

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 3 DI NUORO**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ASL 3 N.1016 DEL 10/09/2026

PDEL n. 1102 del 07/09/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE
Servizi Veterinari (SIAOA-SIAPZ-Sanità Animale)**

OGGETTO: Programmazione dell'annualità 2026 relativa alla spesa dei fondi vincolati D.LGS 32/2021 – Potenziamento e miglioramento dei controlli ufficiali dei Servizi Veterinari (SIAOA-SIAPZ-Sanità Animale)

Codice Progetto: **UP-3-2022-9**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Sara Meloni	
Il Responsabile del procedimento	Dott. Paolo Tolu	
Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione	Dott. Sandro Meloni	

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R.24/2020

SI ☐ NO ☒

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI ☒ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. n. 24/2020, è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dall' 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

VISTA la Legge Regionale n. 8/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale dell'Asl n. 3 di Nuoro n. 88 del 21.02.2023 è stato adottato l'Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2 della L.R. n. 24/2020, con DGR n. 4/63 del 16.02.2023;

PRESO ATTO che, con DGR n. 68/1 del 31.12.2025, è stato nominato il Dott. Francesco Trotta, in qualità di Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro;

DATO ATTO che con Deliberazione del Direttore Generale dell'ASL n. 3 di Nuoro n. 1 del 05.01.2026, si è preso atto della DGR n. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

VISTE:

- La Deliberazione D.G. n. 723 del 09/06/2026 con la quale è stato conferito al Dott. Paolo Tolu l'incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore della Struttura Complessa (S.C.) Igiene Alimenti di Origine Animale e derivati SIAOA della Asl n. 3 di Nuoro.
- La Deliberazione D.G. n. 877 del 16/07/2026 con la quale è stato conferito al Dott. Sandro Meloni l'incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore della Struttura Complessa (S.C.) Igiene degli Allevamenti e delle produzioni Zootecniche SIAPZ della Asl n. 3 di Nuoro.
- La Deliberazione D.G. n. 986 del 25/08/2026 con la quale è stato conferito al Dott. Giovanni Maria Zidda l'incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore della Struttura Complessa (S.C.) Sanità Animale della Asl n. 3 di Nuoro;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge n. 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.mm.ii. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

RICHIAMATO il D.lgs. 32/2021 che disciplina le modalità di finanziamento dei controlli ufficiali e delle altre attività ufficiali effettuati per garantire l'applicazione della normativa in materia di alimenti e sicurezza alimentare, materiali e oggetti destinati a venire a contatto con alimenti (MOCA), mangimi, salute animale, sottoprodotti di origine animale e prodotti derivati, benessere degli animali, immissione in commercio e uso di prodotti fitosanitari;

DATO ATTO che l'art. 15 del richiamato Decreto nel dettare le modalità di ripartizione dei proventi dispone che il 90% delle somme riscosse sia destinato all'Azienda Sanitaria Locale “per la copertura delle spese correnti e di investimento relative all'ottimizzazione e al miglioramento dell'efficacia della programmazione e dell'attuazione dei controlli ufficiali e delle altre attività ufficiali nell'ambito dei piani di controllo aziendali pluriennali, inclusa la copertura dei costi relativi al fabbisogno del personale che esegue i controlli ufficiali e le altre attività ufficiali”;

PREMESSO

- che i proventi derivanti dalle attività del progetto risultano annualmente accantonati sul Codice Progetto UP-3-2022-9;
- che, con Deliberazioni D.G. n. 467 del 07/05/2024 e n. 201 del 30/06/2025, sono state programmate le risorse finanziarie relative al progetto UP-3-2022-9 per le annualità 2024 e 2025;
- che, nell'ambito delle predette programmazioni, sono state destinate risorse alla remunerazione delle attività svolte dal personale della Dirigenza Veterinaria e del Comparto per la realizzazione delle attività progettuali;

RILEVATO che, nel corso dell'anno 2026, la S.C. Risorse Umane, nell'ambito delle verifiche effettuate ai fini della liquidazione delle prestazioni rese dal personale nelle annualità 2024 e 2025, ha evidenziato la necessità di procedere alla revisione della precedente programmazione delle risorse, al fine di assicurare la corretta applicazione degli istituti contrattuali e la corretta imputazione dei relativi costi;

