AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE N. 3 DI NUORO

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE – AREA COMPARTO SANITÀ

AI SENSI DEL CCNL COMPARTO SANITÀ 2022-2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 27/10/2025

SOMMARIO

Art. 1 – Oggetto	**3**
Art. 2 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale	**3**
Art. 3 – Requisiti di ammissione	**3**
Art. 4 – Avviso di Selezione e pubblicazione	**5**
Art. 5 – Domanda di ammissione	**5**
Art. 6 – Ammissione ed esclusione dalle selezioni	**5**
Art. 7 – Commissioni esaminatrici	**6**
Art. 8 – Elementi di valutazione della procedura selettiva interna	**6**
Art. 9 – Ripartizione del punteggio e criteri di valutazione – prima applicazione (sino al 31/12/2026)	**7**
Art. 10 – Ripartizione del punteggio e criteri di valutazione a regime (dal 01/01/2027)	**8**
Art. 11 – Ripartizione del punteggio e criteri di valutazione dell'Area del personale di Elevata Qualificazione	**9**
Art. 12 – Graduatoria	**9**
Art. 13 – Revoca della Selezione	**10**
Art. 14 – Norma di rinvio	**10**

Art. 1 – Oggetto

L'Azienda ASL n. 3 di Nuoro, al fine di valorizzare le professionalità interne, con il presente regolamento disciplina le procedure selettive per le progressioni tra le aree, destinate ai passaggi da un'area a quella immediatamente superiore.

Le procedure sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso la ASL n. 3 di Nuoro, in attuazione e applicazione degli articoli 18 e 19 del CCNL Comparto Sanità 2022-2024, sottoscritto il 27/10/2025, che integra e modifica il precedente ordinamento professionale.

Art. 2 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale

Le Pubbliche Amministrazioni, allo scopo di ottimizzare l'impiego di risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in ottemperanza alla disposizioni di cui all'art.6 del D.Lgs. 165 del 2001 e s.m.i, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo articolo 6-ter.

Il numero dei posti destinati alle procedure selettive interne deve garantire, nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni e ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni complessive disponibili all'accesso dall'esterno.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

3.1 Progressioni tra le Aree del C.C.N.L.

Possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio all'area immediatamente superiore (anche per un profilo appartenente a un ruolo diverso) i dipendenti della ASL n. 3 di Nuoro che alla data di scadenza del bando possiedano i seguenti requisiti:

1. Inquadramento nell'area immediatamente inferiore rispetto a quella oggetto della selezione;
2. Titolarità di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL Comparto Sanità;
3. Possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno all'area superiore e almeno **5 anni di esperienza professionale** maturata nel profilo professionale di appartenenza;
4. In alternativa, in fase di prima applicazione ai sensi del CCNL 2022-2024 e comunque entro il termine del **31/12/2026, ovvero entro il diverso termine eventualmente stabilito da successive disposizioni contrattuali o normative**, possesso del titolo di studio richiesto per l'area di inquadramento unitamente ad almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza
5. Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni antecedenti la data della domanda;

6. Abilitazione professionale, ove richiesta.

I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno (Allegato A del CCNL 2022-2024) richiesti per la partecipazione alle procedure selettive per le progressioni verticali sono articolati come segue:

