ASLNuoro
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N.3 DI NUORO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 424 **DEL** 09/11/2026

PDTD/2026/444 del 05/11/2026

STRUTTURA PROPONENTE: Struttura Semplice Dipartimentale Servizio Personale – Risorse Umane.

OGGETTO: dipendente matricola 300272, Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori. Proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Istruttore	Maria Grazia Puligheddu	PULIGHEDDU MARIA GRAZIA Firmato digitalmente da PULIGHEDDU MARIA GRAZIA Data: 2026.11.05 13:05:58 +01'00'
Il Direttore S.S.D. Servizio del Personale - Risorse Umane	Dott.ssa Maria Rita Pira	PIRA MARIA RITA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA 05.11.2026 13:28:41 GMT+01:00

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della ASL n. 3 di Nuoro

SI [ ] NO [x] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [x]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della L.R. n. 10/2006, della L.R. n. 23/2014 e della L.R. n. 17/2016 e di ulteriori norme di settore e ss.mm.ii.”;

RICHIAMATA la DGR n. 46/25 del 25.11.2021 con la quale, ai sensi della L.R. N. 24/2020, è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale (ASL) n. 3 di Nuoro a far data dal 1 gennaio 2022 con sede legale in Nuoro, in Via Demurtas n. 1;

DATO ATTO della deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n.3 di Nuoro n.88 del 21.02.2023, con la quale è stato adottato l’Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art.16, comma 2 della Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24, con DGR n.4/63 del 16.02.2023;

VISTA la legge regionale 11 marzo 2025 n.8, con la quale sono state dettate disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale e di modifica alla legge regionale n. 24/2020;

PRESO ATTO della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 con la quale la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto alla nomina del dott. Francesco Trotta in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;

DATO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 3 di Nuoro. n.01 del 05.01.2026 si è preso atto della DGR N. 68/1 del 31.12.2025 e del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL n. 3, sottoscritto tra la Regione Autonoma della Sardegna e il Dott. Francesco Trotta;

VISTA la deliberazione n. 2026/227 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Sanitario nella persona della Dott.ssa Maria Antonietta Calvisi;

VISTA la deliberazione n. 2026/228 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo nella persona del Dott. Paolo Sau;

VISTA la deliberazione n. 2026/229 del 09.03.2026 del Direttore Generale ASL n.3 Nuoro con la quale è stato nominato il Direttore dei Servizi Socio Sanitari nella persona del Dott. Luca Deiana;

VISTA la deliberazione D.G. n. 603 del 14.05.2026 con la quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Rita Pira l’incarico di Direttore della Struttura Semplice Dipartimentale Servizio del Personale – Risorse Umane della ASL n.3 di Nuoro;

RICHIAMATA la deliberazione n. 574 del 07.05.2026 del Direttore Generale dell'ASL di Nuoro avente per oggetto: "Delega di funzione - Definizione e attribuzione di competenze, responsabilità relative ad atti e provvedimenti di competenza delle Strutture afferenti all'Aree di Direzione Staff, Tecnico Amministrativa, Assistenza Distrettuale e Integrazione Territorio Ospedale della ASL 3 di Nuoro";

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

PREMESSO che, con istanza protocollo PG/2026/35668 del 22/10/2026 il dipendente, matricola 300272, Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori, ha chiesto la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa di n. 33 ore settimanali pari al 83.33% del tempo pieno, da effettuarsi su cinque giorni lavorativi: dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle ore 14:00 e per il martedì con rientro pomeridiano dalle ore 15:00 alle ore 18:00 per un anno con decorrenza dal 01.12.2026;

RICHIAMATA la delibera del Commissario Straordinario della Asl n. 3 di Nuoro n. 742 del 19.11.2025, con la quale al dipendente in oggetto, veniva concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale fino al 30.11.2026;

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 02 novembre 2022 e in particolare gli articoli 73, 74 e 75 che disciplinano il rapporto di lavoro, l'orario di lavoro e il trattamento economico e normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTO il CCNL Comparto Sanità 2022-2024, sottoscritto il 27 ottobre 2025;

RICHIAMATO in particolare il comma 9 del succitato art. 73 del CCNL 02 novembre 2022 Comparto Sanità, che espressamente recita: "*I dipendenti hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nelle ipotesi previste dall'art.8, commi 3 e 7, del D. Lgs. n. 81/2015. Nelle suddette ipotesi, le domande sono presentate senza limiti temporali, l'Azienda o Ente dà luogo alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale entro il termine di 15 giorni e le trasformazioni effettuate a tale titolo non sono considerate ai fini del raggiungimento dei contingenti fissati nei commi 2 e 7"*.

VISTO altresì, il comma 13 del citato art. 75, CCNL 02 novembre 2022 Comparto Sanità, il quale prevede che: "*per tutto quanto non disciplinato dalle clausole contrattuali, in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 81/2015*";

CONSIDERATO che, la sopra richiamata istanza è stata formulata dal dipendente di che trattasi, per le ipotesi espressamente previste al comma 9 del succitato art. 73 del CCNL 02 novembre 2022 Comparto Sanità;

PRESO ATTO che Direttore dell'Unità Operativa di appartenenza sentito in merito all'istanza, ha espresso parere favorevole alla concessione della proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale;

ACCERTATO CHE il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale, a tutt'oggi non ha superato il limite del 25% della dotazione organica complessiva per il profilo professionale della dipendente, limite fissato dall'art. 73, comma 2, del richiamato CCNL 02 novembre 2022;

CONSIDERATO CHE la prestazione lavorativa è configurata nella misura del 91.67% del tempo pieno (33 ore settimanali) e che pertanto al dipendente non è consentito lo svolgimento di altra attività lavorativa, subordinata o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi professionali, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente,

1) **DI ACCOGLIERE** la richiesta del dipendente matricola 300272, Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori, e di concedere la proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale con prestazione lavorativa di n. 33 ore settimanali pari al 91,67% del tempo pieno, da effettuarsi su cinque giorni lavorativi: dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle ore 14:00 e per il martedì con rientro pomeridiano dalle ore 15:00 alle ore 18:00 per un anno con decorrenza dal 01.12.2026;

2) **DI PROCEDERE** alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplini la trasformazione del rapporto di lavoro disposta con il presente provvedimento;

3) **DI CORRISPONDERE** al dipendente il trattamento economico riproporzionato alla ridotta prestazione lavorativa per l'intera durata della proroga;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Dipendente, al Direttore dell'U.O. interessata e alla Direzione delle Professioni Sanitarie per i successivi provvedimenti di competenza e alla SC Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro.

IL DIRETTORE DELLA S.S. D. SERVIZIO DEL PERSONALE –RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Rita Pira

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 Nuoro

dal 09/11/2026 al 24/11/2026

Il Responsabile della Pubblicazione o suo delegato

GIOVANNA FRANCA PUDDU Firmato digitalmente da GIOVANNA FRANCA PUDDU
Data: 2026.11.09 11:02:58 +01'00'