CONSIDERATO

- che, con riferimento all'annualità 2024, le risorse destinate alla Dirigenza Veterinaria erano state inizialmente programmate per la remunerazione di prestazioni aggiuntive e che le medesime sono state parzialmente liquidate come tali, per un importo complessivo, comprensivo dell'IRAP già versata, pari ad € 45.390,32 (Imponibile € 41.834,40 IRAP € 3.555,92);
- che, dalle successive verifiche effettuate, è emerso che le attività svolte nell'ambito del progetto non risultavano riconducibili all'istituto delle prestazioni aggiuntive, non risultando sussistenti i relativi presupposti contrattuali;
- che, per tale ragione, le somme relative alle attività svolte dalla Dirigenza Veterinaria nell'anno 2024 devono essere ricondotte all'istituto degli *“obiettivi prestazionali incentivati”*, previsto dall'art. 27, comma 12-bis, del CCNL Area Sanità 2019-2021;

DATO ATTO

- che, nella programmazione originaria relativa all'anno 2024, non erano stati considerati i correlati oneri riflessi a carico dell'Azienda;
- che, a seguito della diversa imputazione delle somme, si rende necessario integrare le risorse già programmate con i relativi oneri a carico dell'Azienda, per un importo pari ad € 10.814,49, già ricompreso nel complessivo fabbisogno relativo all'annualità 2024, al fine di garantire la completa copertura dei costi delle prestazioni rese;
- che il compenso relativo alle prestazioni rese in orario festivo dalla Dirigenza Veterinaria è stato ricalcolato sulla base degli importi stabiliti dal CCNL e presenta una differenza pari ad € 3.604,62, che costituisce quota dell'imponibile residuo da liquidare;

RILEVATO

- che, per l'annualità 2024, il fabbisogno complessivo ancora da liquidare ammonta a € 127.046,65, di cui imponibile € 88.503,45, oneri previdenziali e assistenziali € 31.020,41 e IRAP € 7.522,79;
- che alla copertura del predetto fabbisogno concorre la disponibilità residua di € 50.331,50 già presente nel Fondo per la retribuzione di risultato;
- che, conseguentemente, le ulteriori risorse da programmare ammontano a € 76.715,15, di cui imponibile € 38.171,95, oneri € 31.020,41 e IRAP € 7.522,79.

CONSIDERATO

- che, nell'ambito della programmazione relativa all'annualità 2024, l'importo di € 92.165,90 destinato alla remunerazione delle prestazioni aggiuntive era stato interamente trasferito al Fondo per la retribuzione di risultato;
- che, a valere sul predetto importo, sono stati utilizzati € 41.834,40 per la corresponsione dei compensi relativi alle attività già liquidate e che, conseguentemente, la disponibilità residua del Fondo ammonta a € 50.331,50;
- che sulla disponibilità residua di € 50.331,50 già presente nel Fondo sono stati calcolati gli oneri previdenziali e assistenziali, pari a € 11.978,90, ricompresi nell'importo complessivo di € 31.020,41 relativo agli oneri da programmare per l'annualità 2024;
- che la disponibilità residua di € 50.331,50 già presente nel Fondo consente di coprire solo parzialmente l'imponibile ancora da liquidare pari a € 88.503,45, rendendo necessario programmare per l'imponibile ulteriori € 38.171,95, oltre ai relativi oneri e all'IRAP;

DATO ATTO

- che la predetta insufficienza del fondo di incentivazione riferito all'annualità 2024 deve essere valutata nell'ambito della complessiva disponibilità finanziaria del progetto UP-3-2022-9, atteso che le relative risorse risultano accantonate sul medesimo Codice Progetto e sono destinate al finanziamento delle attività progettuali;
- che, pertanto, la copertura del fabbisogno ancora da liquidare per l'annualità 2024, pari complessivamente ad € 127.046,65, comprensivo di imponibile, oneri previdenziali e assistenziali e IRAP, viene assicurata mediante la programmazione e riallocazione delle risorse disponibili sul Codice Progetto UP-3-2022-9, senza necessità di reperire ulteriori risorse finanziarie rispetto a quelle già accantonate nell'ambito del progetto, ferma restando la dotazione finanziaria complessiva del medesimo Codice Progetto;
- che tale rimodulazione si rende necessaria al fine di adeguare la destinazione delle risorse già disponibili alle effettive esigenze di spesa emerse a seguito delle verifiche effettuate sulle annualità 2024 e 2025, garantendo la corretta imputazione dei costi ai rispettivi istituti contrattuali e la piena copertura delle obbligazioni derivanti dalle prestazioni effettivamente rese;
- che la predetta rimodulazione costituisce una diversa allocazione delle risorse già accantonate nell'ambito del progetto e non determina un incremento della dotazione finanziaria complessiva del Codice Progetto UP-3-2022-9;

