

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1015 DEL 10/09/2026

Proposta n. 1097 del 03/09/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SSD Servizio Personale - Risorse umane.

OGGETTO: progressione verticale nell'Area immediatamente superiore a quella di inquadramento, per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo-Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari indetto con Deliberazione del Direttore Generale n. 445 del 17/04/2025; riconduzione dell'Avviso di selezione ai criteri previsti dal regolamento aziendale in materia di progressioni verticali, mediante espunzione della previsione del colloquio quale prova selettiva e riapertura dei termini esclusivamente ai fini della conferma delle domande di partecipazione già presentate.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Direttore SSD Servizio Personale Risorse umane	Dott.ssa Maria Rita Pira	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI ☐

NO ☒

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

PRESO ATTO della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

DTO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

VISTA la deliberazione n. 2026/227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

VISTA la deliberazione n. 2026/228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

VISTA la deliberazione n. 2026/229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro n. 603 del 14.05.2026, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Rita Pira l'incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Servizio Personale – Risorse Umane dell'ASL n.3 di Nuoro;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in

capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

RICHIAMATI

- gli artt. 20 e 21 del CCNL del Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022, relativi alle progressioni tra le aree e alle disposizioni di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e gli articoli 18 e 19 del CCNL 2022-2024;
- il Regolamento aziendale per le progressioni tra le aree – Area Comparto Sanità, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 295 del 18/03/2025;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 445 del 17/04/2025, con la quale è stato indetto l'Avviso di selezione interna per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo-Professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

DATO ATTO che il predetto Avviso è rivolto al personale interno dell'ASL di Nuoro interessato al passaggio dall'Area degli Assistenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e prevede quale termine per la presentazione delle domande il 15/05/2025;

RILEVATO che il Regolamento aziendale, all'art. 4, stabilisce che l'Azienda approva e indice gli avvisi di selezione per le progressioni tra le aree nel rispetto del Regolamento medesimo;

RILEVATO, altresì, che l'art. 8 del medesimo Regolamento individua quali elementi di valutazione della procedura selettiva interna:

- le valutazioni di performance individuale conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni;
- l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno;
- il numero e la tipologia degli incarichi rivestiti;

RILEVATO che, con specifico riferimento alla progressione dall'Area degli Assistenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, l'art. 9 del Regolamento, applicabile alle procedure di prima applicazione sino al 30/06/2025, stabilisce una disponibilità complessiva di 40 punti, così ripartiti:

- titoli di carriera: fino a 20 punti;
- possesso di titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno: 3 punti;
- curriculum formativo e professionale: fino a 2 punti;
- valutazione conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni: fino a 15 punti;

RILEVATO che il medesimo Regolamento, all'art. 12, prevede che la graduatoria di merito sia formulata dalla Commissione sulla base della votazione complessiva risultante dalla somma dei punteggi attribuiti secondo i criteri regolamentari;

CONSIDERATO che l'Avviso di selezione, pur richiamando espressamente quale disciplina della procedura gli artt. 20 e 21 del CCNL e il Regolamento aziendale adottato con Deliberazione n. 295 del 18/03/2025, ha previsto, al punto 6, oltre ai 40 punti attribuibili per i titoli, un ulteriore punteggio di 30 punti per il colloquio, stabilendo altresì una soglia minima di superamento dello stesso pari a 21/30;

RILEVATO, pertanto, che la previsione del colloquio quale autonomo elemento di valutazione, con attribuzione di uno specifico punteggio pari a 30 punti e con previsione di una soglia minima di superamento, determina un disallineamento tra le modalità di selezione indicate nell'Avviso e quelle disciplinate dal vigente Regolamento aziendale, il quale non contempla il colloquio quale elemento autonomo di valutazione e stabilisce, per la procedura in esame, un punteggio complessivo di 40 punti;

CONSIDERATO che tale disallineamento deve essere ricondotto a coerenza con la disciplina regolamentare vigente, al fine di garantire il rispetto dei principi di legalità, imparzialità, trasparenza, parità di trattamento e predeterminazione dei criteri di valutazione della procedura selettiva;

RITENUTO, conseguentemente, necessario procedere, in sede di autotutela, alla rettifica dell'Avviso di selezione, eliminando la previsione del colloquio quale elemento di valutazione e confermando l'applicazione dei criteri e dei punteggi stabiliti dal Regolamento aziendale;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 13 del Regolamento aziendale, ai sensi del quale, per motivate ragioni, può essere disposta la riapertura o la proroga dei termini, nonché la revoca o la rettifica della selezione bandita;

RITENUTO, per ragioni di massima tutela dell'affidamento dei candidati e della par condicio tra i partecipanti, di procedere alla riapertura dei termini esclusivamente al fine di consentire ai candidati che abbiano già validamente presentato domanda entro il termine originario del 15/05/2025 di confermare espressamente la propria partecipazione alla procedura, alla luce della rettifica apportata all'Avviso;

