ASLNuoro
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 395 **DEL** 29/10/2026

Proposta DTD n. 424 del 28.10.2026.

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE

OGGETTO: Congedo straordinario retribuito per assistenza familiare disabile in situazione di gravità, art. 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 - Dipendente matricola n. 307089.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Maria Grazia Puligheddu	PULIGHEDDU MARIA GRAZIA Firmato digitalmente da PULIGHEDDU MARIA GRAZIA Data: 2026.10.29 12:28:11 +01'00'
Il Direttore SSD Servizio Personale – Risorse Umane	Dott.ssa Maria Rita Pira	PIRA MARIA RITA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA 28.10.2026 13:10:33 GMT+01:00

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [ ]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l’Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

PRESO ATTO della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

DTO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

VISTA la deliberazione n. 2026/227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

VISTA la deliberazione n. 2026/228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

VISTA la deliberazione n. 2026/229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro n. 603 del 14.05.2026, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Rita Pira l’incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Servizio Personale – Risorse Umane dell’ASL n.3 di Nuoro;

RICHIAMATA la deliberazione n. 574 del 07.05.2026 del Direttore Generale dell'ASL di Nuoro avente per oggetto: "Delega di funzione - Definizione e attribuzione di competenze, responsabilità relative ad atti e provvedimenti di competenza delle Strutture afferenti all'Aree di Direzione Staff, Tecnico Amministrativa, Assistenza Distrettuale e Integrazione Territorio Ospedale della ASL 3 di Nuoro";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

PREMESSO che l'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire a domanda di un congedo retribuito per un massimo di 2 anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa per assistere persone disabili con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi della L. 104/92, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 comma 3 della medesima norma;

VISTO l'art. 42 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151 e s.m.i., il quale prevede che i soggetti aventi diritto a fruire del congedo straordinario retribuito per assistere un familiare in stato di disabilità grave seguono un preciso ordine di priorità:
- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto;
- i genitori, anche adottivi o affidatari del disabile, in caso di mancanza decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, della parte dell'unione civile convivente, del convivente di fatto;
- i figli conviventi con genitori disabili, qualora il coniuge, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, anche adottivi o affidatari, del disabile siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- i fratelli o le sorelle conviventi con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi della persona da assistere siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- il parente o affine entro il terzo grado convivente con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;

PRECISATO che il predetto ordine è tassativo ed esclusivo nel senso che la presenza nel nucleo familiare di un disabile o di un congiunto appartenente al grado più elevato di priorità esclude necessariamente tutti i beneficiari di grado inferiore;

PREMESSO che, con istanza acquisita al protocollo aziendale PG/2026/33181 del 05.10.2026, il dipendente matricola n. 307089 ha chiesto di usufruire del congedo retribuito per l'assistenza a

familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs 26.03.2001 n. 151, modificato dal D.lgs n.119 del 18/07/2011, e, da ultimo, dal D.lgs. n. 105 del 2022, per un periodo di n. 10 giorni, e specificamente il 2,16, 20, 21, 22, 23, 26, 27 ottobre 2026;

PRESO ATTO della documentazione e delle dichiarazioni rese dal dipendente ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000, dalle quali risulta:

a) che il familiare non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;
b) che nessun altro familiare beneficia nello stesso periodo del congedo in oggetto;
c) che il dipendente convive con la persona da assistere;

DATO ATTO CHE:

- il dipendente di cui trattasi ha già fruito di n. 162 giorni di congedo per assistenza a familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001, e/o di ulteriori periodi di congedo o di aspettativa per gravi e documentati motivi familiari - individuati ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4, della Legge n. 53/2000 e del Regolamento Interministeriale n. 278/2000, e fruiti allo stesso titolo ai sensi dell'art. 12, comma 8, lett. c), del CCNL del Comparto Sanità del 07/04/1999;
- in caso di eventuali di errori e/o omissioni nel conteggio dei periodi di congedo già fruiti, la S.S.D. Servizio Personale – Risorse Umane si riserva la facoltà di procedere, in autotutela, al ricalcolo del periodo fruito, con conseguente rideterminazione del periodo residuo;

CONSIDERATO CHE:

- durante il periodo di congedo, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;
- il periodo di congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- l'indennità a lordo della contribuzione riferita sia alla quota a carico del lavoratore che a carico dell'Ente, spetta fino a un importo complessivo annuo, rivalutabile annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat, che non può eccedere, per l'anno 2026, l'importo pari a € 57.837,00 (circolare INPS n. 6 del 30/01/2026);

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

1. **DI CONCEDERE** la fruizione del congedo straordinario per assistenza a familiare disabile in stato di gravità, di cui all'art 42, comma 5, del D.lgs 151/2001, al dipendente matricola n. 307089 per n. 10 giorni: il 2,16, 20, 21, 22, 23, 26, 27 ottobre 2026;

2. **DI DARE ATTO** che il presente congedo di 10 giorni sommato ai precedenti 162 giorni fruiti, per **complessivi 172 giorni**, rientrano nella soglia dei due anni concedibili (730 giorni);

3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 42 comma 5, modificato dall'art. 4 punto1, lettera b), comma 5-quinqiues del D.lgs 119/2011, il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

4. **DI PRECISARE** che il dipendente è tenuto a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione di notizia o situazione dichiarata nell'istanza di congedo in parola e, qualora vengano meno le condizioni che ne hanno legittimato la concessione, detto congedo straordinario dovrà essere revocato;

5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al dipendente, al Direttore dell'U.O. interessata e alla SC Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

IL DIRETTORE
SSD SERVIZIO PERSONALE – RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Rita Pira
(firma apposta in epigrafe)

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 29/10/2026 al 13/11/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

GIOVANNA FRANCA PUDDU
Firmato digitalmente da GIOVANNA FRANCA PUDDU
Data: 2026.10.29 12:38:40 +01'00'