DATO ATTO, ALTRESÌ

- che la quota riferita alle prestazioni rese nell'anno 2024, comprensiva degli oneri a carico dell'Azienda, sarà imputata nell'esercizio 2025 alla pertinente voce di costo relativa alle sopravvenienze passive, secondo la ripartizione indicata nella tabella allegata al presente provvedimento;
- che, con riferimento al personale del Comparto e all'annualità 2025, le prestazioni rese anteriormente e successivamente alla sottoscrizione del vigente CCNL devono essere ricondotte ai rispettivi istituti contrattuali;
- che le prestazioni rese fino alla sottoscrizione del vigente CCNL, intervenuta nel mese di ottobre 2025, devono essere remunerate mediante l'istituto delle prestazioni aggiuntive, per una somma complessiva di € 1.486,39, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'Azienda;
- che le prestazioni rese a decorrere dalla sottoscrizione del vigente CCNL devono invece essere ricondotte all'istituto degli *“obiettivi prestazionali compensati”*, ai sensi dell'art. 27, comma 15, del CCNL Comparto Sanità 2022-2024, per un importo complessivo di € 2.069,39, comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'Azienda;
- che, per quanto riguarda la Dirigenza Veterinaria e l'annualità 2024/2025, le relative prestazioni devono essere ricondotte all'istituto degli *“obiettivi prestazionali incentivati”*, ai sensi dell'art. 27, comma 12-bis, del CCNL Area Sanità 2019-2021, per un importo complessivo di € 256.793,22 comprensivo dei relativi oneri a carico dell'Azienda e IRAP così suddiviso:
 - Anno 2024 € 74.549,62 (Imponibile € 36.535,12 Oneri € 30.630,84 IRAP € 7.383,66)
 - Anno 2025 € 182.243,60 (Imponibile € 137.750,27 Oneri € 32.784,56 IRAP € 11.708,77);

PRECISATO che, ai fini della corretta destinazione delle risorse nell'ambito dei fondi contrattuali, nei medesimi confluiranno esclusivamente le quote imponibili relative ai compensi da corrispondere al personale, come di seguito specificato:

- € 36.535,12, per l'annualità 2024, nel Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza, in aggiunta alla disponibilità residua di € 50.331,50 già presente nel medesimo Fondo;
 - € 137.750,27, per l'annualità 2025, nel Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza;
 - € 1.564,17, per l'annualità 2025, nel Fondo premialità e condizioni di lavoro del Comparto;
- evidenziando che i correlati oneri previdenziali e assistenziali e l'IRAP, relativi alle suddette somme, sono programmati e contabilizzati separatamente e non confluiscono nei predetti fondi.

ACCERTATO

- che le somme residue disponibili sul Codice Progetto UP-3-2022-9 ammontano complessivamente ad € 479.766,71, come comunicato dalla S.C. Contabilità e Bilancio – Ufficio Progetti;
- che, nell'ambito della predetta disponibilità finanziaria residua, è possibile procedere alla rimodulazione e riallocazione delle risorse necessarie a garantire la copertura dei fabbisogni relativi alle annualità 2024 e 2025, tenuto conto delle somme già liquidate, delle somme ancora da liquidare e della diversa riconduzione delle prestazioni ai rispettivi istituti contrattuali;
- che la predetta disponibilità finanziaria consente di procedere alla rimodulazione delle risorse necessarie alla copertura dei fabbisogni relativi alle annualità 2024 e 2025.

