AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA

DIREZIONE GENERALE

AVVISO PUBBLICO DI RICOGNIZIONE INTERAMMINISTRATIVA

rivolto a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 per l'individuazione di personale tecnico qualificato da mettere a disposizione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone, ai fini del conferimento dell'incarico di Responsabile Unico del Progetto (RUP), ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 36/2023, per l'intervento "*Realizzazione del Nuovo Policlinico di Palermo*" – CUP I75F24000520003 – Importo complessivo € 348.000.000,00.

PREMESSO

che nell'ambito del programma straordinario di investimenti in sanità, di cui all'art. 20 della Legge n. 67/1988, è previsto l'intervento "*Realizzazione del Nuovo Policlinico di Palermo*", per un importo complessivo stimato pari a € 348.000.000,00;

che questa Azienda si è ritrovata nell'impossibilità oggettiva di avvalersi del R.U.P, precedentemente designato, proprio dipendente in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa;

che l'intervento presenta caratteristiche di particolare complessità tecnica, edilizia, impiantistica, organizzativa e gestionale e che, dunque, ai fini dell'individuazione del RUP, sono richiesti i requisiti di professionalità rafforzati, di cui al combinato disposto dei commi 1 e 4 dell'art.4 dell'Allegato I.2 al D.Lgs. 36/2023.

che l'Azienda, a seguito di ricognizione interna, ha accertato la carenza di personale in possesso dei requisiti professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico;

che l'articolo 15 del D.Lgs. 36/2023 (e s.i.m.), rubricato "*Responsabile Unico di Progetto (RUP)*" consente al comma 2, in caso di accertata carenza nell'organico di personale in possesso dei requisiti prescritti, << *di nominare il RUP tra i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche* >>;

che, dunque, si ravvisa la necessità di acquisire la disponibilità istituzionale di altre amministrazioni pubbliche a mettere a disposizione propri dipendenti qualificati, secondo modalità da concordare e definire successivamente;

che, al fine di ampliare la possibilità di individuare professinalità altamente qualificate e, così, garantire il principio di buon andamento amministrativo, il presente avviso non è limitato alle sole aziende ed enti del serivizio sanitario nazionale, bensì esteso a tutte le amministrazioni pubbliche;

SI RENDE NOTO QUANTO APPRESSO

Art. 1 – Oggetto e amministrazioni destinatarie

Il presente avviso è rivolto a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, senza limitazione al comparto sanitario. Le amministrazioni interessate sono invitate a manifestare la propria disponibilità istituzionale a mettere a disposizione uno o più dipendenti tecnici in possesso dei requisiti richiesti al successivo articolo, ai fini dell'eventuale nomina del RUP per il Nuovo Policlinico di Palermo.

La manifestazione di disponibilità è presentata dall'amministrazione di appartenenza, per il tramite del legale rappresentante o dell'organo/dirigente competente, e contiene l'indicazione nominativa del dipendente proposto. Non costituisce domanda di partecipazione individuale del dipendente né procedura concorsuale o affidamento di servizi professionali.

Art. 2 – Requisiti del dipendente indicato

In considerazione della particolare complessità dell'intervento di realizzazione del Nuovo Polliclinico, possono manifestare disponibilità i dipendenti, anche non aventi qualifica dirigenziale, con profilo tecnico e inquadramento compatibile con la disciplina applicabile, in possesso dei seguenti requisiti:

A. Laurea magistrale o specialistica pertinente alla realizzazione delle opere edilizie ed impiantistiche complesse;
B. Abilitazione all'esercizio della professione tecnica pertinente. In mancanza di abilitazione è ammessa la partecipazione dei tecnici in possesso di almeno cinque anni di esperienza nel settore dei contratti pubblici di lavori;
C. esperienza professionale di almeno cinque anni nell'ambito delle attività di programmazione, progettazione, affidamento o esecuzione di lavori pubblici.
D. Adeguata competenza quale Project Manager, acquisit anche mediante la frequenza, con profitto, di corsi di formazione in materia di Project Management;
E. assenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi, anche potenziale, ostative all'incarico, nonchè assenza di condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per I reati previsti nel Capo I, del Titolo II, del Libro secondo del codice penale

Art. 3 – Funzioni e caratteristiche dell'incarico

L'attività richiede continuità operativa, coordinamento interdisciplinare e raccordo con la Direzione Strategica e le strutture tecniche e amministrative aziendali.

