata formulata ai sensi dell'art. 7 del CCNQ 04 dicembre 2017, così come modificato dal CCNQ del 19 novembre 2019 nel rispetto dei limiti numerici previsti all'art. 27 dello stesso CCNQ;

ACCERTATO che:

- il dipendente è Dirigente Sindacale dell'Organizzazione Sindacale UIL FP in quanto componente del Consiglio Territoriale della UIL FP Nuoro Ogliastra come dichiarato nella nota PG/2023/20982 del 22.06.2026;
- la UIL FP rientra tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Servizio Sanitario Nazionale;

RITENUTO pertanto, nel rispetto delle norme sopra richiamate, di prendere atto della nota protocollo PG/2026/20982 del 22.06.2026 della O.S. UIL FP e di collocare il dipendente matricola 305549 Collaboratore Professionale Sanitario – Dietista, in distacco sindacale retribuito part-time con prestazione lavorativa al 50% (18 ore settimanali) a decorrere dal 01 luglio 2026 e fino a sua revoca o trasformazione;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Paolo Sau	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

DI PRENDERE ATTO della nota protocollo PG/2026/20982 del 22.06.2026 della O.S. UIL FP e di collocare il dipendente matricola 305549 Collaboratore Professionale Sanitario – Dietista, in distacco sindacale retribuito part-time con prestazione lavorativa al 50% (18 ore settimanali) a decorrere dal 01 luglio 2026 e fino a sua revoca o trasformazione;

DI PROVVEDERE con le modalità e i tempi previsti dall'art. 21 comma 1 del CCNQ 04 dicembre 2017 a comunicare il presente provvedimento attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

DI CORRISPONDERE al dipendente il trattamento economico complessivo secondo le disposizioni di cui all'art. 19 del CCNQ 04 dicembre 2017;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Dipendente, all'Organizzazione Sindacale UIL FP all'ufficio Rilevazione Presenze e al Direttore del Servizio di appartenenza per gli adempimenti di competenza e SC Servizio Affari Generali e Legali della ASL Nuoro per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL di Nuoro

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Trotta

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 24/07/2026 al 08/08/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