RITENUTO pertanto necessario

- procedere alla programmazione delle risorse finanziarie del progetto UP-3-2022-9 per l'annualità 2026, alla luce degli esiti delle verifiche effettuate sulle annualità 2024 e 2025 e delle conseguenti necessità di adeguamento della precedente programmazione;
- procedere, conseguentemente, alla rimodulazione e riallocazione della destinazione delle risorse disponibili, al fine di assicurare la copertura dei fabbisogni derivanti dalle prestazioni già rese e ancora da liquidare, nel rispetto degli istituti contrattuali applicabili e delle relative modalità di imputazione contabile;
- approvare la programmazione delle risorse finanziarie del progetto UP-3-2022-9 secondo la ripartizione riportata nella tabella allegata al presente provvedimento, che costituisce parte integrante e sostanziale del medesimo e la ripartizione delle risorse sui conti di pertinenza come di seguito dettagliati:

UFFICIO AUTORIZZATIVO	MACRO	Cod. Progetto	CENTRO DI COSTO	CONTO	IMPORTO
3-DIP.PREVENZIONE	4/2026	UP-3-2022-9	DPC070105 Centro Comune Igiene degli alimenti di origine animale-Nuoro	A802020402 Sopravvenienze passive per costi del personale - dirigenza medica e veterinaria - varie	€ 67.165,96
				A802020406 Sopravvenienze passive per costi del personale - ruolo sanitario - comparto - varie	€ 2.026,40
				A509010207 Irap del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	€ 19.092,43
				A509010807 Irap del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	€ 272,08
				A509010204 Retribuzione di risultato del personale ruolo sanitario - dirigenza med. e vet. tempo indeterminato	€ 137.750,27
				A509010206 Oneri sociali del personale ruolo sanitario – Dirigenza Med. e Vet. – tempo indeterminato	€ 32.784,56
				A510010303 Compensi al comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	€ 1.123,50
				A509010904 Oneri sociali del personale ruolo sanitario – Comparto - Altro	€ 267,39
				A510010307 Irap su prestazioni aggiuntive aziendali - Altro	€ 95,50
				A509010803 Produttività del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato (obiettivi prestazionali compensati)	€ 1.564,17
				A509010806 Oneri sociali del personale ruolo sanitario – Comparto – TEMPO INDETERMINATO	€ 372,27

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi		Dott. Paolo Sau	
FAVOREVOLE	X	FAVOREVOLE	X
CONTRARIO		CONTRARIO	
NON NECESSARIO		NON NECESSARIO	

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) **di approvare** la programmazione, per l'esercizio 2026, delle risorse finanziarie disponibili sul Codice Progetto UP-3-2022-9, alla luce degli esiti delle verifiche effettuate sulle annualità 2024 e 2025 e delle conseguenti necessità di adeguamento della precedente programmazione;
- 2) **di approvare** la rimodulazione e riallocazione delle risorse finanziarie già disponibili sul Codice Progetto UP-3-2022-9, necessarie a garantire la copertura dei fabbisogni derivanti dalle prestazioni rese e ancora da liquidare relativamente alle annualità 2024 e 2025, nel rispetto degli istituti contrattuali applicabili e delle relative modalità di imputazione contabile;
- 3) **di dare atto** che, per l'annualità 2024, il fabbisogno ancora da liquidare relativo alle prestazioni rese dal personale della Dirigenza Veterinaria e del Comparto ammonta complessivamente ad € 127.046,65, comprensivo di imponibile, oneri previdenziali e assistenziali e IRAP, secondo la ripartizione riportata nella tabella allegata al presente provvedimento;
- 4) **di dare atto** che, alla copertura del fabbisogno complessivo relativo all'annualità 2024, pari a € 127.046,65, concorre la disponibilità residua di € 50.331,50 già presente nel Fondo per la retribuzione di risultato e che, conseguentemente, le ulteriori risorse oggetto della presente programmazione ammontano a € 76.715,15, di cui € 38.171,95 di imponibile, € 31.020,41 di oneri previdenziali e assistenziali e € 7.522,79 di IRAP;
- 5) **di dare atto** che, nell'ambito del predetto fabbisogno relativo all'annualità 2024, è ricompreso l'importo di € 10.814,49 relativo agli oneri a carico dell'Azienda non considerati nella programmazione originaria sulle attività già liquidate come prestazioni aggiuntive e successivamente ricondotte agli obiettivi prestazionali incentivati, il quale non costituisce un ulteriore fabbisogno finanziario rispetto all'importo complessivo;
- 6) **di dare atto** che la quota riferita alle prestazioni rese nell'anno 2024, comprensiva degli oneri a carico dell'Azienda, sarà imputata nell'esercizio 2025 alla pertinente voce di costo relativa alle sopravvenienze passive, secondo la ripartizione indicata nella tabella sopra riportata;
- 7) **di dare atto** che, per l'annualità 2025, le prestazioni rese dal personale del Comparto sono ricondotte ai rispettivi istituti contrattuali e, in particolare:
 - alle prestazioni aggiuntive per le attività rese fino alla sottoscrizione del vigente CCNL, per un importo complessivo di € 1.486,39, comprensivo di IRAP e oneri riflessi a carico dell'Azienda;
 - agli *obiettivi prestazionali compensati*, ai sensi dell'art. 27, comma 15, del CCNL Comparto Sanità 2022-2024, per le attività rese a decorrere dalla sottoscrizione del vigente CCNL, per un importo complessivo di € 2.069,39, comprensivo di IRAP e oneri riflessi a carico dell'Azienda;

