ASLNuoro
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 419 **DEL** 06/11/2026

Proposta DTD n. 447 del 05/11/2026

STRUTTURA PROPONENTE: Struttura Semplice Dipartimentale Personale – Risorse Umane

OGGETTO: Liquidazione indennità sostitutiva delle ferie, maturate e non godute, spettante a n. 6 dipendenti cessati dal servizio.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Estensore	Dott.ssa Daniela Porcu	Daniela Porcu Firmato digitalmente da Daniela Porcu Data: 2026.11.05 16:48:20 +01'00'
Il Direttore Struttura Semplice Dipartimentale	Dott.ssa Maria Rita Pira	PIRA MARIA RITA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA 05.11.2026 17:52:26 GMT+01:00

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ] NO [x] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [x]

IL DIRETTORE SSD PERSONALE – RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l’Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

PRESO ATTO della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

DATO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il dott. Francesco Trotta;

VISTA la deliberazione n. 227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

VISTA la deliberazione n. 228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

VISTA la deliberazione n. 229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott Luca Deiana;

VISTA la deliberazione n. 603 del 14.05.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Maria Rita Pira l’incarico di Direttore della SSD Personale – Risorse Umane dell’ASL n.3 di Nuoro;

RICHIAMATA la deliberazione n. 574 del 07.05.2026 del Direttore Generale dell'ASL 3 di Nuoro avente per oggetto: "Delega di funzione - Definizione e attribuzione di competenze, responsabilità relative ad atti e provvedimenti di competenza delle Strutture afferenti all'Aree di Direzione Staff, Tecnico Amministrativa, Assistenza Distrettuale e Integrazione Territorio Ospedale della ASL 3 di Nuoro";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

PREMESSO CHE al Servizio SSD Personale – Risorse Umane sono pervenute da parte di n. 06 dipendenti cessati dal servizio, le richieste di pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute alla data di cessazione;

VISTO l'art. 10 (ferie annuali) del Decreto Legislativo n. 66 dell'08.04.2003 con cui sono fatte salve le diverse previsioni contrattuali collettive circa le modalità di fruizione delle ferie annuali;

VISTO l'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 06.07.2012 convertito in Legge 07.08.2012 n. 135, con cui è stato statuito che: "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, delle amministrazioni pubbliche, sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi";

EVIDENZIATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con parere DFP 0040033 P-4. 17.1.7.5 dell'08.10.2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 0094806 del 09.11.2012, ha inoltre chiarito che nel divieto alla monetizzazione delle ferie maturate e non fruite, posto dal comma 8, dell'art. 5 del D.L. n. 95/2012, non rientrano i casi in cui "l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità";

VISTI l'art. 9, comma 12, del CCNL dell'Area Sanità triennio 2022-2024 e l'art. 35, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022-2024, (Ferie e recupero festività soppresse), i quali dispongono: "Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative. Fermo restando quanto sopra, il compenso sostitutivo è determinato per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione prendendo a base di calcolo la retribuzione di cui al comma 1";

ACCERTATO, all'esito di specifica istruttoria condotta su ciascuna istanza, il diritto dei suddetti dipendenti al riconoscimento dell'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute;

RITENUTO, per quanto su premesso, di dover procedere alla liquidazione del compenso sostitutivo delle ferie maturate e non godute, come specificato nel prospetto allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono indicati, per ciascuna richiesta accolta, il numero identificativo di matricola del dipendente cessato dal servizio, il numero dei giorni di ferie non godute e la retribuzione lorda giornaliera sulla base della quale è stato calcolato l'importo da liquidare a ciascuno.

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente

DI AUTORIZZARE la liquidazione del compenso sostitutivo delle ferie maturate e non godute, come specificato nel prospetto allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono indicati, per ciascuna richiesta accolta, il numero identificativo di matricola del dipendente cessato dal servizio, il numero dei giorni di ferie non godute e la retribuzione lorda giornaliera sulla base della quale è stato calcolato l'importo da liquidare a ciascuno.

DI TRASMETTERE il presente atto alla SC Amministrazione del Personale di ARES Sardegna– Sede di Nuoro per i successivi adempimenti di competenza nonché copia alla SC Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

IL DIRETTORE

SSD PERSONALE – RISORSE UMANE

Firma apposta in frontespizio

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato A)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 06/11/2026 al 21/11/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

GIOVANNA FRANCA PUDDU Firmato digitalmente da GIOVANNA FRANCA PUDDU Data: 2026.11.06 12:11:18 +01'00'