

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 225 DEL 04/08/2026**

Proposta DTD n. 235 del 23.07.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Congedo straordinario retribuito per assistenza familiare disabile in situazione di gravità, art 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 - Dipendente matricola n.305470.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

| Ruolo                                                                  | Soggetto                  | Firma Digitale |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------|
| L'Istruttore                                                           | Francesca Basolu          |                |
| Il Sostituto del Direttore<br>SD Servizio Personale –<br>Risorse Umane | Dott.ssa Alessia Polimene |                |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ ]

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

**RICHIAMATA** la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

**DATO ATTO** della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

**VISTA** la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

**PRESO ATTO** della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

**ATO ATTO** che con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

**VISTA** la deliberazione n. 2026/227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

**VISTA** la deliberazione n. 2026/228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

**VISTA** la deliberazione n. 2026/229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro n. 603 del 14.05.2026, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Rita Pira l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Servizio Personale – Risorse Umane dell'ASL n.3 di Nuoro;

**VISTA** la nota del 20.07.2026, con la quale il Direttore della SSD Servizio Personale – Risorse Umane delega temporaneamente le proprie funzioni alla Dott.ssa Alessia Polimene, Direttore della Struttura Complessa Programmazione e Controllo – Flussi Informativi, al fine di garantire la continuità gestionale della struttura;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**PREMESSO** che l'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire a domanda di un congedo retribuito per un massimo di 2 anni, in modo continuativo frazionato nell'arco della vita lavorativa per assistere persone disabili con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi della L. 104/92, la situazione di gravità contemplata dall'art 3 comma 3 della medesima norma;

**VISTO** l'art. 42 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 e s.m.i., il quale prevede che i soggetti aventi diritto a fruire del congedo straordinario retribuito per assistere un familiare in stato di disabilità grave seguono un preciso ordine di priorità:

- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto;
- i genitori, anche adottivi o affidatari del disabile, in caso di mancanza deceduto o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, della parte dell'unione civile convivente, del convivente di fatto;
- i figli conviventi con genitori disabili, qualora il coniuge, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, anche adottivi o affidatari, del disabile siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- i fratelli o le sorelle conviventi con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi della persona da assistere siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- il parente o affine entro il terzo grado convivente con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;

**PRECISATO** che il predetto ordine è tassativo ed esclusivo nel senso che la presenza del nucleo familiare di un disabile o di un congiunto appartenente al grado più elevato di priorità esclude necessariamente tutti i beneficiari di grado inferiore;

**PREMESSO** che con istanza acquisita al protocollo aziendale PG/2026/24416 del 17.07.2026 la dipendente matricola 305470 chiede di poter usufruire del congedo retribuito per assistenza di familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs 26.03.2001 n. 151, modificato

dal D.lgs n.119 del 18/07/2011, e, da ultimo, dal D.lgs. n. 105 del 2022, per un periodo di n. 54 giorni dal 20 luglio al 11 settembre 2026;

**PRESO ATTO** dalla documentazione resa dalla dipendente, ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000:

- a) che il familiare al momento non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;
- b) che nessun altro familiare beneficia nello stesso periodo del congedo in oggetto;
- c) che il beneficiario convive con la persona da assistere;

**DI DARE ATTO** che la dipendente di cui trattasi ha fruito in precedenza di n. 42 giorni di congedo per assistenza a familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, e/o di ulteriori periodi di congedo o di aspettativa per gravi e documentati motivi familiari - individuati ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4, della Legge n. 53/2000 e del Regolamento Interministeriale n. 278/2000, e fruiti allo stesso titolo ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. c), del CCNL del Comparto Sanità del 07/04/1999 - come di seguito elencati:

- dal 20.02.2023 al 28.03.2023;
- dal 29.03.2023 al 02.04.2023;

**CONSIDERATO CHE:**

- durante il periodo di congedo, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;
- il periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- l'indennità a lordo della contribuzione riferita sia alla quota a carico del lavoratore che a carico dell'Ente, spetta fino a un importo complessivo annuo, rivalutabile annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat, che non può eccedere, per l'anno 2026, l'importo pari a € 57.837,00 (circolare INPS n. 6 del 30/01/2026);

## **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

1. **DI CONCEDERE** la fruizione del congedo straordinario per assistenza a familiare disabile in stato di gravità, di cui all'art 42, comma 5, del D.lgs 151/2001, alla dipendente matricola n. 305470 per n. 54 giorni dal 20 luglio 2026 al 11 settembre 2026;
2. **DI DARE ATTO** che il presente congedo di 54 giorni sommato ai precedenti 42 giorni fruiti, per **complessivi 96 giorni**, rientrano nella soglia dei due anni concedibili (730 giorni);
3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 42 comma 5, modificato dall'art. 4 punto1, lettera b), comma 5-quinquies del D.lgs 119/2011, il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

4. **DI PRECISARE** che la dipendente è tenuta a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione di notizia o situazione dichiarata nell'istanza di congedo in parola e, qualora vengano meno le condizioni che ne hanno legittimato la concessione, detto congedo straordinario dovrà essere revocato;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla Dipendente, al Direttore dell'U.O. interessata e alla SC Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

**IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE**  
**SSD SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Alessia Polimene**  
(firma apposta in epigrafe)

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 04/08/2026 al 19/08/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

\_\_\_\_\_