- **Area degli Operatori:**
  - *Ruolo Tecnico:* diploma di istruzione secondaria di primo grado, unitamente agli specifici titoli e abilitazioni o attestati di qualifica di mestiere già indicate per gli operatori tecnici e 5 anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo in pubbliche amministrazioni o imprese private.
  - *Ruolo Amministrativo:* attestato di superamento di due anni di scolarità dopo il diploma di istruzione secondaria di primo grado o, in mancanza, diploma di istruzione secondaria di primo grado e cinque anni di esperienza professionale nel profilo di coadiutore amministrativo nonché - ove richiesto - di attestati di qualifica o certificati di determinate competenze di base (es. ECDL).
- **Area degli Assistenti:**
  - *Assistente infermiere*: qualifica di Assistente Infermiere o titolo equipollente secondo quanto previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 3 ottobre 2024 come modificato dal successivo Accordo Stato-Regioni del 18 dicembre 2024.
  - *Assistente dell'informazione:* diploma di istruzione secondaria di secondo grado e corso di formazione specifico, ove richiesto.
  - *Assistente informatico:* diploma di perito informatico o altro equipollente con specializzazione in informatica o altro diploma di scuola secondaria di secondo grado e corso di formazione in informatica riconosciuto.
  - *Assistente tecnico:* diploma di istruzione secondaria di secondo grado e corso di formazione specifico ove richiesto ovvero specifici titoli, abilitazioni professionali o attestati di qualifica di mestiere già richiesti per l'accesso al profilo di operatore tecnico specializzato.
  - *Assistente amministrativo:* diploma di istruzione secondaria di secondo grado.
- **Area Professionisti della Salute e Funzionari:**
  - *Ruolo Sanitario:* laurea abilitante alla specifica professione come previsto dagli specifici decreti del ministero della Sanità o dalle disposizioni di leggi e regolamenti vigenti.
  - *Ruolo Socio-sanitario:* laurea, abilitazione e iscrizione al relativo albo professionale come previsto dalle disposizioni di leggi e regolamenti vigenti.
  - *Ruolo Tecnico:* laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione (tecnico, professionale, informatico, statistico), secondo le indicazioni del bando, e corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali.
  - *Ruolo Professionale:* laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione, secondo le indicazioni del bando, e corredato - ove previsto - dalle abilitazioni professionali.
  - *Ruolo Amministrativo*: laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione, secondo le indicazioni del bando.

- **Area del personale di Elevata Qualificazione**
- Per l'accesso *all'Area di Elevata Qualificazione* (*art. 16 CCNL 2022-2024*) sono prescritti i seguenti requisiti specifici: ferma restando l'iscrizione all'albo professionale, ove prevista, è richiesta la laurea magistrale o specialistica corrispondente al profilo di inquadramento accompagnata da un periodo di almeno tre anni di esperienza in incarichi di funzione oppure la laurea corrispondente al profilo di inquadramento accompagnata da un periodo di almeno sette anni di esperienza in incarichi di funzione oppure il possesso dei titoli di studio equipollenti ai sensi dell'art. 4 della Legge 26.2.1999, n. 42 unitamente ad un periodo di almeno sette anni di esperienza in incarichi di funzione. Nella valutazione dell'esperienza si considera l'esperienza maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato, nel profilo di appartenenza nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, o precedenti categorie D o livello economico DS del precedente sistema di classificazione del personale, con incarichi di funzione di media o elevata complessità (di tipo organizzativo o professionale di cui al presente CCNL, di organizzazione o professionale di cui al CCNL 21.5.2018 ovvero di posizione organizzativa o di coordinamento) presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente area, profilo e tipologia di incarico, presso altre amministrazioni di comparti diversi o in incarichi di responsabilità o posizioni equivalenti nel settore privato, sia di tipo gestionale che professionale. L'esperienza in incarichi di funzione viene valutata considerando i servizi prestati a tempo determinato o indeterminato nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (o ex cat. D/DS), presso ASL/Aziende Sanitarie o altre Pubbliche Amministrazioni e settore privato in posizioni equivalenti gestionali o professionali.

Art. 4 – Avviso di Selezione e pubblicazione

L'ASL n. 3 di Nuoro approva e indice l'avviso di selezione per le progressioni tra le aree nel rispetto del presente regolamento.

L'avviso di selezione è pubblicato nell'Albo Pretorio online della ASL di Nuoro, nella sezione *"Bandi di Concorso e Selezioni"* del sito internet istituzionale dell'Azienda (**www.aslnuoro.it**).

Art. 5 – Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, secondo le modalità previste ed esplicitate nel singolo Avviso di Selezione entro i termini ivi indicati.

Art. 6 – Ammissione ed esclusione dalle selezioni

L'Azienda provvede alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione prescritti dall'avviso di selezione per le progressioni tra le aree in capo ai candidati, nonché alla verifica della regolarità delle domande pervenute

L'esclusione dalla procedura selettiva è disposta con provvedimento motivato.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi viene pubblicato sul sito istituzionale **www.aslnuoro.it** (sezione *Bandi di Concorso e Selezioni*) nella sezione relativa alla procedura selettiva.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Nessuna comunicazione sarà inviata al domicilio dei candidati.