L'effettivo impegno temporale, la sede di servizio e la durata saranno definiti e concordati cn l'Amministrazione di appartenenza prima della nomina, in funzione delle esigenze dell'intervento e dello strumento giuridico di utilizzazione.

Art. 4 – Disponibilità dell'amministrazione e rapporti interamministrativi

L'amministrazione interessata dichiara la propria disponibilità preliminare a valutare la messa a disposizione del dipendente indicato e a concordare con questa Azienda le condizioni organizzative e giuridiche dell'utilizzazione.

L'eventuale collaborazione sarà formalizzata solo successivamente all'individuazione del profilo idoneo, con acquisizione degli assensi e adozione degli atti necessari.

Saranno disciplinati, tra l'altro, durata, presenza presso questa Azienda Ospedaliera Universitaria, impegno lavorativo, ripartizione dei compiti e delle responsabilità, trattamento economico, rimborsi o oneri, eventuale supporto organizzativo e cessazione dell'utilizzazione. La presente ricognizione non costituisce proposta contrattuale vincolante

Art. 5 – Modalità e termine per la presentazione

Le amministrazioni interessate dovranno trasmettere, entro e non oltre il termine perentorio di giorni quindici dalla pubblicazione del presente avviso, apposita manifestazione di disponibilità istituzionale sottoscritta dal legale rappresentante o dal dirigente competente, mediante PEC all'indirizzo protocollo@cert.policlinico.pa.it avente ad oggetto: *"Ricognizione interamministrativa – RUP Nuovo Policlinico"*.

La manifestazione di disponibilità deve contenere:

A. denominazione dell'amministrazione, referente istituzionale e relativi recapiti;
B. nominativo del dipendente proposto, profilo, qualifica, inquadramento e sede di servizio;
C. dichiarazione preliminare di disponibilità istituzionale a concordare le modalità di utilizzazione, con indicazione degli eventuali vincoli organizzativi;

La manifestazione di disponibilità dovrà essere corredata dalla seguente documentazione promanante dal dipendente individuato:

1) dichiarazione di conoscenza della proposta e di disponibilità all'eventuale utilizzazione, fatti salvi gli assensi e gli atti necessari;
2) *curriculum vitae* aggiornato e sottoscritto;
3) documentazione o dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/200 e s.i.m, attestante il possesso dei requisiti di profssionalità posseduti con indicazione puntuale di ciascuno di essi (quali indicati al precedente art.2;
4) dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/200 e s.i.m., sull'assenza di incompatibilità e conflitti di interessi, nonchè sull'assenza di condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, del Titolo II, del Libro secondo del codice penale
5) sintetica relazione sugli interventi gestiti e sulle esperienze pertinenti, con indicazione di importi, periodi, fasi seguite e responsabilità effettivamente esercitate;

Art. 6 – Valutazione

L'Azienda verificherà il possesso dei requisiti prescritti e valuterà l'adeguatezza delle esperienze rispetto alla particolare complessità dell'intervento, con motivazione espressa. Costituiranno elementi di valutazione, senza configurare requisiti minimi ulteriori, precedenti incarichi di RUP, responsabilità in lavori pubblici complessi, gestione di progetti di rilevante entità, coordinamento multidisciplinare ed esperienze in opere tecnologicamente avanzate.

L'Azienda potrà svolgere colloqui tecnici e avviare interlocuzioni con le amministrazioni proponenti. L'individuazione sarà motivata sulla base della rispondenza del profilo e della praticabilità dell'utilizzazione.

Art. 7 – Individuazione, formalizzazione e nomina

L'esito favorevole della valutazione non attribuisce alcun diritto alla nomina. La nomina del RUP sarà disposta con successivo atto di questa Azienda, previa verifica dei requisiti, delle condizioni di compatibilità e degli eventuali conflitti di interesse, nonché dopo il perfezionamento del pertinente titolo giuridico di utilizzazione del dipendente presso l'Azienda.

Art. 8 – Pubblicazione e diffusione

L'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda, nella sezione degli avvisi pubblici, e diffuso, mediante pec, alle amministrazioni pubbliche tratte dall'elenco IPA (Indice delle Pubbliche Amministrazioni) ed individuate tra ASL; AO, AOU, IRCSS, Regioni e Città Metropolitane.