- 8) **di dare atto** che, per l'annualità 2025, le prestazioni rese dalla Dirigenza Veterinaria sono ricondotte all'istituto degli *"obiettivi prestazionali incentivati"*, ai sensi dell'art. 27, comma 12-bis, del CCNL Area Sanità 2019-2021, per un importo complessivo di € 182.243,60, comprensivo di IRAP e dei relativi oneri a carico dell'Azienda;
- 9) **di dare atto** che nei fondi contrattuali confluiranno esclusivamente le quote imponibili come di seguito specificato:
- € 36.535,12, per l'annualità 2024, nel Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza, in aggiunta alla disponibilità residua di € 50.331,50 già presente nel medesimo Fondo;
 - € 137.750,27, per l'annualità 2025, nel Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza;
 - € 1.564,17, per l'annualità 2025, nel Fondo primarietà e condizioni di lavoro del Comparto; precisando che i correlati oneri previdenziali e assistenziali e l'IRAP relativi alle suddette somme sono programmati e contabilizzati separatamente e non confluiscono nei predetti fondi.
- 10) **di approvare**, conseguentemente, la programmazione delle risorse finanziarie del progetto UP-3-2022-9 secondo la ripartizione per annualità, tipologia di prestazione, oneri a carico dell'Azienda, IRAP e pertinenti conti di costo riportata nella tabella allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 11) **di dare atto** che la copertura dei fabbisogni relativi alle annualità 2024 e 2025 è assicurata mediante la rimodulazione e riallocazione delle risorse già disponibili sul Codice Progetto UP-3-2022-9, senza necessità di reperire ulteriori risorse finanziarie rispetto a quelle già accantonate nell'ambito del progetto e ferma restando la dotazione finanziaria complessiva del medesimo Codice Progetto;
- 12) **di dare atto** che le somme residue disponibili sul Codice Progetto UP-3-2022-9, pari complessivamente ad € 479.766,71, come comunicato dalla S.C. Contabilità e Bilancio – Ufficio Progetti, consentono di assicurare la copertura dei fabbisogni oggetto della presente riprogrammazione;
- 13) **di dare atto** che la presente rimodulazione costituisce una diversa allocazione delle risorse già accantonate nell'ambito del progetto UP-3-2022-9 e non determina alcun incremento della dotazione finanziaria complessiva del medesimo Codice Progetto;
- 14) **di demandare** alla S.C. Risorse Umane e alla S.C. Contabilità e Bilancio, per quanto di rispettiva competenza, l'adozione degli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, ivi compresi gli adempimenti relativi alla liquidazione delle somme dovute e alla corretta imputazione contabile delle relative spese.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Francesco Trotta

ALLEGATO NON SOGGETTO A PUBBLICAZIONE

- 1) Tabella di supporto alla programmazione dei Fondi del Progetto UP-3-2022-9

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line

Dell' Azienda Sanitaria Locale di Nuoro dal 10 / 09 / 2026 al 25 / 09 / 2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato
