ASLNuoro
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE S S D SERVIZIO PERSONALE - RISORSE UMANE N. 346
DEL 07/10/2026

Proposta DTD n. 369 del 06 /10/2026

STRUTTURA PROPONENTE: S. S. D. Servizio Personale - Risorse Umane

OGGETTO: Concessione congedo retribuito ai sensi dell' art. 42, 5° comma del D. Lgs. 26.03.2001 n.151 per assistenza al familiare, dipendente matricola n. 305874.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Dr Davide Salvatore Urru	Firmato digitalmente da DAVIDE SALVATORE URRU Data: 2026.10.06 18:44:35 +02'00'
Il Direttore Servizio del Personale - Risorse Umane	Dr.ssa Maria Rita Pira	PIRA MARIA RITA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA 07.10.2026 11:04:46 GMT+02:00

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [X]

IL DIRETTORE S S D SERVIZIO PERSONALE - RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l’Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

PRESO ATTO della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

DATO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

VISTA la deliberazione n. 2026/227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

VISTA la deliberazione n. 2026/228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

VISTA la deliberazione n. 2026/229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

VISTA la deliberazione D.G. n. 603 del 14/05/2026 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Rita Pira l’incarico di Direttore della S.S D. Servizio del Personale /Risorse Umane dell’ASL n.3 di Nuoro;

RICHIAMATA la deliberazione n. 574 del 07.05.2026 del Direttore Generale dell’ASL di Nuoro avente per oggetto: “Delega di funzione - Definizione e attribuzione di competenze, responsabilità relative ad atti e provvedimenti di competenza delle Strutture afferenti all’Aree di Direzione Staff,

Tecnico Amministrativa, Assistenza Distrettuale e Integrazione Territorio Ospedale della ASL 3 di Nuoro";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

VISTA la richiesta pervenuta al PG/2026/30358 con la quale il dipendente matr. 305874 chiede di poter usufruire del congedo retribuito per assistenza al familiare in condizione di disabilita' ai sensi dell'art 42 co 5 del DLgvo 151 del 2001 per un periodo di 36 giorni richiesti ed in particolare dal 01/10/2026 al 05/11/2026 ;

PRESO ATTO della documentazione resa dal dipendente matr. 305874 ai sensi degli 'artt. 38, 46, 47 e 48 del DPR 445/2000 circa il fatto che la persona assistita al momento non e' ricoverata a tempo pieno presso alcuna struttura, che non e' coniugata, che nessun' altro familiare beneficia attualmente per lo stesso soggetto del congedo;

PRESO ATTO di come il verbale relativo all'accertamento dell'handicap dell'assistito in parola, pur soggetto a revisione, sia ancora in corso di validità: all'uopo si prende atto della verifica effettuata presso INPS agli esiti della quale risulta che il verbale relativo alla persona da assistere, esibito presso i Nostri uffici, è in corso di validità, ai sensi della Legge 114/2014, in quanto l'assistito non e' stato ancora sottoposto ad accertamento medico-legale di revisione, attualmente in corso di calendarizzazione, da parte del Centro Medico Legale Competente; infatti La legge n 114/2014 con il comma 6 bis dell'art 25 ha stabilito che "nelle more dell'effettuazione delle eventuali visite di revisione e del relativo iter di verifica i minorati civile e le persone con handicap in possesso di verbali in cui si prevista revedibilita' conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni ed agevolazioni di qualsiasi natura " e che "la convocazione a visita nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilita e' di competenza dell' Istituto Nazionale Della Previdenza Sociale"'

Pertanto il dipendente matr. 305874 dovrà produrre a Questo Servizio il nuovo verbale emesso dalla competente Commissione all'esito della visita di revisione non appena ne entri in possesso; rimane inteso che gli eventuali permessi indebitamente fruiti successivamente alla definizione della visita che non confermi la persistenza dell'handicap grave verranno commutati in ferie o aspettativa senza retribuzione per motivi personali.

CONSIDERATO CHE i requisiti di legge devono sussistere per tutto il periodo concesso; in ipotesi sia accertata la mancanza dei requisiti di legge lo Scrivente Servizio si riserva di convertire i giorni di congedo fruiti in assenza dei requisiti di legge in ferie e/o aspettativa non retribuita;

VERIFICATO CHE il dipendente matr. 305874 risulta aver fruito di congedo retribuito di cui dell'art 42 co 5 del DLgvo 151 del 2001 per 301 giorni; qualora dovessero risultare ulteriori permessi usufruiti dal dipendente per il congedo in parola o per aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della L. n. 53/2000, dal Reg. Interm. n. 278/2000, fruiti, allo stesso titolo, ai sensi dell'art.12 c. 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999, il periodo eventualmente eccedente i due anni previsti dalla normativa in vigore sara' convertito in ferie e/o aspettativa non retribuita;

VISTO L' art 42 co 5 del DLgvo 151 del 2001 e ss mm il quale dispone che, a sostegno del nucleo familiare ed in particolare del soggetto in condizione di disabilita', il soggetto legittimato alla fruizione secondo l'ordine di priorità stabilito dalla predetta norma, ha diritto a fruire, per il soggetto con disabilita' grave accertata ai sensi dell'art 4 co 3 della Legge 104/92, del congedo nella misura massima di due anni;

CONSIDERATO CHE
- durante il periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico (art 42 co 5 ter);
- i periodi di congedo straordinario utili alla contribuzione previdenziali (Inpdap Circolari 2/2002, 31/2004 e 22/2011) non sono utili alla maturazione delle ferie, della 13° mensilita' e del trattamento di fine rapporto; come specificato nella circolare INPS n. 6 del 30/01/2026, la retribuzione è corrisposta al lordo della relativa contribuzione fino ad un importo complessivo massimo di € 57.837,00 annui rivalutato secondo gli indici I.S.T.A.T.. Detto importo e' rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'Indice I.S.TA.T. dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati; per i periodi inferiori, detto importo sarà rapportato al periodo di congedo effettivamente fruito.

SI PRECISA CHE, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente:
- il periodo di congedo, continuativo o frazionato, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco della vita lavorativa del dipendente e per la stessa persona; tale limite massimo individuale ricomprende anche l'aspettativa per gravi e documentati motivi familiari individuati, ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della L. n. 53/2000, dal Reg. Interm. n. 278/2000, fruiti, allo stesso titolo, ai sensi dell'art.12 c. 8 lett. c) del CCNL Comparto Sanità del 07/04/1999; nell'ipotesi di errori e/od omissioni nel conteggio la S.S D. Servizio Personale - Risorse Umane si riserva di avvalersi della facoltà, in autotutela, di riconteggiare il '' fruito '' con conseguente ridimensionamento del ''residuo'';

SI RENDE NOTO CHE verranno effettuati da questa amministrazione i controlli diretti ad accertare la legittimità della fruizione del congedo in parola anche ai sensi dell'art.71 del DPR 445/00, pertanto, qualora emergessero gli estremi di una responsabilità del dipendente circa attestazioni non veritiere sulle dichiarazioni rese, l'Amministrazione procederà, oltre che a revocare/annullare il beneficio in parola, all'attivazione degli adempimenti previsti dalla legislazione vigente, sia in sede penale e civile che disciplinare.

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

1) **DI CONCEDERE** la fruizione del congedo retribuito ai sensi dell' art. 42, 5° comma del D. Lgs. 26.03.2001 n.151 per assistenza al familiare, al dipendente matricola n. 305874 come richiesto in nota acquisita al protocollo generale col num. PG/2026/30358 per un periodo di complessivi di 36 giorni richiesti ovvero dal 01/10/2026 al 05/11/2026;
2) **DI DISPORRE** che il dipendente matr. 305874 dovrà produrre a Questo Servizio il nuovo verbale emesso dalla Competente Commissione all'esito della visita di revisione non appena ne entri in possesso; gli eventuali permessi indebitamente fruiti successivamente alla definizione della visita che non confermi la persistenza dell'handicap grave verranno commutati in ferie o aspettativa senza retribuzione per motivi personali.
3) **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell' art. 42, 5° comma del D. Lgs. 26.03.2001 n.151 e ss. mm., il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilita' e del trattamento di fine rapporto;
4) **DI TRASMETTERE** il presente atto alla SC Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;
5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'interessato.

IL DIRETTORE

S S D SERVIZIO SERVIZIO PERSONALE - RISORSE UMA*NE*

Firma apposta in frontespizio

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 07/10/2026 al 22/10/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

GIOVANNA FRANCA PUDDU

Firmato digitalmente da GIOVANNA FRANCA PUDDU
Data: 2026.10.07 13:52:50 +02'00'