RITENUTO, altresì, che la predetta riapertura debba essere limitata alla conferma delle candidature già presentate, senza consentire la presentazione di nuove candidature e senza consentire modifiche, integrazioni o sostituzioni delle dichiarazioni, dei titoli, dei servizi, degli incarichi e della documentazione già prodotti entro il termine originario;

RITENUTO, in particolare, che debbano rimanere fermi, ai fini dell'ammissione e della valutazione, i requisiti posseduti e i titoli dichiarati dai candidati entro il termine originario del 15/05/2025, non potendo la riapertura dei termini costituire una nuova decorrenza del termine per la maturazione o la produzione di titoli valutabili;

CONSIDERATO che l'Avviso originario aveva stabilito il carattere perentorio del termine per la presentazione delle domande e aveva espressamente escluso la possibilità di produrre documentazione successivamente alla scadenza;

RITENUTO, pertanto, che la soluzione sopra indicata consenta di contemperare l'esigenza di correggere il disallineamento tra l'Avviso e il Regolamento con quella di salvaguardare le domande validamente presentate entro il termine originario e di garantire la parità di trattamento tra i candidati;

DATO ATTO che la rettifica non incide sui requisiti di ammissione né sui titoli dichiarati entro il termine originario, ma è finalizzata esclusivamente a ricondurre le modalità di valutazione della procedura a quelle previste dal Regolamento aziendale;

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi		DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Paolo Sau	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

DELIBERA

Di richiamare integralmente le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI RETTIFICARE, per le motivazioni esposte in premessa, l'Avviso di selezione interna per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore Amministrativo-Professionale, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, indetto con Deliberazione del Direttore Generale n. 445 del 17/04/2025;

DI ESPUNGERE dall'Avviso la previsione del colloquio quale prova selettiva e quale elemento di valutazione, con conseguente venir meno del relativo punteggio massimo di 30 punti e della soglia minima di superamento di 21/30;

DI STABILIRE che la procedura selettiva sarà espletata esclusivamente mediante valutazione degli elementi e secondo i criteri e i punteggi previsti dal Regolamento aziendale per le progressioni tra le aree, con particolare riferimento agli artt. 8 e 9 del medesimo Regolamento;

DI DISPORRE la riapertura dei termini per giorni 7, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Azienda, esclusivamente ai fini della conferma della domanda di partecipazione già validamente presentata entro il termine originario del 15/05/2025;

DI STABILIRE che la conferma della domanda non costituisce nuova presentazione della candidatura, né determina la riapertura del termine per la maturazione, dichiarazione, produzione o integrazione dei titoli e della documentazione;

DI STABILIRE che i candidati che intendano confermare la propria partecipazione dovranno presentare, entro il nuovo termine, apposita dichiarazione di conferma o revoca della domanda originariamente presentata, secondo le modalità indicate nell'apposito modello allegato al presente provvedimento;

DI STABILIRE che non saranno ammesse, in sede di conferma, modifiche, integrazioni o sostituzioni della domanda, del curriculum, delle dichiarazioni, dei titoli, dei servizi, degli incarichi o della documentazione già presentati entro il termine originario del 15/05/2025;

DI STABILIRE che, ai fini della verifica dei requisiti di ammissione e della valutazione dei titoli, resta ferma la data del 15/05/2025 quale termine originario di riferimento, con conseguente irrilevanza, ai fini della presente procedura, dei titoli, dei servizi, degli incarichi o degli altri elementi di valutazione maturati successivamente a tale data;

DI STABILIRE che le domande validamente presentate entro il 15/05/2025 saranno considerate ferme e valide, salvo che il candidato comunichi espressamente la propria rinuncia alla partecipazione ovvero non proceda alla conferma entro il termine stabilito dal presente provvedimento;

DI DARE ATTO che la Commissione esaminatrice procederà alla valutazione delle candidature esclusivamente sulla base della documentazione e delle dichiarazioni validamente presentate entro il termine originario, applicando i criteri e i punteggi previsti dal Regolamento aziendale;

DI APPROVARE lo schema di dichiarazione di conferma della domanda di partecipazione, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, recante l'espressa presa d'atto da parte del candidato della rettifica dell'Avviso nella parte in cui è stato espunto il colloquio quale elemento di valutazione;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento, dell'Avviso rettificato e del modello di conferma della domanda sul sito istituzionale dell'ASL n. 3 di Nuoro, nella sezione "Bandi di concorso e selezione", da comunicare a tutti gli interessati.

DI DARE ATTO che restano ferme, per quanto non espressamente modificato dal presente provvedimento, tutte le ulteriori disposizioni dell'Avviso originario;

DI DEMANDARE al Servizio Personale – Risorse Umane gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al dipendente interessato, al Direttore della Struttura di appartenenza, al Direttore delle professioni sanitarie nonché alla SC Servizio Affari

Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Trotta

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato A dichiarazione di conferma della domanda

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Relazione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 10/09/2026 al 25/10/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