Art. 7 – Commissioni esaminatrici

Le Commissioni esaminatrici sono nominate dal Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro e sono formate come segue:

1. **Selezioni per le Aree Operatori, Assistenti e Professionisti/Funzionari:**
   - **Presidente:** un Dirigente della ASL di Nuoro appartenente al ruolo/profilo d'interesse;
   - **Componenti:** due dipendenti inquadrati nel profilo/area pari o superiore a quello oggetto di selezione;
   - **Segretario:** un funzionario amministrativo della ASL Nuoro.
2. **Selezioni per l'Area di Elevata Qualificazione:**
   - **Presidente:** Direttore Sanitario o Direttore Amministrativo della ASL Nuoro (o loro delegati);
   - **Componenti:** due dipendenti inquadrati nell'area/profilo oggetto di selezione o due Dirigenti del medesimo ruolo;
   - **Segretario:** un funzionario amministrativo.

In caso di carenza organica interna, i componenti possono essere individuati tra il personale del Servizio Sanitario Regionale (SSR) della Sardegna.

La composizione della commissione esaminatrice sarà resa nota mediante pubblicazione nel sito web dell'ASL n.3 di Nuoro, (sezione *Bandi di Concorso e Selezioni*) nella sezione relativa alla procedura selettiva.

Art. 8 – Elementi di valutazione della procedura selettiva interna

Conformemente alle disposizioni di cui all'art. 18 del CCNL 2022-2024, le procedure si basano sulla valutazione dei seguenti elementi:

1. Valutazioni di performance individuale conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio o le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare le valutazioni a causa di assenze dal servizio in una delle annualità;
2. Assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
3. Possesso dei titoli di studio, o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
4. Numero e tipologia degli incarichi rivestiti;

Art. 9 – Ripartizione del punteggio (Fase transitoria sino al 31/12/2026)

Le Commissioni dispongono di un punteggio complessivo pari a **40 punti**, ripartiti in:

- **Valutazione Titoli:** max 25 punti
- **Colloquio:** max 15 punti

Tabella A – Progressioni da «Area personale di supporto» a «Area degli Operatori» (ex cat. A-B a BS)

Categoria Titoli	Punteggio Massimo
Titoli di carriera	12,0 pt
Curriculum formativo e professionale	1,5 pt
Titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno	1,5 pt
Valutazioni di performance individuale conseguite (ultime 3 annualità)	10,0 pt
TOTALE TITOLI	**25,0 pt**

Tabella B – Progressioni da «Area degli Operatori» a «Area degli Assistenti» (ex BS a C) e da «Area degli Assistenti» a «Area Professionisti della Salute e Funzionari» (ex C a D)

Categoria Titoli	Punteggio Massimo
Titoli di carriera	10,0 pt
Curriculum formativo e professionale	1,5 pt
Titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno	1,5 pt
Valutazione incarichi rivestiti ai sensi del CCNL vigente	2,0 pt
Valutazioni di performance individuale conseguite (ultime 3 annualità)	10,0 pt
TOTALE TITOLI	**25,0 pt**

Colloquio (max 15 punti): i candidati ammessi alla procedura saranno convocati con preavviso di almeno 10 giorni tramite comunicazione pubblicata sul sito aziendale. Il colloquio sarà teso a valorizzare le attitudini personali, competenze tecniche e professionali maturate anche con riguardo all'ambito dipartimentale e/o servizio cui afferisce la progressione.

Art. 10 – Ripartizione del punteggio (Fase a regime dal 01/01/2027)

A decorrere dal 1° gennaio 2027 la ripartizione del punteggio per tutte le progressioni tra le aree è uniformata come segue (totale **40 punti**):

Categoria Titoli	Punteggio Massimo
Titoli di carriera	10,0 pt
Curriculum formativo e professionale	1,5 pt
Titoli ulteriori rispetto ai requisiti d'accesso	1,5 pt
Valutazione incarichi rivestiti ai sensi del CCNL vigente	2,0 pt
Valutazioni di performance (ultime 3 annualità)	10,0 pt
TOTALE TITOLI	**25,0 pt**

Colloquio (max 15 punti): i candidati ammessi alla procedura saranno convocati con preavviso di almeno 10 giorni tramite comunicazione pubblicata sul sito aziendale. Il colloquio sarà orientato a valutare attitudini, competenze tecniche e professionali maturate nell'ambito dipartimentale e/o servizio cui afferisce la progressione.

