

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 224 DEL 04/08/2026

Proposta DTD n. 232 del 22.07.2026

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE

OGGETTO: Congedo straordinario retribuito per assistenza familiare disabile in situazione di gravità, art 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 - Dipendente matricola n. 302909.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Francesca Basolu	
Il Sostituto del Direttore SD Servizio Personale – Risorse Umane	Dott.ssa Alessia Polimene	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

PRESO ATTO della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

ATO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

VISTA la deliberazione n. 2026/227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

VISTA la deliberazione n. 2026/228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

VISTA la deliberazione n. 2026/229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro n. 603 del 14.05.2026, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Rita Pira l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Servizio Personale – Risorse Umane dell'ASL n.3 di Nuoro;

VISTA la nota del 20.07.2026, con la quale il Direttore della SSD Servizio Personale – Risorse Umane delega temporaneamente le proprie funzioni alla Dott.ssa Alessia Polimene, Direttore della Struttura Complessa Programmazione e Controllo – Flussi Informativi, al fine di garantire la continuità gestionale della struttura;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

PREMESSO che l'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire a domanda di un congedo retribuito per un massimo di 2 anni, in modo continuativo frazionato nell'arco della vita lavorativa per assistere persone disabili con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi della L. 104/92, la situazione di gravità contemplata dall'art 3 comma 3 della medesima norma;

VISTO l'art. 42 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 e s.m.i., il quale prevede che i soggetti aventi diritto a fruire del congedo straordinario retribuito per assistere un familiare in stato di disabilità grave seguono un preciso ordine di priorità:

- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto;
- i genitori, anche adottivi o affidatari del disabile, in caso di mancanza decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, della parte dell'unione civile convivente, del convivente di fatto;
- i figli conviventi con genitori disabili, qualora il coniuge, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, anche adottivi o affidatari, del disabile siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- i fratelli o le sorelle conviventi con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi della persona da assistere siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- il parente o affine entro il terzo grado convivente con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;

PRECISATO che il predetto ordine è tassativo ed esclusivo nel senso che la presenza del nucleo familiare di un disabile o di un congiunto appartenente al grado più elevato di priorità esclude necessariamente tutti i beneficiari di grado inferiore;

VISTA l'istanza acquisita al protocollo aziendale PG/2026/23470 del 09.07.2026, integrata il 15.07.2026 prot. PG/2026/24076 con la quale la dipendente, matricola 302909, chiede di poter usufruire del congedo retribuito per assistenza di familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42

comma 5 del D.lgs 26.03.2001 n. 151, modificato dal D.lgs n.119 del 18/07/2011, e, da ultimo, dal D.lgs. n. 105 del 2022, per un periodo di n. 32 giorni dal 10 agosto al 10 settembre 2026;

PRESO ATTO dalla documentazione resa dalla dipendente, ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000:

- a) che il familiare al momento non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;
- b) che nessun altro familiare beneficia nello stesso periodo del congedo in oggetto;
- c) che il beneficiario convive con la persona da assistere;

DI DARE ATTO che la dipendente di cui trattasi ha fruito in precedenza di n. 9 giorni di congedo per assistenza a familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, e/o di ulteriori periodi di congedo o di aspettativa per gravi e documentati motivi familiari - individuati ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4, della Legge n. 53/2000 e del Regolamento Interministeriale n. 278/2000, e fruiti allo stesso titolo ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. c), del CCNL del Comparto Sanità del 07/04/1999 - come di seguito elencati:

- dal 05.12.2012 al 06.12.2012;
- dal 12.12.2012 al 12.12.2012;
- dal 28.05.2013 al 28.05.2013;
- dal 13.06.2013 al 15.06.2013;
- dal 19.07.2013 al 19.07.2013;
- dal 31.07.2013 al 31.07.2013;

CONSIDERATO CHE:

- durante il periodo di congedo, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;
- il periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- l'indennità a lordo della contribuzione riferita sia alla quota a carico del lavoratore che a carico dell'Ente, spetta fino a un importo complessivo annuo, rivalutabile annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat, che non può eccedere, per l'anno 2026, l'importo pari a € 57.837,00 (circolare INPS n. 6 del 30/01/2026);

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

1. **DI CONCEDERE** la fruizione del congedo straordinario per assistenza a familiare disabile in stato di gravità, di cui all'art 42, comma 5, del D.lgs 151/2001, alla dipendente matricola n. 302909 per n. 32 giorni dal 10 agosto 2026 al 10 settembre 2026;
2. **DI DARE ATTO** che il presente congedo di 32 giorni sommato ai precedenti 9 giorni fruiti, per **complessivi 41 giorni**, rientrano nella soglia dei due anni concedibili (730 giorni);

3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 42 comma 5, modificato dall'art. 4 punto1, lettera b), comma 5-quinquies del D.lgs 119/2011, il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. **DI PRECISARE** che la dipendente è tenuta a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione di notizia o situazione dichiarata nell'istanza di congedo in parola e, qualora vengano meno le condizioni che ne hanno legittimato la concessione, detto congedo straordinario dovrà essere revocato;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Dipendente, al Direttore dell'U.O. interessata e alla SC Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE
SSD SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE
Dott.ssa Alessia Polimene
(firma apposta in epigrafe)

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 04/08/2026 al 19/08/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