Art. 11 – Ripartizione del punteggio per l'Area di Elevata Qualificazione

La valutazione dei candidati per la progressione nell'Area di Elevata Qualificazione prevede una dotazione massima di **40 punti,** con la seguente suddivisione:

Categoria Titoli	**Punteggio massimo**
Titoli di carriera	9,0 pt
Curriculum formativo e professionale	1,5 pt
Titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno	1,5 pt
Incarichi rivestiti ai sensi del CCNL vigente, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso	3,0 pt
Valutazioni di performance (ultime 3 annualità)	10,0 pt
TOTALE TITOLI	**25,0 pt**

Colloquio (max 15 punti): i candidati ammessi alla procedura saranno convocati con preavviso di almeno 10 giorni tramite comunicazione pubblicata sul sito aziendale. Il colloquio sarà orientato a valutare attitudini, competenze tecniche e professionali maturate nell'ambito dipartimentale e/o servizio cui afferisce l'Elevata Qualificazione.

Art.12 Criteri specifici per l'attribuzione dei punteggi

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi relativi alle categorie previste dalle tabelle di cui agli art.9 10 e 11 del presente regolamento, si applicano le seguenti specificazioni:

- ***per la categoria "Titoli ulteriori rispetto ai requisiti d'accesso" (max 1,5 pt):***ai fini dell'attribuzione del punteggio, il Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo il vecchio ordinamento (antecedente al D.M. 509/1999) è equiparato a tutti gli effetti alla Laurea Magistrale (LM) e alla Laurea Specialistica (LS) in attuazione del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009; pertanto, al candidato in possesso di tale titolo verrà attribuito il medesimo punteggio previsto per la Laurea Magistrale o Specialistica, con espressa esclusione di qualsiasi sua assimilazione alla Laurea di I livello (triennale);

- ***per la categoria "incarichi rivestiti ai sensi del CCNL vigente"(anche ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso):***

- **incarico di funzione ad elevata complessità** (di tipo organizzativo o professionale) attinente all'incarico messo a bando: **0,50 punti per ogni anno**;

- **incarico di funzione a media complessità** (di tipo organizzativo o professionale) attinente all'incarico messo a bando: **0,25 punti per ogni anno**.

Art. 13 – Graduatoria

Al termine della comparazione, la Commissione Esaminatrice redige la graduatoria di merito dei candidati idonei per l'attribuzione dei posti in oggetto, secondo l'ordine di merito della votazione complessiva, risultante dalla somma del punteggio. La graduatoria è approvata con deliberazione del Direttore Generale della ASL n. 3 di Nuoro e pubblicata sull'Albo Pretorio online nel sito aziendale (**www.aslnuoro.it**) -sezione bandi di concorso e selezione- ai sensi dell'art.32 della L. 69/2009.

La graduatoria è utilizzata **esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione** e non dà luogo a scorrimenti per posti successivamente resi disponibili.

Nel conteggio dei periodi di servizio se applicabili, si adotteranno le disposizioni di cui all'art. 11 D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i. In caso di parità di punteggio si applicano i titoli di preferenza stabiliti dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i. In caso di ulteriori parità di punteggio avrà priorità di assunzione il personale che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio alla data del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande e di età inferiore come previsto dall'articolo 3, comma 7 Legge 15 maggio 1997, n.127 come modificato dall'art.2 punto 9 della L.191/98.

Art. 14 – Revoca della Selezione

La ASL n. 3 di Nuoro si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, rettificare o revocare la procedura selettiva per motivate ragioni di pubblico interesse o organizzative, senza che i candidati possano avanzare pretese o diritti.

Art. 15 – Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si fa rinvio alla vigente normativa definita in sede di CCNL ed alla disciplina concorsuale vigente per il personale del comparto del SSN per quanto applicabile.